



Notifica Asignación por Reparto

Desde Uso Aplicacion Justicia XXI Web <ri_tyba@deaj.ramajudicial.gov.co>

Fecha Vie 10/04/2026 1:31 PM

Para Juzgado 03 Civil Circuito - Atlántico - Barranquilla <ccto03ba@cendoj.ramajudicial.gov.co>

RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
REPÚBLICA DE COLOMBIA

OFICINA JUDICIAL BARRANQUILLA,

ATLANTICO,(BARRANQUILLA), viernes, 10 de abril de 2026

Buen día,

Señor(a)

**JUZGADO DE CIRCUITO - CIVIL 003 MIXTO BARRANQUILLA,
ATLANTICO
BARRANQUILLA**

ASUNTO: NOTIFICA ASIGNACIÓN POR REPARTO DEL PROCESO No.: 08001315300320260009000

CLASE DE PROCESO: TUTELA

De manera atenta, se informa que, mediante el sistema se ha realizado una asignación por reparto, con el número de radicación No **08001315300320260009000**, asignado al(la) Juez(a)/Magistrado(a): **LINETH MARGARITA CORZO COBA**

Por favor ingrese a la aplicación mediante el siguiente link <https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/Justicia/Seguridad/Login.aspx> para que pueda ingresar y conocer del proceso.

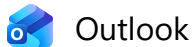
Cordialmente,

ULISES ALEJANDRO PEÑALOSA BARROS,
Servidor Judicial

Por favor no imprima este correo electrónico a menos que sea necesario / Ahorre Papel. Se han omitido las tildes y caracteres especiales para efectos de compatibilidad

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD: Este correo electrónico contiene información de la Rama Judicial de Colombia. Si no es el destinatario de este correo y lo recibió por error comuníquelo de inmediato, respondiendo al remitente y eliminando cualquier copia que pueda tener del mismo. Si no es el destinatario, no podrá usar su contenido, de hacerlo podría tener consecuencias legales como las contenidas en la Ley 1273 del 5 de enero de 2009 y todas las que le apliquen. Si es el destinatario, le corresponde mantener reserva en general sobre la información de este mensaje, sus documentos y/o archivos adjuntos, a no ser que exista una autorización explícita.

Antes de imprimir este correo, considere si es realmente necesario hacerlo, recuerde que puede guardarlo como un archivo digital.




RV: Generación de Tutela en línea No 3710110 RAD 08001315300320260009000

Desde Recepción Demandas Modulo 06 - Atlántico - Barranquilla <demandas06bquilla@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Fecha Vie 10/04/2026 1:32 PM

Para Juzgado 03 Civil Circuito - Atlántico - Barranquilla <ccto03ba@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC sauleduardo2002@gmail.com <sauleduardo2002@gmail.com>

 2 archivos adjuntos (4 MB)

08001315300320260009000.pdf; c36558ac-292c-4858-901a-96f81a28c76e.pdf;



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

Cordial Saludo,

Por medio del presente correo me permito enviar demanda y acta de reparto

CORDIALMENTE

Oficina judicial
DESAJ Barranquilla
Asistente Administrativo.

De: Recepcion Tutelas Habeas Corpus - Barranquilla <apptutelasbquilla@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Enviado: jueves, 9 de abril de 2026 8:42 a. m.

Para: Recepción Demandas Modulo 06 - Atlántico - Barranquilla
<demandas06bquilla@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Asunto: RV: Generación de Tutela en línea No 3710110



Cordial saludo,

Por medio del presente correo me permito enviar tutela.

Oficina Judicial - Barranquilla
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL BARRANQUILLA
Calle 40 No. 44 - 80 Piso 1 Oficina Judicial
ofjudba@cendoj.ramajudicial.gov.co

De: Tutela En Línea 03 <tutelaenlinea3@dej.ramajudicial.gov.co>

Enviado: miércoles, 8 de abril de 2026 11:07

Para: Recepcion Tutelas Habeas Corpus - Barranquilla <apptutelasbquilla@cendoj.ramajudicial.gov.co>; sauleduardo2002@gmail.com <sauleduardo2002@gmail.com>

Asunto: Generación de Tutela en línea No 3710110

RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
REPÚBLICA DE COLOMBIA

Buen día,

Oficina Judicial / Oficina de Reparto

Se ha registrado la Tutela en Línea con número 3710110

Lugar donde se interpone la tutela.

Departamento: ATLANTICO.

Ciudad: BARRANQUILLA

Lugar donde se vulneraron los derechos.

Departamento: ATLANTICO.

Ciudad: BARRANQUILLA

Accionante: MARIA ALEJANDRA JIMENEZ AGAMEZ Identificado con documento: 1010108928

Correo Electrónico Accionante : sauleduardo2002@gmail.com

Teléfono del accionante : 3173582933

Tipo de discapacidad : SENSORIAL

Accionado/s:

Persona Jurídico: UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACION COLOMBIA - Nit:
9004772356,

Correo Electrónico: noti.judiciales@migracioncolombia.gov.co

Dirección:

Teléfono:

Medida Provisional: NO

Derechos:

TRABAJO,

Descargue los archivos de este tramite de tutela aqui:

[Archivo](#)

Cordialmente,

Consejo Superior de la Judicatura - Rama Judicial Nota Importante:

Enviado desde una dirección de correo electrónico utilizado exclusivamente para notificación el cual no acepta respuestas.

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD: Este correo electrónico contiene información de la Rama Judicial de Colombia. Si no es el destinatario de este correo y lo recibió por error comuníquelo de inmediato, respondiendo al remitente y eliminando cualquier copia que pueda tener del mismo. Si no es el destinatario, no podrá usar su contenido, de hacerlo podría tener consecuencias legales como las contenidas en la Ley 1273 del 5 de enero de 2009 y todas las que le apliquen. Si es el destinatario, le corresponde mantener reserva en general sobre la información de este mensaje, sus documentos y/o archivos adjuntos, a no ser que exista una autorización explícita.

Antes de imprimir este correo, considere si es realmente necesario hacerlo, recuerde que puede guardarlo como un archivo digital.

SEÑORES.

JUECES DE REPARTO.

ACCIONANTE: MARIA ALEJANDRA JIMENEZ AGAMEZ.

ACCIONADO: MIGRACION COLOMBIA.

ASUNTO: ACCION DE TUTELA.

Yo MARIA ALEJANDRA JIMENEZ AGAMEZ interpongo la presente acción de tutela contra MIGRACION COLOMBIA por la vulneración de mi derecho a la igualdad tipificado en el artículo 13 de la constitución política de Colombia, el derecho a la estabilidad laboral reforzada artículo 26 de la ley 361 de 1997, en relación a los siguientes hechos:

1. Yo MARIA ALEJANDRA JIMENEZ AGAMEZ trabajé para MIGRACION COLOMBIA, desempeñando el cargo de AUXILIAR ADMINISTRATIVO, desde el 15 de diciembre del 2021 hasta el 4 junio del 2024.
2. La accionante MARIA ALEJANDRA JIMENEZ AGAMEZ presenta una discapacidad auditiva, debidamente certificada, y conocida por la empresa durante toda la relación laboral.
3. Actualmente soy madre cabeza de hogar, toda vez que mi núcleo familiar depende económicamente de lo que recibía trabajando en MIGRACION COLOMBIA
3. La empresa decidió terminar el contrato sin autorización del Ministerio del Trabajo, vulnerando la estabilidad ocupacional reforzada.
4. Posteriormente manifestaron verbalmente que sería reintegrado, lo cual nunca ocurrió.
5. Actualmente se encuentra en estado de vulnerabilidad económica, afectando su mínimo vital.

DERECHOS FUNDAMENTALES VULNERADOS

1. Derecho a la estabilidad laboral reforzada “**DERECHO A LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA DE PERSONA EN ESTADO DE DEBILIDAD MANIFIESTA POR RAZONES DE SALUD**-Vulneración al dar por terminada relación laboral sin autorización de la autoridad laboral

(La empresa accionada) vulneró los derechos fundamentales del accionante al despedirlo sin solicitar la autorización del inspector del trabajo. Lo anterior, en la medida en que el (accionante) se encontraba cobijado por el fuero de estabilidad laboral reforzada, porque al momento de la terminación de la relación laboral: a) presentaba una afectación de salud que le impedía o le dificultaba el normal y adecuado desempeño de sus actividades cotidianas; b) la condición de debilidad manifiesta era conocida por el empleador; y c) la terminación del vínculo laboral se realizó por parte del empleador sin alegar una causa objetiva.”

Derecho al trabajo (Art. 25): “Facultad que tiene toda persona para acceder a un empleo en condiciones dignas y justas, con garantía de estabilidad, remuneración y protección laboral.”

Derecho a la igualdad (Art. 13): *“Garantía de que todas las personas deben recibir el mismo trato ante la ley, sin discriminación por razones de sexo, raza, origen, religión, opinión u otras condiciones.”*

Derecho al mínimo vital (Derivado de los Arts. 1, 11, 13 y 53): *“Derecho a contar con los recursos indispensables para satisfacer necesidades básicas como alimentación, vivienda, salud y subsistencia digna. No está expresamente en un solo artículo, sino que ha sido desarrollado por la jurisprudencia de la Corte Constitucional.”*

Derecho a la dignidad humana (Art. 1): *“Principio fundamental que reconoce que toda persona merece respeto y un trato acorde a su valor como ser humano, sin humillaciones ni condiciones degradantes.”*

PRETENSIONES

1. Ordenar el reintegro inmediato al cargo o uno de igual o superior categoría sin que se evidencie alguna desmejora o cambio de sede en la cual me perjudique mi situación familiar.
2. Declarar la ineficacia del despido.
3. Ordenar el pago de salarios y prestaciones desde la fecha del despido hasta el reintegro.
4. Disponer medidas de protección para garantizar la estabilidad laboral reforzada.

PRUEBAS

Derecho de petición realizado y respuesta de MIGRACION COLOMBIA

Certificado médico o historia clínica.

Comunicación de despido.

Bajo la gravedad de juramento manifiesto que no he presentado otra tutela con los mismos hechos y pretensiones.

NOTIFICACIONES

Actualmente recibo notificaciones mediante el correo electrónico sauleduardo2002@gmail.com y/o marialejimenez29@gmail.com o en la dirección física Calle 27d N 10b-15 Barrio Santa Helena en la ciudad de Barranquilla y con abonado telefónico 3173582933

DATOS DEL PACIENTE

NOMBRES Y APELLIDOS: MARIA ALEJANDRA JIMENEZ AGAMEZ IDENTIFICACIÓN: CC 1010108928 SEXO: Femenino ETNIA: Otros

ATENCIONES DEL PACIENTE ***

15/10/2025 06:56:33, E.P.S Sanitas - CENTRO MEDICO ESPECIALISTAS ALTO PRADO EPS - NIT 9010416913, BARRANQUILLA (DISTRITO ESPECIAL)

Datos del profesional de la salud: Rafael Augusto Vargas Duque. Reg. Médico. 72357102. Otorrinolaringología.

IDENTIFICACION DEL USUARIO

Contrarreferencia.

Admisión No. 133898217. No. de afiliación E.P.S SANITAS: 10-8719267-1-1

Fecha de Nacimiento: 29/05/2000 Edad del paciente: 25 años. Grupo poblacional: Afrocolombiano. Estado Civil: Soltero (a). Ocupación:

Pensionados, estudiantes, amas de casa.

Cargo: AUXILIAR CONTABLE.

Dirección: CL 27D # 10 B-15 BR SANTA ELENA Teléfono: 3173582933 Ciudad: BARRANQUILLA (DISTRITO ESPECIAL) Vinculación: Otro

Responsable: 1010108928 - Otro Telefono: 3173582933.

Acompañante: VIENE SOLA Teléfono:

MOTIVO CONSULTA, ENFERMEDAD ACTUAL

Información suministrada por: Paciente, MARIA ALEJANDRA JIMENEZ AGAMEZ.

Motivo de consulta: CONTROL.

Enfermedad Actual: PACIENTE REFIERE QUE DESDE LOS 4 AÑOS SUFRE DE LA AUDICION HA TENIDO ADAPTACION DE AUDIFONOS EN VARIAS OCASIONES ULTIMOS HACE 5 AÑOS YA CUMPLIERON VIDA UTIL, REALIZO TRAMITE EN OFICINA Y LE INFORMAN QUE DEBE ACUDIR A AUDICOM A "AUTORIZAR" EN AUDIOCOM NO LE AUTORIZAN ESE TRAMITE NO SE REALZA EN AUDIOCOM ESPERO 15 DIAS Y COLOCO QUEJA EN SUPERINTENDENCIA Y DIAS DESPUES DESAPARECIO DE LAS AUTORIZACIONES

LABORA COMO ASISTENTE CONTABLE

ESTUDIOS

10/07/2024: AUDIOMETRIA TONAL: HIPOACUSIA NEUROSENSORIAL SEVERA BILATERAL PTA: OD: 67.5dB Y OI: 73.75dB. LOGO AUDIOMETRIA

DISCRIMINA 80% BILATERAL A 70dB OD Y A 90 dB OI

04/09/2025: AUDIOMETRIA TONAL: HIPOACUSIA NEUROSENSORIAL SEVERA BILATERAL PTA: OD: 63.3dB Y OI: 68.3dB. LOGO AUDIOMETRIA

DISCRIMINA 80% BILATERAL A 88dB OD Y A 95dB OI..

REVISIÓN POR SISTEMAS

Síntomas Generales: No presenta.

Neurológico: Sin síntomas.

Mental: Sin síntomas.

Organos de los Sentidos: Sin síntomas.

Respiratorio: Sin síntomas.

Cardiovascular: Sin síntomas.

Gastrointestinal: Sin síntomas.

Genitourinario: Sin síntomas.

Osteomusculoarticular: Sin síntomas.

Mamas: Sin síntomas.

Piel y Faneras: Sin síntomas.

Hematológico y Linfático: Sin síntomas.

Endocrinológico: Sin síntomas.

EXAMEN FÍSICO - SIGNOS VITALES

Estado general: Buen estado general

Peso: 74.3 Kg

Talla: 1.62 m

Índice de Masa Corporal: 28.31 (kg/m2) -Sobrepeso

Superficie corporal: 1.87 m2

Escala Dolor: 0

Firmado Electrónicamente

Original

DATOS DEL PACIENTE

NOMBRES Y APELLIDOS: MARIA ALEJANDRA JIMENEZ AGAMEZ

IDENTIFICACIÓN: CC 1010108928

SEXO: Femenino

ETNIA: Otros

EXAMEN FÍSICO - HALLAZGOS

Organos de los Sentidos: OTOSCOPIA: MEMBRANA TIMPANICA INTEGRAL BILATERAL.
RINOSCOPIA: CORNETES EUTROFICOS, MUCOSA PALIDA, SEPTUM SINUOSO.
CAVIDAD ORAL Y OROFARINGE: AMIGDALAS GRADO I.

ANÁLISIS Y PLAN DE ATENCIÓN

PACIENTE CON HIPOACUSIA NEUROSENSORIAL SEVERA BILATERAL LA CUAL LE CONDICIONA DIFICULTADES COMUNICATIVAS POR LO CUAL SE CONSIDERA CANDIDATA A AYUDA AUDITIVA SE EMITE NUEVAMENTE ORDEN DE EVALUACION Y ADAPTACION BILATERAL CON INSTRUCCIONES CLARAS Y POR ESCRITO DE RADICACION DE ORDEN Y AUDIOLOGICOS EN OFICINA DE AUTORIZACIONES, SE VERIFICA EN APLICACION DEL A PACIENTE ORDEN NO ESTA CARGADA

DIAGNOSTICO

Diagnóstico Principal: Hipoacusia neurosensorial, bilateral (H903), Bilateral, Estado de la enfermedad: No Controlado, Confirmado repetido, Causa Externa: Enfermedad general, No Embarazada.

PLAN DE MANEJO - ORDENES DE PROCEDIMIENTOS
ORDENES DE PROCEDIMIENTOS

1. Se solicita Evaluacion y adaptacion de protesis y ayudas auditivas, No. 2, PACIENTE CON HIPOACUSIA NEUROSENSORIAL SEVERA BILATERAL LA CUAL LE CONDICIONA DIFICULTADES COMUNICATIVAS POR LO CUAL SE CONSIDERA CANDIDATA A AYUDA AUDITIVA SE EMITE NUEVAMENTE ORDEN DE EVALUACION Y ADAPTACION BILATERAL CON INSTRUCCIONES CLARAS Y POR ESCRITO DE RADICACION DE ORDEN Y AUDIOLOGICOS EN OFICINA DE AUTORIZACIONES, SE VERIFICA EN APLICACION DEL A PACIENTE ORDEN NO ESTA CARGADA, BILATERAL Radicar en mostrador de oficina orden y estudios de audición. CALLE 82 # 51B-37 LUNES A VIERNES: 7:00AM a 3:00PM, SABADOS: 8:00AM a 11:00AM (NO SE AUTORIZA EN AUDIOCOM DEBE RADICAR DOCUMENTOS EN OFICINA DE AUTORIZACIONES) Modalidad: AMBULATORIA.

PLAN DE MANEJO - RECOMENDACIONES GENERALES

Recomendación 1:

RECOMENDACIONES GENERALES: NO MANIPULARSE OIDOS, NO USAR COPITOS, NO USAR AURICULARES PARA ESCUCHAR MUSICA NI EQUIPO DE SONIDO A ALTO VOLUMEN, REALIZAR PROCESO PARA RADICACION DE DOCUMENTOS SEGUN INDICACIONES ENTREGADAS POR ESCRITO. SE RECUERDAN DERECHO Y DEBER DEL MES
DERECHO: A RECIBIR UN TRATO DIGNO Y RESPETO POR TUS CREENCIAS Y COSTUMBRES
DEBER: FIRMA LA HISTORIA CLINICA O EL CONSENTIMIENTO INFORMADO EN CASO DE NEGATIVA O ACEPTACION DE LOS PROCEDIMIENTOS

SIGNOS DE ALARMA: MATERIA EN EL OIDO, SANGRADO EN EL OIDO, PERDIDA SUBITA DE LA AUDICION ACUDIR A URGENCIAS

SOLICITE SU PRÓXIMA CITA EN: 0 día(s), Lugar: Centro Medico Especialistas Alto Prado EPS

Barranquilla, mayo 23 de 2024

Doctor:

CARLOS FERNANDO GARCÍA MANOSALVA

Director General de la Unidad Administrativa Especial de Migración Colombia

ASUNTO: Petición protección estabilidad Laboral Reforzada funcionario provisional Maria Alejandra Jimenez Agamez CC. 1.010.108.928

Maria Alejandra Jimenez Agamez, identificada como aparece al pie de mi firma, en mi calidad de funcionaria provisional al servicio de la Unidad Administrativa Especial de Migración Colombia, adscrito a la Regional Atlántico en el CFSM de Barranquilla, en uso del Derecho de Petición consagrado en el artículo 23 de nuestra constitución, al igual que el artículo 13 y ss del código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo, lo mismo que ley 1755 del 2015, el artículo 25, 48, 49 y 53 de la constitución, como también la ley 790 de 2002, la ley 1955 de 2019, el decreto 1415 de 2021, solicito protección de estabilidad laboral por ser persona discapacitada, lo que fundamento con los siguientes hechos:

HECHOS

PRIMERO: Soy funcionaria provisional, al servicio de la Unidad Especial Administrativa de Migración Colombia, adscrita a la Regional Atlántico, CFSM de Barranquilla.

SEGUNDO: Fui nombrada el 25 de noviembre de 2021, en el cargo de Auxiliar administrativo, grado 12, adscrita a la Regional Atlántico, en el CFSM en la ciudad de Barranquilla.

TERCERO: Actualmente, me encuentro laborando en el cargo en el cual fui nombrado, lo que equivale a 2 años, 5 meses.

CUARTO: Soy madre cabeza de hogar, toda vez que, vivo en casa de mi madre,

con mi hija, Anthonia Isabel Serrano Jimenez, quien está completamente a mi cargo, tanto en la parte económica como en la de salud, por cuanto es beneficiaria de la suscrita.

QUINTO: Mi núcleo familiar depende económicamente de mi salario como funcionaria provisional al servicio de esta entidad.

SEXTO: En el momento tengo la edad de veintitrés (23) años, toda vez que nací el 29 de mayo de 2000.

SÉPTIMO: Así mismo, soy una persona con discapacidad auditiva de nacimiento, tal como se demuestra en el Certificado de Discapacidad anexo.

OCTAVO: Como se puede deducir, soy persona en estado de debilidad manifiesta y por lo tanto persona objeto de protección con la figura de la estabilidad laboral reforzada, tal como lo regula y ordena la ley 361 de 1997, la ley 790 de 2002, la ley 1955 de 2019, el decreto 1415 de 2021 y un sin número de sentencias de la honorable corte constitucional, la honorable corte suprema de justicia y el honorable consejo de estado.

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

El fuero de estabilidad laboral reforzada, es una protección especial otorgada a ciertos trabajadores, **como madres y padres cabeza de familia**, para preservar su empleo en situaciones específicas.

Este garantiza que quienes tienen responsabilidades familiares no sean despedidos sin justa causa.

El artículo 12 de la Ley 790/02, el cual lleva por Título “*Protección Especial*”, estableció que:

*“ De conformidad con la reglamentación que establezca el Gobierno nacional, no podrán ser retirados del servicio en el desarrollo del Programa de Renovación de la Administración Pública **las madres y padres cabeza de familia sin alternativa económica, las personas con limitación física, mental, visual o auditiva**, y los servidores que cumplan con la totalidad de los requisitos, edad y tiempo de servicios, para disfrutar de la pensión de jubilación o de vejez en el*

término de tres (3) años contados a partir de la promulgación de la presente ley”.

El artículo primero del Decreto 1415 del 4 de noviembre expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, que modificó el artículo 2.2.12.1.2.2 del Decreto 1083 de 2015 y, que además de estipular las causales de protección para hacer efectiva la estabilidad laboral de que trata el artículo anterior, indicó, que los organismos y entidades que modifiquen sus plantas de personal permanente o temporal respetarán las reglas definidas en los literales a, b, c y d del artículo 1° del Decreto 1415:

“a) Madres o padres cabeza de familia sin alternativa económica: Los jefes de personal, o quienes hagan sus veces, verificarán en las hojas de vida de los servidores públicos, que pretendan beneficiarse de la protección especial y en el sistema de información de la respectiva Entidad Promotora de Salud, EPS, y en las Cajas de Compensación Familiar, que se cumplan las condiciones señaladas en el presente decreto y que en el grupo familiar de la solicitante no existe otra persona con capacidad económica que aporte al sistema de seguridad social

b) Personas con limitación visual o auditiva: Los servidores públicos que consideren encontrarse dentro del grupo de personas con uno de estos tipos de limitación, deben solicitar la valoración de dicha circunstancia, a través de la Empresa Promotora de Salud, EPS, a la cual estén afiliados y radicar ante el jefe de personal o quien haga sus veces la correspondiente certificación. El organismo o entidad, en caso de duda, solicitará por conducto del jefe de personal, o de quien haga sus veces, la verificación de la valoración presentada al Instituto Nacional para Ciegos (INCI) para las limitaciones visuales; y al Instituto Nacional para Sordos (INSOR) para las limitaciones auditivas;”.

El numeral 2 del artículo 1 ibidem estableció: Aplicación de la Protección Especial:

“Con base en las certificaciones expedidas por los jefes de talento humano o quienes hagan sus veces y en las valoraciones del tipo de limitación previstas en el numeral anterior, el secretario general de la respectiva entidad analizará, dentro del estudio técnico correspondiente a la modificación de la planta de personal permanente o temporal y teniendo en cuenta la misión y los objetivos del organismo o entidad, el cargo del cual es titular el servidor público que se encuentra en alguno de los grupos de la protección especial y comunicará a los jefes de la entidad respectiva los cargos que de manera definitiva no podrán ser suprimidos o las personas a quienes se les deberá respetar la estabilidad laboral.

En caso de supresión del organismo o entidad, la estabilidad laboral de los

servidores públicos que demuestren pertenecer al grupo de protección especial de que trata el artículo 12 de la Ley 790 de 2002, se mantendrá hasta la culminación.

Parágrafo. En el caso de los organismos y entidades que cuenten con plantas temporales, aplicarán las reglas establecidas en el presente artículo, hasta el término de duración señalado en el acto administrativo por la cual se creó o prorrogó la planta temporal. La protección especial de que trata este artículo aplicará solamente mientras la vigencia de la planta temporal”.

ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA DE SUJETOS DE ESPECIAL PROTECCION CONSTITUCIONAL NOMBRADOS EN PROVISIONALIDAD:

“...Esta Corporación ha reconocido que cuando un funcionario ocupa en provisionalidad un cargo de carrera, y es además sujeto de especial protección constitucional, como por ejemplo, madres o padres cabeza de familia, funcionarios que están próximos a pensionarse o funcionarios que padecen discapacidad física, mental, visual o auditiva, “concorre una relación de dependencia intrínseca entre la permanencia en el empleo público y la garantía de sus derechos fundamentales, particularmente el mínimo vital y la igualdad de oportunidades. De allí que se sostenga por la jurisprudencia que la eficacia de esos derechos depende del reconocimiento de estabilidad laboral en aquellos casos, a través de un ejercicio de ponderación entre tales derechos y los principios que informan la carrera administrativa”.

Si bien estas personas no tienen un derecho a permanecer de manera indefinida en el cargo, pues este debe proveerse por medio de concurso de méritos, si debe otorgárseles un trato preferencial como acción afirmativa, antes de efectuar el nombramiento de quienes ocuparon los primeros puestos en la lista de elegibles del respectivo concurso de méritos, con el fin de garantizar el goce efectivo de sus derechos fundamentales. Ello, en virtud de los mandatos contenidos en los incisos 2º y 3º del artículo 13 Superior, relativos a la adopción de medidas de protección a favor de grupos vulnerables y personas en condición de debilidad manifiesta, y en las cláusulas constitucionales que consagran una protección reforzada para ciertos grupos sociales, tales como las mujeres (art. 43 CP), los niños (art. 44 C.P.), las personas de la tercera edad (art. 46 C.P) y las personas con discapacidad (art. 47 C.P.)...”.

PETICIONES

PRIMERO: Con base en los anteriores elementos de hecho y de derecho, solicito respetuosamente se me brinde protección laboral y especial, por mi situación de debilidad manifiesta, dada mi condición de funcionaria, madre cabeza de hogar y con discapacidad auditiva.

SEGUNDO: En tal sentido solicito, se me permita continuar desempeñando mi labor como Auxiliar Administrativo, adscrito a la Regional Atlántico, de la Unidad Especial Administrativa de Migración Colombia, en la ciudad de Barranquilla.

TERCERO: De igual manera, solicito dentro del marco legal y constitucional el amparo de la ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA, amparando mi derecho a mantenerme en el cargo.

PRUEBAS

1. Copia de la resolución de nombramiento
2. Fotocopia de la cédula de ciudadanía
3. Constancia de la Unidad Administrativa Especial de Migración Colombia
4. Certificado de Discapacidad auditiva
5. Certificación la empresa EPS SANITAS donde consta la calidad de beneficiaria de mi Hija Anthonia Isabel Serrano Jimenez

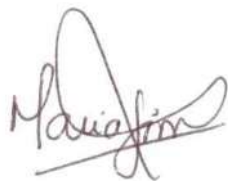
NOTIFICACIONES

Recibo notificación en la siguiente dirección: calle 27d No. 10B-15 barrio Santa Helena en la ciudad de Barranquilla. Celular: 3173582933. Correo: marialejimenez29@gmail.com

ANEXOS

Anexo los documentos relacionados en el acápite de pruebas.

Atentamente



Maria Alejandra Jimenez Agamez

CC. 1.010.108.928 expedida en Barranquilla.

20246111131071

Radicado No.: **20246111131071**Fecha: **2024-05-24**

611 - GRUPO DE ADMINISTRACION DEL PERSONAL

Señora

YULIANIS JOSE NARANJO VILLADIEGO

naranjoyulianis@gmail.com

Ref. Respuesta PQRS radicado No. 20241505141258579

Respetada señora Yulianis, reciba un atento saludo

La Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, recibió su comunicación allegada mediante radicado de referencia en la cual solicita información sobre el proceso de nombramientos que actualmente adelanta la entidad, en el marco del proceso de selección Nación 2020 – 2 adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil. En tal sentido, se procede a dar respuesta a su comunicación en los siguientes términos:

Actualmente la Subdirección de Talento Humano de Migración Colombia se encuentra realizando las diferentes gestiones para llevar a cabo los nombramientos y posesiones de los elegibles que ocuparon las posiciones meritorias en el marco del proceso de selección No. 1539 de 2020 en las modalidades ascenso y abierto, dando estricto cumplimiento a las disposiciones contenidas en el Decreto 1083 de 2015:

“ARTÍCULO 2.2.5.1.6 Comunicación y término para aceptar el nombramiento. El acto administrativo de nombramiento se comunicará al interesado por escrito, a través de medios físicos o electrónicos, indicándole que cuenta con el término de diez (10) días para manifestar su aceptación o rechazo.

ARTÍCULO 2.2.5.1.7 Plazos para la posesión. Aceptado el nombramiento, la persona designada deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, si el designado no residiere en el lugar de ubicación del empleo, o por causa justificada a juicio de la autoridad nominadora.

ARTÍCULO 2.2.5.1.8 Posesión. La persona nombrada o encargada, prestará juramento de cumplir y defender la Constitución y las leyes y desempeñar los deberes que le incumben, de lo cual se dejará constancia en un acta firmada por la autoridad que posesiona y el posesionado. (...)”

A su turno, se hace necesario precisar que una vez realizado el envío del resultado de la audiencia de escogencia de la vacante por parte de la CNSC, la Entidad cuenta con el término de diez (10) días hábiles para realizar el nombramiento, de conformidad con lo señalado en el criterio unificado de fecha 16 de noviembre de 2023 denominado *Alcance del artículo 2.2.6.21 del decreto 1083 de 2015*, en relación al envío de listas de elegibles por parte de la CNSC a las entidades, cuando el proceso de selección prevé la realización de audiencias públicas para escogencia de vacantes” el cual indica:

“se entiende enviada la lista de elegibles en firme por parte de la CNSC a la entidad para la cual procederá el nombramiento, una vez culmine la respectiva audiencia pública de selección de vacante por empleo y se

Calle 24ª # 59-42 Edificio Argos Torre 3 Piso 4 Bogotá • Línea Conmutador: 601 611 6170

Línea Anticorrupción: 601 611 6177 • Línea Gratuita Nacional: 018000 128662

 @migracioncolAGDF.07(v2)
F.A. 09/02/2024

remita el resultado de la misma con la selección realizada por los elegibles, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la finalización de la referida audiencia.

Así las cosas, debe entenderse de igual manera que el término de diez (10) días hábiles para realizar el nombramiento en período de prueba deberá empezar a contabilizarse a partir del día hábil siguiente al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la CNSC conforme a los parámetros señalados anteriormente, junto con el resultado de la respectiva audiencia pública de escogencia de vacante. (...)"

En tal sentido, las diferentes listas de elegibles proferidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil, representa un proceso que demanda una serie de acciones significativas como las audiencias públicas de escogencia de vacantes, expedición de actos administrativos y su comunicación, solicitud de documentos, posterior posesión, entre otras, acciones que se están llevando a cabo **únicamente** sobre los elegibles que ocuparon las posiciones meritorias en las listas en firme.

Por lo anterior, se precisa que la Entidad actualmente está adelantando el proceso de comunicación de los actos administrativos de nombramiento de conformidad con lo establecido en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 648 de 2017, siendo necesario precisar que a partir de la comunicación de nombramiento, el elegible cuenta con diez (10) días hábiles para manifestar su aceptación o rechazo y a partir de ello, se cuentan con (10) días para la posesión en el empleo, en el evento de que el elegible acepte el mismo, por lo que los elegibles que alcanzaron posiciones meritorias de la lista de elegibles para proveer el empleo OFICIAL DE MIGRACION 3010 - 11, se encuentran en términos de aceptación, rechazo o prórrogas.

De forma adicional, se señala que la Ley 1960 de 2019 indica que con base a los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de méritos se **cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad.**

Por lo tanto, la Entidad está obligada a cumplir la ley y la norma, sujetándose al procedimiento establecido anteriormente para proveer la totalidad de las vacantes definitivas que registre la planta de personal de la Entidad, contemplando las que involucra el actual proceso de selección y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria, propendiendo por el mandato constitucional de provisión de empleos bajo el principio del mérito.

Frente a lo anterior se precisa que la Entidad solicitará los usos de listas de elegibles cuando aplique y **será la CNSC quien autorice el uso de listas que resulten, de acuerdo a la distribución y el perfil de los empleos de planta de personal de la Entidad,** en concordancia con el Acuerdo 165 de 2020 "Por el cual se reglamenta la conformación, organización y manejo del Banco Nacional de Listas de Elegibles para el Sistema General de Carrera y Sistemas Específicos y Especiales de Origen Legal en lo que les aplique" el cual indica:

"Artículo 9: Autorización del uso de Listas de Elegibles. Corresponde a la CNSC autorizar a la entidad, el uso de las listas de elegibles."

Teniendo en cuenta el flujo de nombramientos y la alta movilidad de la planta de personal actual como consecuencia de la fase final del proceso de selección, no es posible indicarle un listado de empleos en vacancia definitiva, que potencialmente puedan ser provistos mediante el uso de listas de elegibles vigentes a través de nombramientos indirectos aplicando conceptos de empleos iguales o equivalentes.

En tal virtud, una vez agotemos los nombramientos directos de las Listas de Elegibles en firme, se procederá a revisar nuevamente el estado de la planta de personal, así como la continuidad en la realización del respectivo reporte a la CNSC de los empleos en vacancia definitiva generados con posterioridad al concurso, para que en ese orden ideas, la Unidad pueda dar cumplimiento a las disposiciones normativas sobre el uso de las Lista de Elegibles para su provisión que como se indicó líneas atrás, **será la CNSC quien autorice el uso de listas.**

Adicionalmente resulta oportuno traer a colación lo señalado por la Corte Constitucional en Sentencia T-340 de 2020, en el siguiente sentido: “(...) Como fue planteado en el capítulo anterior, la consolidación del derecho de quienes conforman una lista de elegibles “se encuentra indisolublemente determinado por el lugar que se ocupa dentro de la lista y el número de plazas o vacantes a proveer”. Así las cosas, las personas que ocuparon los lugares equivalentes al número de vacantes convocadas tienen un derecho subjetivo y adquirido a ser nombradas en período de prueba en el cargo para el cual concursaron, de suerte que respecto de ellos existe una situación jurídica consolidada que impide la aplicación de una nueva ley que afecte o altere dicha condición. Sin embargo, no ocurre lo mismo respecto de quienes ocuparon un lugar en la lista que exceda el número de vacantes a proveer, por cuanto estos aspirantes únicamente tienen una expectativa de ser nombrados, cuando quiera que, quienes los antecedan en la lista, se encuentren en alguna de las causales de retiro contenidas en el Artículo 41 de la Ley 909 de 2004...”. (Negrilla y cursiva fuera del texto)

Por otra parte, se especifica que frente a datos que usted refiere en el presente requerimiento, la Entidad no tiene conocimiento ni registros en los archivos de seguimiento que se le haya otorgado respuesta a su cuenta de correo electrónico. Ahora bien, frente a vacantes definitivas que se generen en relación con el empleo OFICIAL DE MIGRACION 3010 -11, la Entidad ha venido reportando las vacantes definitivas que se han generado con base al movimiento de la planta de personal, sin embargo, el análisis de empleos iguales o equivalentes que susciten son competencia de la CNSC, así las cosas, una vez proceda, la Entidad solicitará los usos de listas de elegibles que operen y será la CNSC quien autorice los usos de listas que resulten, de acuerdo a la distribución y el perfil de los empleos de planta de personal de la Entidad.

Por lo tanto, se precisa y se clarifica que la planta global de personal de Migración Colombia registra para el empleo OFICIAL DE MIGRACION Código 3010, Grado 11, trescientos ochenta y nueve vacantes (389), de las cuales trescientos setenta vacantes (370) se encuentran provistas por funcionarios con relación legal y reglamentarias a corte de 24/05/2024 y 19 se encuentran Vacantes, tal y como se relaciona a continuación:

TIPO DE PROVISIÓN	CANTIDAD
CARGOS OCUPADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	140
PROVISIONAL EN VACANTE DEFINITIVA	83
PROVISIONAL EN VACANTE TEMPORAL	140
ENCARGOS (VACANTE TEMPORAL Y DEFINITIVA)	7
VACANTES TEMPORALES	11
VACANTES DEFINITIVAS	8
TOTAL GENERAL	389

En virtud de lo anterior, se precisa que el concurso de méritos que se adelanta actualmente en la Entidad bajo el proceso de selección 1539 de 2021- *Entidades del orden nacional 2020-2* lo integran los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia existentes a la fecha del cierre de la OPEC, es decir a febrero de 2022, por lo que se precisa que las mismas se originan de conformidad a lo establecido en el artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, que señala lo siguiente:

“ARTÍCULO 2.2.5.2.1 Vacancia definitiva. El empleo queda vacante definitivamente, en los siguientes casos:

1. Por renuncia regularmente aceptada.
2. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.
3. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.
4. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional.
5. Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario.
6. Por revocatoria del nombramiento.
7. Por invalidez absoluta.
8. Por estar gozando de pensión.
9. Por edad de retiro forzoso.
10. Por traslado.
11. Por declaratoria de nulidad del nombramiento por decisión judicial o en los casos en que la vacancia se ordene judicialmente.
12. Por declaratoria de abandono del empleo.
13. Por muerte.
14. Por terminación del período para el cual fue nombrado.
15. Las demás que determinen la Constitución Política y las leyes”.

Así mismo, el Artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 señala que las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda.

Por lo anterior, los empleos en vacancia definitiva hacen referencia a aquellos empleos de carrera administrativa que no han sido provistos por el sistema de mérito, es decir, a través del Concurso que adelanta la Comisión Nacional del Servicio Civil o que, habiendo sido provistos por este medio, quedaron vacantes por alguna causal de retiro del servicio como: renuncia, muerte del titular, reconocimiento de la pensión de vejez o el nombramiento en ascenso luego de ganar concurso de méritos en la misma entidad o en otra entidad administrada y vigilada por la CNSC.

En consecuencia, se señala que en el concurso de méritos, para el empleo OFICIAL DE MIGRACION 3010-11, fueron ofertadas 69 vacantes bajo la OPEC 170257, la cual se encuentra integrada por la lista de elegibles No. 8603 del 17/03/2024 “Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer sesenta y nueve (69) vacantes definitivas del empleo denominado OFICIAL DE MIGRACION, Código 3010, Grado 11, identificado con el Código OPEC No. 170257, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA_EON 2020- 2_ABIERTO”.

Por lo tanto, se precisa que frente a los PROVISIONALES EN VACANTE TEMPORAL, ENCARGOS EN VACANTE TEMPORAL Y VACANTES TEMPORALES se constituyen en **vacantes temporales**, las cuales son las que adquieren dicha condición cuando su titular con derechos de carrera administrativa se encuentre en situaciones administrativas que impliquen separación temporal de los mismos, es decir que queda vacante cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones, tal y como lo expresa el artículo 2.2.5.2.2 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, que señala lo siguiente:

“ARTÍCULO 2.2.5.2.2 Vacancia temporal. El empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones:

1. Vacaciones.
2. Licencia.
3. Permiso remunerado
4. Comisión, salvo en la de servicios al interior.
5. Encargado, separándose de las funciones del empleo del cual es titular.
6. Suspendido en el ejercicio del cargo por decisión disciplinaria, fiscal o judicial.
7. Período de prueba en otro empleo de carrera.
8. Descanso compensado.”

En tal sentido, dichas vacantes no son reportadas por la Entidad a la CNSC, por cuanto no son vacantes definitivas sino temporales, que cuentan con un funcionario titular con derechos de carrera administrativa sobre las mismas y que serán asumidas por los mismos, una vez culminen las novedades administrativas actuales que presentan.

Finalmente, frente a vacantes definitivas, se registran a la fecha 95 vacantes, de las cuales 69 se encuentran incluidas en el actual concurso de méritos y 26 se generaron con posterioridad el cierre de la OPEC, frente a las cuales se reitera que la Entidad está obligada a cumplir la ley y la norma, sujetándose al procedimiento establecido anteriormente para proveer la totalidad de las vacantes definitivas que registre la planta de personal de la Entidad, contemplando las que involucra el actual proceso de selección y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria, propendiendo por el mandato constitucional de provisión de empleos bajo el principio del mérito.

En los anteriores términos, consideramos haber entregado respuesta integra a la solicitud realizada.

Cordialmente,



Firmado digitalmente
por ROSA MARÍA
MARTÍNEZ GONZÁLEZ
Fecha: 2024.05.27
15:36:14 -05'00'

ROSA MARÍA MARTÍNEZ GONZÁLEZ
Subdirectora de Talento Humano UAEMC

Proyecto: Felipe Castelblanco – Contratista
María Margarita Sierra Ortega – Grupo de Administración de Personal, selección e incorporación
Reviso: Olga Rocio Quilagay Quintero – Grupo Administración Personal, Selección e Incorporación.

20246130030203

Radicado No.: **20246130030203**Fecha: **2024-05-15**

613 - GRUPO DE FORMACION Y CAPACITACION

Señor(a)

MARIA ALEJANDRA JIMENEZ AGAMEZmaria.jimenez2@migracioncolombia.gov.co

Bogotá

Asunto: Comunicación de Resolución - Finalización Nombramiento Provisional.

Respetado(a) señor(a) Maria Alejandra Jimenez Agamez.


De manera atenta le comunico que mediante Resolución No. 1386 del 2 de mayo de 2024 se efectuó el nombramiento en periodo de prueba al señor(a) **CAMILO ERNESTO BALLESTAS MARTINEZ** identificado(a) con número de cédula No. 1.047.470.368 en el marco del Proceso de Selección No. 1539 de 2020 - *Entidades del Orden Nacional 2020-2*, el cual conforme a los términos de ley establecidos tomará posesión del empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO** Código **4044**, Grado **12**, de la Planta global de personal de la Unidad Administrativa Especial de Migración Colombia.

Por lo tanto, me permito comunicarle que una vez se fije fecha de posesión del elegible se producirá la terminación de su nombramiento provisional en el empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO** Código **4044**, Grado **12**, asignado actualmente en la Dependencia **DIRECCIÓN REGIONAL ATLÁNTICO**, Grupo Interno de Trabajo **GRUPO DE PROCESOS DE APOYO REGIONAL ATLÁNTICO**, sin embargo, **se precisa que en el evento de presentarse alguna situación que modifique la posesión del señor (a) CAMILO ERNESTO BALLESTAS MARTINEZ, esta le será comunicada por escrito y de forma oportuna.**

En tal sentido, le informo que es responsabilidad de todo servidor público al momento de retirarse del servicio hacer entrega a su jefe inmediato de la documentación, archivos físicos o digitales, trámites, procesos, ORFEO y demás actividades que se encontraban en su cargo, así como los inventarios, evaluación de desempeño y demás aspectos relacionados en el *formato de retiro definitivo de la entidad* EGTHF.88 (V6), así como el diligenciamiento de *Encuesta de retiro de la Entidad* ETHF.133 (V2) y *Mecanismo de transferencia de conocimiento y Acta de entrega de cargo* ETHF.136 (V4).

Con respecto a la Evaluación del Desempeño Laboral se deberá realizar la Evaluación parcial eventual correspondiente al periodo actual que inició el pasado 01/02/2024 hasta el día inmediatamente anterior a la fecha de retiro, la cual deberá ser remitida junto con el **formato de concertación de compromisos** debidamente firmados por el evaluado, evaluador (Jefe

Calle 24ª # 59-42 Edificio Argos Torre 3 Piso 4 Bogotá • Conmutador: 605 5454

 @migracioncolAGDF.09(v3)
13-09-2022

Inmediato) y Comisión Evaluadora (Director Regional, Jefe de Oficina, Subdirector) según corresponda, únicamente a través del sistema documental ORFEO, a la funcionaria **Flor Bianey Rincón Rodríguez** (código 611).

Finalmente, la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, le agradece los servicios prestados a la Entidad durante el tiempo que estuvo vinculado(a) a la planta personal y sea esta la oportunidad de agradecerle su compromiso, profesionalismo y dedicación al servicio de la Entidad, deseándole de antemano éxitos en sus proyectos personales.

Atentamente,



ROSA MARÍA MARTÍNEZ GONZÁLEZ
Subdirectora de Talento Humano

Anexo: Copia de la Resolución 1386 del 2 de mayo de 2024

Elaboró: Linda Johanna López Rincón – Subdirección de Talento Humano



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
MIGRACIÓN COLOMBIA

RESOLUCIÓN No. **1 3 8 6** DE 2024

(0 2 MAY 2024)

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

EL SECRETARIO GENERAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
MIGRACIÓN COLOMBIA

En ejercicio de sus facultades legales y en especial de las que le confiere el Artículo 23 y siguientes de la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 0648 de 2017, la Resolución 1137 del 12 de diciembre de 2012, modificada por la Resolución 0597 del 20 de abril de 2017 y

CONSIDERANDO:

Que el Artículo 125 de la Constitución Política de Colombia, establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, mediante Acuerdo No. 2094 de septiembre 28 de 2021, convocó y estableció las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de ascenso y abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia – Proceso de Selección No. 1539 de 2020 Entidades del Orden Nacional 2020-2.

Que agotadas las etapas del citado proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. **8372** del 15 de marzo de 2024, por medio de la cual se conformó la lista de elegibles para proveer el empleo OPEC No. 170262, respecto del cual se convocó un total de tres (3) vacantes definitivas del empleo denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**, Código **4044**, Grado **12**, de carrera administrativa de la Planta de Personal Global de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia.

Que el día veintisiete (27) de marzo de 2024, a través de su página web – www.cnsc.gov.co, y en el aplicativo dispuesto para tal efecto, la Comisión Nacional del Servicio Civil, dejó constancia de la firmeza de la lista de elegibles en estricto orden de mérito, conformada mediante Resolución No. **8372** del 15 de marzo de 2024, respecto del empleo denominado **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**, Código **4044**, Grado **12**.

Que para los empleos ofertados con vacantes en diferentes ubicaciones geográficas y dependencias, la escogencia de la vacante se realiza a través de audiencia pública en el

Continuación de la Resolución "Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

módulo del aplicativo SIMO dispuesto por la CNSC, de conformidad con el procedimiento establecido en el Acuerdo 166 de 2020, por lo que la CNSC informó a los elegibles el desarrollo de la audiencia pública virtual para los días 9, 10 y 11 de abril de 2024, con el fin de que los mismos seleccionaran y asignaran la ubicación geográfica en el orden de su preferencia.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante oficio 2024RS054781 del 16 de abril de 2024 remitió el resultado de la Audiencia Pública Virtual de escogencia de vacantes del empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**, Código **4044**, Grado **12**, con el OPEC No. 170262 - Proceso de Selección No. 1539 de 2020, Entidades del Orden Nacional 2020-2 en el cual el (la) señor (a) **CAMILO ERNESTO BALLESTAS MARTINEZ**, quien se encuentra en la posición No. 2 en la lista de elegibles, seleccionó la vacante situada en la ciudad de Cartagena como consta en certificado de realización de la Audiencia Pública de fecha 12 de abril de 2024 junto con anexo donde se relaciona el listado de elegibles con las respectivas plazas escogidas.

Que se hace necesario precisar que una vez realizado el envío del resultado de la audiencia de escogencia de la vacante por parte de la CNSC, la Entidad cuenta con el término de diez (10) días hábiles para realizar el nombramiento, de conformidad con lo señalado en el criterio unificado de fecha 16 de noviembre de 2023 denominado "*Alcance del artículo 2.2..6.21 del decreto 1083 de 2015, en relación al envío de listas de elegibles por parte de la CNSC a las entidades, cuando el proceso de selección prevé la realización de audiencias públicas para escogencia de vacantes*" el cual indica:

"se entiende enviada la lista de elegibles en firme por parte de la CNSC a la entidad para la cual procederá el nombramiento, una vez culmine la respectiva audiencia pública de selección de vacante por empleo y se remita el resultado de la misma con la selección realizada por los elegibles, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la finalización de la referida audiencia.

Así las cosas, debe entenderse de igual manera que el término de diez (10) días hábiles para realizar el nombramiento en período de prueba deberá empezar a contabilizarse a partir del día hábil siguiente al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la CNSC conforme a los parámetros señalados anteriormente, junto con el resultado de la respectiva audiencia pública de escogencia de vacante. (...)"

Que la Subdirección de Talento Humano de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, certificó que el(la) señor(a) **CAMILO ERNESTO BALLESTAS MARTINEZ**, identificado(a) con la Cédula de Ciudadanía No. **1047470368**, cumple con los requisitos de estudio y experiencia establecidos en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de la Entidad Resolución No. 3671 de 2021, para ser nombrado(a) en el empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**, Código **4044**, Grado **12**, de la Planta de Personal Global de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, dependiente de la **DIRECCIÓN REGIONAL CARIBE** en el grupo interno de trabajo **GRUPO DE PROCESOS DE APOYO REGIONAL CARIBE** ubicado en la ciudad de Cartagena.

Que, actualmente el empleo a proveerse en periodo de prueba mediante el presente acto administrativo se encuentra provisto mediante la figura de nombramiento provisional por el (la) señor (a) **MARIA ALEJANDRA JIMÉNEZ AGAMEZ** identificado (a) con Cédula de Ciudadanía No. **1010108928**; es decir que, por las condiciones específicas de oferta del empleo ya indicado, provisto transitoriamente por nombramiento provisional por el (la)

Continuación de la Resolución "Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

señor (a) **MARIA ALEJANDRA JIMÉNEZ AGAMEZ**, corresponde al empleo que debe ocupar el (la) señor (a) **CAMILO ERNESTO BALLESTAS MARTINEZ**.

Que la provisión transitoria de los empleos de carrera administrativa en vacancia temporal y/o definitiva, se ha realizado de acuerdo a lo establecido en el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 y lo consagrado en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004.

Que por medio de la Resolución No. 3327 del 25 de noviembre de 2021, expedida por la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia se nombró con carácter de provisionalidad en vacante definitiva y hasta por el termino de seis (6) meses o hasta la fecha de provisión del empleo por concurso de méritos, al (la) señor (a) **MARIA ALEJANDRA JIMÉNEZ AGAMEZ** identificado (a) con Cédula de Ciudadanía No. **1010108928**, en el empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**, Código **4044**, Grado **12**.

Que, por medio de la Resolución citada en el párrafo anterior, expedida por la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia se señaló claramente el término del nombramiento de carácter en provisionalidad en vacante definitiva, el cual sería por el termino de seis (6) meses o hasta la fecha de provisión del empleo por concurso de méritos.

Que el Decreto 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017 contempla en su Artículo **2.2.5.3.4 "Terminación de encargo y nombramiento provisional. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados."**

Que al respecto la Corte Constitucional en sentencia C-279 del 18 de abril 2007, magistrado ponente Manuel José Cepeda Espinoza, expuso lo siguiente:

(...) que los actos en que se decide la desvinculación de los servidores en provisionalidad deben contener las razones del servicio por las cuales se separa del cargo al funcionario. Si bien el nominador cuenta con un cierto grado de discrecionalidad, ésta no puede convertirse en arbitrariedad. Por eso, los motivos de interés público que fundamentan la desvinculación deben ser explicitados para garantizar el derecho al debido proceso de la persona desvinculada.

Así, la discrecionalidad del nominador solo puede atender a razones de interés general atinentes al servicio prestado por el funcionario habida cuenta de sus responsabilidades en la entidad, dentro de las cuales la Corte ha mencionado las razones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el funcionario concreto. Por supuesto, la razón principal consiste en que el cargo va a ser ocupado por un funcionario que ha participado en un concurso de méritos y ocupado un lugar en dicho concurso que lo hace merecedor del cargo (...).

Que así mismo, la Corte Constitucional mediante sentencia SU-917 del 16 de noviembre de 2010, magistrado ponente Jorge Iván Palacio, sobre el tema de retiro de los provisionales, refiere:

(...) En suma, el deber de motivación de los actos administrativos que (por regla general) tiene la administración, hace efectiva la cláusula de Estado Derecho, el principio democrático, el principio de publicidad en las actuaciones de la administración, al tiempo que permite a los asociados contar con elementos de juicio suficientes para ejercer su derecho de contradicción y defensa a fin de acudir

Continuación de la Resolución "Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

*ante las instancias gubernativas y autoridades judiciales para controlar los abusos en el ejercicio del poder. De esta forma a la Administración corresponde **motivar los actos**, esto es, hacer expresas las razones de su decisión, mientras que a la jurisdicción compete definir si esas razones son justificadas constitucional y legalmente. (...) (Negrilla fuera del texto).*

(...) Estos movimientos pueden ser, por ejemplo, aquellos que se fundan en la realización de los principios que orientan la función administrativa o derivados del incumplimiento de las funciones propias del cargo, los cuales, en todo caso, deben ser constatables empíricamente, es decir, con soporte fáctico, porque de lo contrario se incurrirá en causal de nulidad por falsa motivación (...)"

(...) En este orden de ideas, sólo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el funcionario concreto (...).

Que a su turno, la Corte Constitucional en sentencia SU-446 del 26 de mayo de 2011, magistrado ponente Jorge Ignacio Pretelt Chaljub, preciso lo siguiente:

(...) Los servidores en provisionalidad, tal como reiteradamente lo ha expuesto esta Corporación, gozan de una estabilidad relativa, en la medida en que sólo pueden ser desvinculados para proveer el cargo que ocupan con una persona de carrera, tal como ocurrió en el caso en estudio o por razones objetivas que deben ser claramente expuestas en el acto de desvinculación. En consecuencia, la terminación de una vinculación en provisionalidad porque la plaza respectiva debe ser provista con una persona que ganó el concurso, no desconoce los derechos de esta clase de funcionarios, pues precisamente la estabilidad relativa que se le ha reconocido a quienes están vinculados bajo esta modalidad, cede frente al mejor derecho que tienen las personas que ganaron un concurso público de méritos (...).

Que habría que decir también, que la Corte Constitucional mediante sentencia T-096 del 20 de marzo del 2018, magistrado ponente Luis Guillermo Guerrero Pérez, señaló que la estabilidad laboral relativa de los servidores en provisionalidad cede frente al derecho que le asiste a una persona que superó todas las etapas del concurso de méritos para acceder a un cargo público, así:

(...) En síntesis, a los servidores públicos nombrados en provisionalidad en cargos de carrera no les asiste el derecho a la estabilidad propio de quien accede a la función pública por medio de un concurso de méritos. Sin embargo, sí gozan de una estabilidad laboral relativa o intermedia, conforme a la cual, su retiro solo procederá por razones objetivas previstas en la Constitución y en la ley, o para proveer la vacante que ocupan con una persona que haya superado satisfactoriamente las etapas de un proceso de selección e integre el registro de elegibles, dada la prevalencia del mérito como presupuesto ineludible para el acceso y permanencia en la carrera administrativa (...).

(...) Recuérdesse que la terminación del vínculo laboral de un empleado que ocupa en provisionalidad un cargo de carrera porque la plaza respectiva debe ser provista con la persona que superó todas las etapas de un concurso de méritos, no desconoce sus derechos fundamentales, pues la estabilidad relativa o intermedia

Continuación de la Resolución "Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

que se le ha reconocido a esta categoría de servidores cede frente al mejor derecho que tienen aquellos que participaron en un concurso público e integraron la lista de elegibles. (...)

Que así mismo, la Corte Constitucional en sentencia T-464 del 8 de octubre del 2019, magistrado ponente Antonio José Lizarazo Ocampo, reiteró que la estabilidad laboral relativa que le asiste a algunos servidores en provisionalidad no puede considerarse de manera indefinida:

(...) Así las cosas, la jurisprudencia constitucional ha sostenido que la estabilidad laboral de la que gozan todos los funcionarios públicos que se encuentran en provisionalidad es una estabilidad laboral relativa o reforzada, en la medida en que no tienen derecho a permanecer de manera indefinida en el cargo, pues este debe proveerse a través del concurso de méritos. Por su parte, aquellos funcionarios públicos que se encuentran en provisionalidad y que son sujetos de especial protección constitucional gozan de una estabilidad laboral reforzada, pero pueden llegar a ser desvinculados con el propósito de proveer el cargo que ocupan con una persona que ha ganado el concurso de méritos, pues se entiende que el derecho de las personas que se encuentran en provisionalidad cede frente al mejor derecho que tienen aquellos que participan en un concurso público (...).

Que de conformidad con lo establecido en la Sentencia SU-446 de 2011 de la Corte Constitucional dentro de las personas que ocupan en provisionalidad cargos de carrera, pueden encontrarse sujetos de especial protección constitucional, como las madres y padres cabeza de familia, quienes están próximos a pensionarse y las personas en situación de discapacidad, a los que, si bien por esa sola circunstancia no se les otorga un derecho indefinido a permanecer en ese tipo de vinculación laboral, en virtud del derecho ostentado por las personas que acceden por concurso de méritos, surge una obligación jurídico constitucional de propiciarse un trato preferencial como medida de acción afirmativa, antes de efectuar el nombramiento de quienes ocuparon los primeros puestos en la lista de elegibles del respectivo concurso de méritos, con el fin de garantizar el goce efectivo de sus derechos fundamentales.

Que de acuerdo con el concepto 093651 de 2022 del Departamento Administrativo de la Función Pública: *"Para la Corte Constitucional, antes de procederse al nombramiento de quienes superaron el concurso de méritos, las personas con una situación especial han de ser los últimos en removerse y en todo caso, en la medida de las posibilidades, deben vincularse nuevamente en forma provisional en cargos vacantes de la misma jerarquía o equivalencia de los que venían ocupando, siempre y cuando demuestren una de esas condiciones especiales al momento de su desvinculación y al momento del posible nombramiento. La vinculación de estos servidores se prolongará hasta tanto los cargos que lleguen a ocupar sean provistos en propiedad mediante el sistema de carrera o su desvinculación cumpla los requisitos exigidos en la jurisprudencia constitucional, contenidos, entre otras, en la sentencia SU-917 de 2010".*

Que la Corte Constitucional ha reconocido que dentro de las personas que ocupan en provisionalidad cargos de carrera, pueden encontrarse sujetos de especial protección constitucional, como personas en situación de discapacidad, a los que, si bien por esa sola circunstancia no se les otorga un derecho indefinido a permanecer en ese tipo de vinculación laboral, en virtud del derecho ostentado por las personas que acceden por concurso de méritos, sí surge una obligación jurídico constitucional, de conformidad con el artículo 13 de la Constitución Política, de propiciarse un trato preferencial como medida de acción afirmativa.

Continuación de la Resolución "Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

Que en este sentido, la sentencia T-373 de 2017 indica *"Por lo anterior, antes de procederse al nombramiento de quienes superaron el concurso de méritos, han de ser los últimos en removerse y en todo caso, en la medida de las posibilidades, deben vincularse nuevamente en forma provisional en cargos vacantes de la misma jerarquía o equivalencia de los que venían ocupando, siempre y cuando demuestren una de esas condiciones especiales al momento de su desvinculación y al momento del posible nombramiento"*.

Que, el Comité de Apoyo para el análisis de situaciones que requieren el retiro de funcionarios, constituido de conformidad con la Resolución No. 617 de 2017, en reunión celebrada el día dos (2) de mayo de 2024, según consta en el Acta No.003, atendiendo el procedimiento respectivo y teniendo en cuenta los criterios legales y jurisprudenciales de especial protección, encontró que el (la) señor (a) **MARIA ALEJANDRA JIMÉNEZ AGAMEZ** identificado(a) con la Cédula de Ciudadanía No. **1010108928** ostenta la calidad de sujeto de especial protección por acreditarse la condición de discapacidad.

Que, los miembros del referido Comité de Apoyo, concluyeron retirar del servicio a el (la) señor (a) **MARIA ALEJANDRA JIMÉNEZ AGAMEZ** identificado(a) con la Cédula de Ciudadanía No. **1010108928** *"...Recomienda retirar a la funcionaria en provisionalidad dada la justificación otorgada por el concurso de méritos, como acción afirmativa en último lugar de conformidad con la lista de elegibles. Una vez, termine el proceso de encargos vigente, se podría revisar la posibilidad de una acción afirmativa de un nombramiento en provisionalidad en vacancias futuras con priorización. De conformidad con el numeral 24.3, del Artículo 24 del Decreto Ley 760 de 2005 se encuentra dentro de las causales de exoneración de autorización judicial, el retiro del servicio al funcionario amparado con fuero circunstancial..."*.

Que para efectos de la posesión del (la) señor (a), **CAMILO ERNESTO BALLESTAS MARTINEZ** identificado(a) con la Cédula de Ciudadanía No. **1047470368**, es necesario terminar el nombramiento provisional hecho al (la) señor (a) **MARIA ALEJANDRA JIMÉNEZ AGAMEZ** identificado(a) con la Cédula de Ciudadanía No. **1010108928** mediante Resolución No. 3327 del 25 de noviembre de 2021, dando prevalencia al mérito, o lo que es lo mismo por la designación de quien gana el empleo mediante concurso.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Nombrar en periodo de prueba al (la) señor(a) **CAMILO ERNESTO BALLESTAS MARTINEZ**, identificado(a) con la Cédula de Ciudadanía No. **1047470368**, en el empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**, Código **4044**, Grado **12**, de la Planta de Personal Global de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, dependiente de la **DIRECCIÓN REGIONAL CARIBE** en el grupo interno de trabajo **GRUPO DE PROCESOS DE APOYO REGIONAL CARIBE** ubicado en la ciudad de Cartagena, bajo el régimen laboral y prestacional del sistema general, de acuerdo con lo expuesto en la parte motiva del presente Acto Administrativo.

PARÁGRAFO 1º: El periodo de prueba de que trata el presente artículo tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, al final del cual el servidor público nombrado será evaluado por su superior o por la Comisión Evaluadora, según el caso. De ser satisfactoria la calificación se procederá a solicitar ante la CNSC, la inscripción o actualización en el Registro Público de Carrera Administrativa, o de lo contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante Resolución motivada.

Continuación de la Resolución "Por la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

PARÁGRAFO 2º: Durante la vigencia del periodo de prueba, el servidor público no podrá ser objeto de movimiento alguno dentro de la Planta de Personal de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, que implique el ejercicio de funciones distintas a las indicadas en la Convocatoria 1539 de 2020 que sirvió de base para su nombramiento, en virtud del artículo 2.2.6.29 del Decreto 1083 de 2015.

ARTÍCULO SEGUNDO: Comunicar al (la) señor (a) **CAMILO ERNESTO BALLESTAS MARTINEZ** identificado(a) con la Cédula de Ciudadanía No. **1047470368**, el nombramiento efectuado en el artículo primero del presente acto administrativo, indicándole que deberá manifestar dentro de los diez (10) días hábiles, contados a partir de la comunicación del presente acto administrativo la aceptación o rechazo del nombramiento en periodo de prueba.

PARÁGRAFO 1º. La aceptación del nombramiento a que se refiere el presente artículo se sujetara a lo dispuesto en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017.

PARÁGRAFO 2º. La posesión en el empleo queda sujeta a lo prescrito en los artículos 2.2.5.1.7 y 2.2.5.1.8 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017.

PARÁGRAFO 3º: Previo a la posesión, el (la) señor(a) deberá diligenciar en el Sistema de Información para la Gestión del Empleo Público - SIGEP II su Hoja de Vida y la Declaración de Bienes y Rentas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.5.1.9, adicionado y modificado por el Decreto 648 de 2017.

ARTÍCULO TERCERO: La asignación básica salarial correspondiente al empleo mencionado en el artículo primero del presente acto administrativo, se encuentra asignado de conformidad con las escalas salariales y denominaciones fijadas en los artículos 1 y 2 del Decreto 301 del 05 de marzo de 2024, *"Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones"*.

ARTÍCULO CUARTO: Dar por terminado el nombramiento provisional efectuado al (la) señor (a) de **MARIA ALEJANDRA JIMÉNEZ AGAMEZ**, identificado (a) con Cédula de Ciudadanía No. **1010108928**, mediante Resolución No. 3327 del 25 de noviembre de 2021 en el empleo **AUXILIAR ADMINISTRATIVO**, Código **4044**, Grado **12**, de la Planta de Personal Global de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, a partir de la fecha de posesión del (la) señor (a) **CAMILO ERNESTO BALLESTAS MARTINEZ**, por las razones expuestas en la parte motiva del presente acto administrativo.

PARÁGRAFO. Para efectos de lo anterior, una vez se surta el trámite descrito en el artículo 2º del presente acto administrativo, la Subdirección de Talento Humano de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia, comunicará por escrito al (la) señor (a) **MARIA ALEJANDRA JIMÉNEZ AGAMEZ** identificado(a) con la Cédula de Ciudadanía No. **1010108928**, la fecha en la que se producirá la posesión del (la) señor (a) **CAMILO ERNESTO BALLESTAS MARTINEZ** y que se hará efectivo lo previsto en este artículo.

ARTÍCULO QUINTO: Comunicar al (la) señor (a) **MARIA ALEJANDRA JIMÉNEZ AGAMEZ** identificado (a) con Cédula de Ciudadanía No. **1010108928**, el contenido de la presente Resolución, indicándole que contra la presente Resolución no procede recurso alguno por tratarse de un acto administrativo de ejecución.

Continuación de la Resolución "Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba y se da por terminado un nombramiento provisional"

ARTÍCULO SEXTO: Comunicar a la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, el presente acto administrativo y la respectiva Acta de posesión del elegible nombrado en el artículo primero de la presente Resolución.

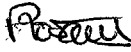
ARTÍCULO SÉPTIMO: Los costos que ocasione el presente nombramiento, se encuentran amparados por el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 1824 del 02 de enero de 2024.

ARTÍCULO OCTAVO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la fecha de posesión.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los 02 MAY 2024


RIGOBERTO NIÑO CORREDOR
Secretario General

- Aprobó: Rosa María Martínez González – Subdirectora de Talento Humano. 
- Revisó: Olga Rocio Quilaguy Quintero – Coordinadora de Grupo de Administración de Personal.
Julian David Peña Martínez – Asesor de Despacho.
Flor Bianey Rincón Rodríguez – Grupo de Administración de Personal.
Edna Pilar Sosa Fernández – Profesional Grupo de Administración de Personal
Francy Mile Ovalle – Profesional Grupo de Administración de Personal
- Proyectó: Danna Valentina Rodríguez Puentes – Grupo de Administración de Personal.