


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																
		PROCESO		Gestión Direcciónamiento Estratégico														
		FORMATO		Plan de Acción Institucional														
Vigencia		2024	Período		Formulación		Alineaciones Estratégicas					Metas Desagregadas por Trimestres						
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (por aspecto del indicador)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4
1	Liderar la implementación de herramientas y/o soluciones tecnológicas automatizadas, para facilitar el ingreso y salida de nacionales y extranjeros en los Puestos de Control Migratorio.	Número de Pasillos y/o soluciones tecnológicas de facilitación migratoria implementados. Mide el Número de Pasillos automáticos y/o soluciones tecnológicas, de facilitación migratoria implementados en PCM priorizados, con el fin de fortalecer el proceso de control y optimizar los tiempos de atención.	Resultado	(Número de Pasillos automáticos y/o soluciones de facilitación migratoria implementados / Número de Pasillos automáticos y/o soluciones de facilitación migratoria programados para implementación) *100	20	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Subdirección de Control Migratorio	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	1.1 Promover proyectos y ejercicios para el fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de gestión migratoria.	Gestión con valores para el resultado	Gobierno Digital	25				25
2	Gestionar y liderar la implementación de nuevos mecanismos de facilitación y control migratorio, a partir de la articulación con actores clave en materia migratoria, para el fortalecimiento del proceso.	Número de gestiones realizadas para la implementación de mecanismos. Mide el número de propuestas de estudios y/o convenios pactados con otros países de la región, para la optimización de la gestión misional en torno a los mecanismos de facilitación y control migratorio en los Puestos de Control Migratorio.	Producto	(Número de propuestas de estudios y/o convenios realizados / Número de gestiones programadas) * 100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Subdirección de Control Migratorio	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	1.1 Promover proyectos y ejercicios para el fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de gestión migratoria.	Gestión con valores para el resultado	Gobierno Digital	2	1			1
3	Promover e impulsar el uso de los diferentes mecanismos automatizados implementados a nivel nacional, que facilitan el ingreso y salida de los viajeros nacionales y extranjeros, garantizando la seguridad y movilidad humana (Biomig, Check-Mig y Migración Automática), a través de la gestión de campañas de difusión.	Número de campañas gestionadas Mide el número de acciones de promoción e impulso gestionadas, para dar a conocer las herramientas automatizadas implementadas en el proceso de control migratorio, con el fin de acercar a los grupos de valor al portafolio de servicios institucional.	Resultado	(Número de Campañas de promoción e impulso gestionadas / Número de Campañas de promoción e impulso programadas) *100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Control Migratorio	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	1.1 Promover proyectos y ejercicios para el fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de gestión migratoria.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Servicio al Ciudadano	4	1	1	1	1
4	Elaborar los estudios técnicos requeridos para el fortalecimiento de las capacidades de los Puestos de Control Migratorio y su respectiva evaluación, en coordinación con la Oficina Asesora de Planeación. (Insumo Indicador PND)	Número de estudios técnicos elaborados y presentados Mide el número de estudios que registren el análisis y la viabilidad técnica de intervención sobre la propuesta o necesidad identificada, como insumo clave para el desarrollo de proyectos de fortalecimiento de las capacidades institucionales.	Resultado	(Número de estudios técnicos elaborados / Número de estudios técnicos programados)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Control Migratorio	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 2. Modelos de desarrollo supramunicipales para el fortalecimiento de	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	1.1 Promover proyectos y ejercicios para el fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de gestión migratoria.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos Servicio al Ciudadano	2			1	1
5	Revisar y adoptar los cambios que se presenten en la normatividad migratoria nacional e internacional, de acuerdo con el direccionamiento estratégico de la Entidad que apliquen al proceso de control migratorio, para su socialización a las partes interesadas.	Número de revisiones adelantadas Mide las revisiones adelantadas para la determinación y priorización de la actualización documental del proceso, atendiendo los cambios en la normatividad interna y/o ajustes operativos en la Entidad, que conlleven a la optimización de la gestión misional.	Resultado	(Número de revisiones de actualización desarrolladas / Número de revisiones de actualización programadas)*100	1	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Control Migratorio	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	1.1 Promover proyectos y ejercicios para el fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de gestión migratoria.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	2	1			1
6	Hacer seguimiento al análisis del desarrollo y resultados de la gestión de control migratorio, bajo criterios de calidad, como insumo para la toma de decisiones y la implementación de acciones de mejora en el proceso.	Número de seguimientos a la gestión del proceso Mide los seguimientos a la gestión del proceso de control migratorio mediante el análisis de los resultados obtenidos, para mejorar la eficiencia, la seguridad y la transparencia de los procesos de control migratorio. (Flujos migratorios, caracterización general, inadmisiones, detección de documentación fraudulenta en el proceso de salida de NNA y medidas a colombianos en el exterior).	Resultado	(Número de Informes de seguimiento elaborados y presentados / Número de Informes de seguimiento programados) *100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Control Migratorio	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los	1.1 Promover proyectos y ejercicios para el fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de gestión migratoria.	Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	4	1	1	1	1
7	Participar y dar cumplimiento a los compromisos en materia migratoria, derivados de la asistencia a escenarios nacionales e internacionales, de acuerdo con las delegaciones realizadas por el Director de la Entidad a la Subdirección de Control Migratorio.	Número de reportes de participación y seguimiento a compromisos elaborados y presentados Mide los reportes que se presentan al grupo de Asuntos Internacionales, con el registro de la información correspondiente a la asistencia a los eventos delegados al proceso, así como, los avances sobre los compromisos adquiridos por la Entidad en los mismos.	Resultado	(Número de reportes elaborado y presentado al Grupo de Asuntos Internacionales / Número de reportes programados para entrega) *100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Control Migratorio	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e	Objetivo 1. Posicionar a Colombia como Potencia Mundial de la Vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una nueva inserción en las	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los	1.7 Desarrollo de procesos de cooperación, articulación, integración y coordinación interinstitucional, a nivel nacional, regional, internacional y multilateral.	Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	4	1	1	1	1
8	Llevar a cabo la retroalimentación de las alertas difundidas por los grupos de Enlaces y CECAM, a los(as) funcionarios(as) asignados al proceso en la regional para el fortalecimiento continuo de la gestión misional.	100% de las Retroalimentaciones de alertas realizadas en la regional Mide el grado de reatrolimentación a los(as) funcionarios(as) de la regional, de acuerdo con las alertas emitidas desde el proceso de Control migratorio, con el fin que se informe de manera oportuna la situación final del viajero al grupo respectivo y se tomen puedan realizar las acciones correspondientes.	Resultado	(Número de retroalimentaciones de alertas realizadas en la regional/ Número de alertas emitidas por el proceso)*100	100	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	1.1 Promover proyectos y ejercicios para el fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de gestión migratoria.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100	25	25	25	25
9	Realizar seguimiento a la inclusión de la información en la Base de Datos del Módulo de Control Migratorio del Sistema Platinum, determinando el nivel de cumplimiento de acuerdo a los lineamientos emitidos por el proceso, en aras de fortalecer la calidad del dato y los registros administrativos.	100% de cumplimiento en la adecuada inclusión del dato en el Módulo de Control Migratorio. Mide el nivel de cumplimiento de la inclusión y ajustes de la información registrada en la base de datos del proceso, sobre los siguientes aspectos: * Módulo de "consignas" (impedimentos de salida del país), para consultas de seguridad. * Otorgamiento del Permiso de Ingreso y Permanencia (PIP), de acuerdo con los requisitos establecidos en la Resolución 3167 y/o normatividad vigente. * Cumplimiento de las normas y procedimientos establecidos para el ingreso y salida de nacionales y extranjeros.	Resultado	Porcentaje de cumplimiento en la adecuada inclusión del dato en el Módulo de Control Migratorio (100%)	100	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana. Estrategia 1. Acercamiento de la	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los lineamientos de una política migratoria orientada a principios de seguridad, justicia social, respeto y	1.1 Promover proyectos y ejercicios para el fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de gestión migratoria.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100	25	25	25	25
10	Socializar, sensibilizar y hacer seguimiento de los lineamientos normativos y procedimentales a, emitidos por la Subdirección de Control Migratorio para el desarrollo adecuado de la gestión del proceso, en cumplimiento a la normatividad migratoria vigente.	100% de las socializaciones y sensibilizaciones de lineamientos normativos y procedimentales realizadas. Mide el número de actividades de socialización desarrolladas, dando a conocer los lineamientos emitidos durante el trimestre a los(as) funcionarios(as) del proceso de control migratorio en la regional, con el fin de ampliar y reforzar sus conocimientos en aras de una adecuada gestión misional.	Resultado	(Número de socializaciones y sensibilizaciones de lineamientos normativos y procedimentales realizados/ Número de lineamientos normativos y procedimentales emitidos por el proceso)*100	100	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los lineamientos de una	1.1 Promover proyectos y ejercicios para el fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de gestión migratoria.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100	25	25	25	25


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																
		PROCESO		Gestión Direcciónamiento Estratégico														
		FORMATO		Plan de Acción Institucional														
Vigencia		2024	Período		Formulación		Alineaciones Estratégicas					Metas Desagregadas por Trimestres						
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Porcentaje del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4
11	Realizar capacitaciones sobre la gestión del proceso de verificación migratoria y del procedimiento administrativo sancionatorio en las regionales, para el fortalecimiento del proceso.	Número de capacitaciones a regionales realizadas Mide el número de capacitaciones desarrolladas para afianzar los conocimientos de los(as) funcionarios(as) en las regionales y alcanzar un mejor desarrollo de la gestión misional.	Resultado	(Número de Jornadas Realizadas/ Número de Jornadas Programadas)*100	4	Humano, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	Estrategia 1.2 Desarrollo de planes de verificación que contribuyan a la identificación y atención de las nuevas dinámicas migratorias	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	13	4	4	4	1
12	Actualizar la Guía MGV.12 Guía para la Verificación y el desarrollo del Procedimiento Administrativo Sancionatorio en Materia Migratoria en aras de la elaboración de informes confidenciales, de acuerdo a la normativa vigente.	100% de la Guía MGV.12 actualizada y socializada Mide el grado de actualización y socialización de la Guía, con los cambios realizados sobre la normatividad vigente, para su debido conocimiento y aplicación.	Producto	Guía MGV.12 actualizada (70%) Guía MGV.12 socializada (30%)	1	Humano, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los	Estrategia 1.2 Desarrollo de planes de verificación que contribuyan a la identificación y atención de las nuevas dinámicas migratorias	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	100	70	30		
13	Realizar controles preventivos en las regionales sobre el cumplimiento de los términos, requisitos legales y la aplicación del procedimiento administrativo sancionatorio en todas sus etapas.	Número de controles preventivos realizados en regionales Mide el número de acciones de prevención sobre el cumplimiento de los requisitos y términos de ley, garantizando el debido proceso de las actuaciones.	Resultado	(Número de controles preventivos realizados en regionales/ Número de controles preventivos realizados programados)*100	1	Humano, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los	Estrategia 1.2 Desarrollo de planes de verificación que contribuyan a la identificación y atención de las nuevas dinámicas migratorias	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	26	8	8	8	2
14	Elaborar, adoptar y socializar la Guía y documentación del Grupo del Sistema de Información para el Monitoreo de Fenómenos Migratorios, con el fin de dar soporte a la gestión y contar con los controles requeridos.	100% de la Guía y documentos elaborados, adoptados y socializados Mide el grado de elaboración, adopción y socialización de los documentos del Grupo, para el direccionamiento de la gestión y su posterior socialización para conocimiento y aplicación de los criterios y aspectos establecidos.	Producto	Documentos elaborados (50%) Documentos adoptados (25%) Documentos socializados (25%)	3	Humano, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	Estrategia 1.2 Desarrollo de planes de verificación que contribuyan a la identificación y atención de las nuevas dinámicas migratorias	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	100	50	25	25	
15	Implementar para consulta interna en la Entidad, los tableros en el aplicativo "Tableau", correspondientes a las Medidas Administrativas, Monitoreo de Migración Irregular en Tránsito y SIRE, como mecanismo de información estadística del proceso.	Número de Tableros diseñados y requeridos en Tableau Mide el número de tableros diseñados y las solicitudes de implementación en la plataforma Tableau de la Entidad, con el fin de contar con la disposición de la información.	Producto	(Número de Tableros diseñados y requeridos en Tableau/Número de Tableros programados para diseño y requerimientos en Tableau)*100	2	Humano, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	Estrategia 1.6 Adopción de un nuevo modelo de gestión de datos y estadísticas con criterios de calidad y gobernanza, como fuente oficial de información en materia	Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	3		1	2	
16	Realizar capacitaciones a nivel regional, para el fortalecimiento del reporte de la información estadística del proceso de verificación migratoria con el objeto de mejorar la calidad del dato.	Número de capacitaciones a regionales realizadas Mide el número de capacitaciones desarrolladas para afianzar los conocimientos de los(as) funcionarios(as) en las regionales y alcanzar un mejor desarrollo de la gestión misional.	Resultado	(Número de capacitaciones realizadas/ Número de capacitaciones programadas)*100	4	Humano, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los	Estrategia 1.6 Adopción de un nuevo modelo de gestión de datos y estadísticas con criterios de calidad y gobernanza, como fuente oficial de información en materia	Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	13	5	4	4	
17	Formar a los(as) funcionarios(as) de las regionales en derechos y deberes de los migrantes, con el fin de generar acciones garantistas y obligaciones en el marco del proceso migratorio, teniendo como base lo estipulado en el documento CONPES 4100 del 2022 y demás políticas nacionales e internacionales relacionadas con la materia.	100% del Curso gestionado y aplicado Mide el grado de implementación en la gestión y aplicación del curso de formador de formadores sobre la protección de los derechos de los migrantes y sobre los deberes de los migrantes en nuestro territorio, con el fin de establecer responsabilidades y competencias en los(as) funcionarios(as) que fungirán como promotores de la política institucional de DD.HH.	Resultado	Curso gestionado (50%) Curso aplicado (50%)	No aplica	Humano, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e inclusión y protección	Objetivo 1. Posicionar a Colombia como Potencia Mundial de la Vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una nueva inserción en las diferentes dinámicas	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los lineamientos de una	Estrategia 1.4 Garantía de los Derechos Humanos de las(os) migrantes con enfoque diferencial, interseccional y feminista.	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	100			100	
18	Vincular a las entidades participantes del CONPES 4100 "Estrategia para la integración de la población migrante venezolana como factor de desarrollo para el país" en los programas de capacitación sobre deberes y derechos de la población migrante venezolana, en cumplimiento de la acción 2.5 del Plan de Acción y Seguimiento de esta política pública.	Número de entidades participantes de este documento CONPES vinculadas en los programas de capacitación sobre deberes y derechos de la población migrante venezolana Mide la capacidad institucional para que, a través de su coordinación y articulación, genere en las entidades que participan en el desarrollo del documento CONPES 4100 su vinculación para que desde sus competencias brinden capacitaciones en materia de deberes y derechos a la población migrante venezolana.	Resultado	(Número de entidades participantes de este documento CONPES vinculadas en los programas de capacitación sobre deberes y derechos de la población migrante venezolana / Número total de entidades participantes en este documento CONPES)*100	4	Humano, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e inclusión y protección de población migrante	Objetivo 1. Posicionar a Colombia como Potencia Mundial de la Vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una nueva inserción en las diferentes dinámicas globales, regionales y	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los lineamientos de una	Estrategia 1.4 Garantía de los Derechos Humanos de las(os) migrantes con enfoque diferencial, interseccional y feminista.	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	4		2		2
19	Realizar acompañamiento a las Regionales en la atención para verificar la garantía de los Derechos Humanos de los migrantes y colombianos en cumplimiento de la política en la materia.	Número de acompañamientos y verificación respectiva realizados. Mide el número de acompañamientos realizados a las diferentes regionales, en la atención de vuelos de colombianos en condiciones especiales como deportación, expulsión, inadmisión; así como, verificación de la garantía de derechos en las Salas Transitorias de Migración, procesos administrativos, entre otros; fortaleciendo la gestión del proceso a nivel nacional.	Resultado	(Número de acompañamientos realizados/ número de acompañamientos programados)*100	No aplica	Humano, Financieros y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e inclusión y protección	Objetivo 1. Posicionar a Colombia como Potencia Mundial de la Vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una nueva inserción en las diferentes dinámicas	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los lineamientos de una	Estrategia 1.4 Garantía de los Derechos Humanos de las(os) migrantes con enfoque diferencial, interseccional y feminista.	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	4	1	1	1	1
20	Gestionar y hacer seguimiento al diseño e implementación del módulo de derechos humanos en la herramienta tecnológica Platinum, con el fin de contar con datos estadísticos sistematizados en esta base de datos institucional.	Número de gestiones y seguimientos realizados Mide el número de acciones para el diseño e implementación de un módulo de Derechos Humanos en la Plataforma, gestionados ante la Oficina de Tecnologías de la Información y los respectivos seguimientos de avance para establecer su ejecución y puesta en funcionamiento.	Producto	(Número de gestiones y seguimientos realizados/ Número de gestiones y seguimientos programados)*100	N/A	Humano, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los	Estrategia 1.6 Adopción de un nuevo modelo de gestión de datos y estadísticas con criterios de calidad y gobernanza, como fuente oficial de información en materia migratoria.	Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	4	1	1	1	1
21	Formular las actividades del plan de acción transversal de DDHH para su respectiva socialización a las regionales, en aras de una adecuada ejecución de las acciones estratégicas establecidas en la materia.	100% de las Actividades del Plan de Acción Transversal de DDHH formuladas y socializadas a las regionales Mide el grado de formulación y socialización del Plan de Acción Transversal de DDHH para la vigencia, indicando a las regionales los criterios de evaluación sobre su ejecución.	Producto	Actividades del Plan de Acción Transversal de DDHH formuladas (70%) Actividades del Plan de Acción Transversal de DDHH socializadas (30%)	100	Humano, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e	Objetivo 1. Posicionar a Colombia como Potencia Mundial de la Vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una nueva inserción en las	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los	Estrategia 1.4 Garantía de los Derechos Humanos de las(os) migrantes con enfoque diferencial, interseccional y feminista.	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	100	100			

		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																		
		PROCESO										Gestión Direcciónamiento Estratégico								
		FORMATO										Plan de Acción Institucional								
Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres						
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (por aspecto del indicador)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a Reportar)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4		
22	Desarrollar procesos de investigación y judicialización (capturas e imputación), articulados con órganos de Policía Judicial Permanente en los delitos de Trata de Personas transnacional, Tráfico de Migrantes y delitos conexos asociados a las dinámicas migratorias.	Número de procesos de investigación y judicialización Mide el número de procesos desarrollados en materia de investigación y judicialización, sobre los delitos de competencia institucional.	Resultado	(Número de procesos desarrollados/ Número de Procesos programados)*100	8	Humano, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana	Objetivo 1. Posicionar a Colombia como Potencia Mundial de la Vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	Estrategia 1.3 Operativización de acciones de prevención y lucha contra delitos transnacionales.	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	8		2	3	3		
23	Realizar sensibilización o capacitación en temas relacionados con acciones y resultados de Policía Judicial de Migración Colombia, con enfoque preventivo a los(as) funcionarios(as) de la Entidad.	Número de capacitaciones realizadas Mide el número de capacitaciones desarrolladas para afianzar los conocimientos de los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, en aras de la prevención y el incremento de competencias.	Resultado	(Número de Jornadas Realizadas/ Número de Jornadas Programadas)*100	13	Humano, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana	Objetivo 1. Posicionar a Colombia como Potencia Mundial de la Vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	Estrategia 1.3 Operativización de acciones de prevención y lucha contra delitos transnacionales.	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	13	3	4	4	2		
24	Cumplir con las actividades formuladas en el Plan de Verificación de la vigencia, bajo los lineamientos emitidos por el proceso misional, en aras del cumplimiento de las funciones de la gestión de verificación migratoria en la jurisdicción.	100% de la Ejecución del Plan de verificaciones de la regional Mide el grado de desarrollo de las actividades formuladas en el plan, dando cumplimiento al cronograma establecido y bajo los lineamientos que emita el proceso para su adecuada gestión.	Resultado	Ejecución del Plan de verificaciones de la regional (100%)	100	Humano, Tecnológicos y Físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana	Objetivo 1. Posicionar a Colombia como Potencia Mundial de la Vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	1.2 Desarrollo de planes de verificación que contribuyan a la identificación y atención de las nuevas dinámicas migratorias	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100	25	25	25	25		
25	Cumplir con las acciones establecidas en el Plan Institucional de Derechos Humanos bajo los lineamientos emitidos por la Subdirección de Verificación Migratoria, en aras de la garantía de los derechos de los migrantes y la asistencia en los casos requeridos.	100% de la Ejecución del Plan de Derechos Humanos de la regional Mide el grado de desarrollo de las actividades formuladas en el plan, dando cumplimiento al cronograma establecido y bajo los lineamientos que emita el proceso para la adecuada difusión, sensibilización y atención de los migrantes en el territorio nacional en pro de garantizar sus derechos.	Resultado	Ejecución del Plan de DDHH de la regional (100%)	100	Humano, Tecnológicos y Físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana	Objetivo 1. Posicionar a Colombia como Potencia Mundial de la Vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	1.4 Garantía de los Derechos Humanos de los(as) migrantes con enfoque diferencial, interseccional y feminista.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100	24,14	25,86	24,14	25,86		
26	Reportar la información correspondiente a las verificaciones y a las detecciones de Migración Irregular en Tránsito realizadas en la regional, bajo los parámetros de calidad y oportunidad establecidos por la Subdirección de Verificación Migratoria.	100% de las Matrices diligenciadas bajo los parámetros de calidad y reportadas oportunamente Mide el grado de cumplimiento en el diligenciamiento de las matrices y su reporte oportuno, con el registro adecuado de la información sobre los casos detectados por la regional en la gestión del proceso *Matriz 1. "Matriz Única de verificación" *Matriz 2. "Reporte de Casos - Fenómenos Transnacionales asociados al Tráfico de Migrantes"	Producto	Porcentaje de cumplimiento de las Matrices diligenciadas bajo los parámetros de calidad y oportunidad (100%)	No aplica	Humano, Tecnológicos y Físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e inclusión y protección de población migrante	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana. Estrategia 1.	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales orientada a principios	1.6 Adopción de un nuevo modelo de gestión de datos y estadísticas con criterios de calidad y gobernanza, como fuente oficial de información en materia migratoria.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100	25	25	25	25		
27	Generar actividades que contribuyan al respeto por los Derechos Humanos y la Integración social y económica de los migrantes, en el marco del Estatuto Temporal de Protección para migrantes venezolanos y aquellos que se adopten por el Gobierno Nacional. (Conpes 4100)	Número de actividades de intervención en materia de derechos humanos desarrolladas Mide las acciones que se desarrollan en el marco de la garantía de los Derechos Humanos de la población migrante, para su protección e integración a la sociedad.	Resultado y/o Producto	(Número de actividades de intervención en materia de derechos humanos desarrolladas / Número de actividades de intervención en materia de derechos humanos programadas)*100	2	Humanos, Físicos, Financieros y Tecnológicos	Subdirección de Extranjería	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana. Estrategia 1.	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	Estrategia 1.5 Fortalecimiento del proceso de regularización de la población migrante con enfoque en seguridad humana, a partir de la implementación de	Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	4	1	1	1	1		
28	Gestionar las solicitudes de intercambio y suministro de información para fortalecer los procesos de consulta y validación de datos y registros relacionados con extranjeros, en cumplimiento de los convenios y contratos suscritos por Migración Colombia con otras entidades u organismos.	Número de gestiones realizadas para el intercambio y suministro de información Mide las gestiones desarrolladas en torno a la entrega de la información de las bases de datos de extranjeros, con relación a los datos públicos contenidos en los documentos de identificación expedidos por Migración Colombia.	Producto	(Número de gestiones de intercambio y suministro realizadas / Número de gestiones de intercambio y suministro programados)*100	2	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección de Extranjería	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana. Estrategia 1.	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales, bajo los	Estrategia 1.7 Desarrollo de procesos de cooperación, articulación, integración y coordinación interinstitucional, a nivel nacional, regional, internacional y multilateral.	Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	12	3	3	3	3		
29	Realizar las acciones tendientes a la corrección de la información registrada en las bases de datos de trámites migratorios de la Entidad, proporcionadas por la Subdirección de Extranjería, en aras de la mejora de la calidad del dato y la optimización de la gestión.	100% de las Correcciones realizadas en las bases de datos de trámites de acuerdo a las requeridas Mide el grado de avance de las correcciones realizadas de acuerdo con las requeridas por el proceso, que son identificadas a partir de la revisión y análisis las bases de datos de trámites de la Entidad, para optimizar la calidad de la información.	Resultado	(Número de correcciones realizadas en las bases de datos de trámites / Número de acciones de corrección solicitadas por el proceso)*100	100	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana. Estrategia 1.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100		34	33	33		
30	Realizar acciones preventivas de sensibilización y socialización, sobre la gestión misional de extranjería, para el fortalecimiento de las competencias institucionales y de los(as) funcionarios(as) adscritos al proceso en la regional.	Número de acciones de sensibilización y socialización realizadas. Mide el número de jornadas de sensibilización y socialización sobre temas como la adecuada inclusión del dato en los registros de la información durante la gestión del trámite, análisis de las salidas no conformes identificadas y PQRS recibidas, para la mejora continua en el desarrollo de la gestión del proceso de extranjería.	Resultado	(Número de acciones de sensibilización y socialización realizadas/ Número de Campañas de sensibilización y socialización programadas)*100	No aplica	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de movilidad humana. Estrategia 1.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	143	26	39	39	39		
31	Coordinar la adopción y cumplimiento de los compromisos internacionales contraídos por la Entidad en materia migratoria, en el marco de los escenarios bilaterales y multilaterales en los cuales participa la Entidad.	Número de Reportes de seguimiento a los compromisos y reuniones bilaterales y multilaterales elaborados. Mide el número de reportes elaborados y presentados, con el registro de la asistencia a los escenarios donde es invitada la Entidad y los compromisos adquiridos en cada uno de ellos, con el fin de hacer seguimiento a su ejecución y cumplimiento.	Producto	(Número de Reportes de seguimiento a los compromisos y reuniones bilaterales y multilaterales elaborados / Número de Reportes de seguimiento a los compromisos y reuniones bilaterales y multilaterales programados)*100	4	Humanos, Tecnológicos y físicos	Grupo de Asuntos Internacionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e inclusión y protección	Objetivo 1. Posicionar a Colombia como Potencia Mundial de la Vida a través de una proyección plural y estratégica hacia el mundo e impulsar una nueva inserción en las	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los	1.7 Desarrollo de procesos de cooperación, articulación, integración y coordinación interinstitucional, a nivel nacional, regional, internacional y multilateral.	Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	4	1	1	1	1		
32	Gestionar y acompañar el proceso de certificación de la operación estadística de "Entrada y Salida de Personas del País", referente a la norma de calidad NTC PE 1000, en su versión actualizada de 2020, bajo los criterios establecidos por el DANE.	100% del Proceso de certificación de la norma de calidad NTC PE 1000 realizada Mide el grado de ejecución del proceso de certificación de la NTC PE -1000, que cumplen con los aspectos y lineamientos definidos para el Proceso Estadístico versión 2020, bajo los estándares actualizados por el DANE, contribuyendo al fortalecimiento de la gestión estadística de la Entidad.	Resultado	Proceso de certificación de la norma de calidad NTC PE 1000 realizado (100%)	100	Humanos, Financieros y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales	1.6 Adopción de un nuevo modelo de gestión de datos y estadísticas con criterios de calidad y gobernanza, como fuente oficial de información en materia migratoria.	Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	100				100		

		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																	
		PROCESO			Gestión Direccionamiento Estratégico														
		FORMATO			Plan de Acción Institucional														
Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres					
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Porcentaje del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
33	Implementar nuevas herramientas de difusión de información y efectuar mejoras en la visualización de datos estadísticos producidos por la Entidad, contribuyendo al fortalecimiento de los sistemas de información.	Número de Implementaciones o mejoras de herramientas de difusión de información estadística Mide el número de herramientas de difusión de información implementadas o las mejoras realizadas a las ya implementadas, que permitan contar con datos y estadísticas de calidad, bajo criterios de interoperabilidad y gobernanza; además, aportando al cumplimiento de la acción 2.13 del plan de seguimiento del Conpes 4100.	Resultado	(Herramientas implementadas o actualizadas/ Herramientas programadas para implementación o actualización)*100	6	Humanos, Financieros Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 1	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los lineamientos de una	1.6 Adopción de un nuevo modelo de gestión de datos y estadísticas con criterios de calidad y gobernanza, como fuente oficial de información en materia migratoria.	Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	6	1	1	2	2	
34	Elaborar y difundir documentos de carácter cualitativo y cuantitativo, que permitan caracterizar las dinámicas migratorias, apoyen la toma de decisiones y la implementación de políticas públicas en torno a la gestión de la Entidad.	Número de documentos en materia migratoria elaborados y presentados Mide el número de estudios, proyecciones, documentos e investigaciones, elaborados a partir del resultado de la gestión del conocimiento en materia migratoria y con métodos novedosos, brindando insumos para una adecuada toma de decisiones.	Producto	(Número de documentos en materia migratoria elaborados y socializados / Número de documentos en materia migratoria programados para elaboración)*100	12	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los	1.6 Adopción de un nuevo modelo de gestión de datos y estadísticas con criterios de calidad y gobernanza, como fuente oficial de información en materia migratoria.	Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	12	3	3	3	3	
35	Realizar capacitaciones sobre los procesos de consolidación, integración, tratamiento, validación, aprovechamiento y visualización de los datos, como insumo esencial para la producción de resultados estadísticos migratorios, dirigidas a las partes interesadas internas y externas.	Número de jornadas de capacitaciones sobre los procesos estadísticos migratorios realizadas Mide el número de capacitaciones realizadas para fortalecer los procesos de aprovechamiento estadístico de los datos, generando gobernabilidad en la producción y emisión de información a partir de los resultados de la gestión migratoria, para su conocimiento y aprovechamiento por las partes interesadas.	Resultado	(Número de jornadas de capacitaciones sobre los procesos estadísticos migratorios realizados / Número de capacitaciones sobre los procesos estadísticos migratorios programados)*100	15	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los	1.6 Adopción de un nuevo modelo de gestión de datos y estadísticas con criterios de calidad y gobernanza, como fuente oficial de información en materia migratoria.	Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	15	3	4	4	4	
36	Fortalecer a través del Observatorio de Migraciones, Migrantes y Movilidad Humana (OM3), los procesos de articulación y la colaboración entre actores, partes interesadas, grupos de valor, redes de trabajo o espacios abiertos al diálogo, que permitan la gestión del conocimiento e integración de fuentes y datos sobre la migración.	Número de procesos de articulación y colaboración sobre migración suscritos o implementados Establece el número de procesos de articulación y colaboración, desarrollados a través de la suscripción de convenios, memorandos de entendimiento, diálogos, intercambios de información entre otras modalidades, realizados bajo criterios de interoperabilidad, calidad y gobernanza de datos.	Resultado	(Número de procesos de articulación y colaboración sobre migración suscritos o implementados / Número de Procesos de articulación sobre migración definidos)*100	4	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana en el exterior e	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los	1.6 Adopción de un nuevo modelo de gestión de datos y estadísticas con criterios de calidad y gobernanza, como fuente oficial de información en materia migratoria.	Información y Comunicación	Gestión de la Información Estadística	4	1	1	1	1	
37	Adelantar los procesos de participación de la población migrante en el marco de los Diálogos Fronterizos por la Vida, comprendiendo cada una de las fases metodológicas y de concertación con las comunidades de Negros, Afros, Raizales y Palenqueros y la Organización de los Pueblos Indígenas de la Amazonia Colombiana- OPIAC. (Indicadores étnicos MRA Y NARP del PND)	Número de Diálogos fronterizos por la vida desarrollados Mide el número de Diálogos fronterizos por la vida desarrollados en articulación con las comunidades indígenas de la amazonia colombiana y NARP, para apoyar los procesos de participación de la población migrante con enfoque diferencial.	Resultado	(Número de Diálogos fronterizos por la vida desarrollados/ Número de Diálogos fronterizos por la vida programados)*100	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Grupo de participación para la integración de población migrante	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 6. Dispositivos democráticos de participación: política de diálogo permanente con	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los	Estrategia 1.7 Desarrollo de procesos de cooperación, articulación, integración y coordinación interinstitucional, a nivel nacional, regional, internacional y multilateral.	Gestión con valores para el resultado	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	7		3	2	2	
38	Hacer seguimiento al Plan Integral de atención y acompañamiento al Darién (PIAAD), para la determinación del grado de cumplimiento y posterior socialización de resultados, contribuyendo a la toma de decisiones en la gestión misional de la Entidad.	Número de seguimientos al PIAAD realizados y resultados socializados Mide el número de seguimientos a la ejecución del Plan, con el fin de determinar el porcentaje y oportunidad de avance, permitiendo la identificación e intervención de oportunidades de mejora y fortalecimiento en la gestión realizada en la materia.	Resultado	(Número de seguimientos al PIAAD realizados y resultados socializados/ Número de seguimientos al PIAAD programados)*100	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Grupo de participación para la integración de población migrante	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 8. Fortalecimiento de vínculos con la población colombiana	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 1. Migración Humana Fortalecer las capacidades institucionales de los procesos misionales migratorios, bajo los	Estrategia 1.2 Desarrollo de planes de verificación que contribuyan a la identificación y atención de las nuevas dinámicas migratorias	Evaluación y Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	4	1	1	1	1	
39	Realizar acciones tendientes a la corrección de la calidad del dato en los trámites a cargo del proceso misional de extranjería, a partir del análisis de las Bases de Datos de los documentos expedidos por Migración Colombia, para el fortalecimiento en la prestación del servicio.	Número de acciones de corrección de la calidad del dato desarrolladas Mide el número de acciones de identificación de ajustes en la calidad del dato en el marco de la expedición de trámites, mediante la revisión y análisis de los registros en bases de datos de la Entidad y posterior envío de informe al nivel regional para la implementación de las acciones de mejora.	Resultado	(Número de acciones de corrección de la calidad del dato desarrolladas / Número de acciones de corrección de la calidad del dato programadas)*100	4	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección de Extranjería	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para resultados	Simplificación, Racionalización y Estandarización de trámites	4	1	1	1	1	
40	Desarrollar campañas de sensibilización sobre la calidad del dato en los registros de la información de trámites, para el fortalecimiento de las competencias de los(as) funcionarios(as) adscritos al proceso a nivel nacional.	Número de Campañas de sensibilización realizadas Mide el número de campañas de sensibilización que contribuyan en la ampliación de las competencias de los(as) funcionarios(as), conllevando a la mejora continua del proceso.	Resultado	(Número de Campañas de sensibilización realizadas/ Número de Campañas de sensibilización programadas)*100	No aplica	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección de Extranjería	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para resultados	Simplificación, Racionalización y Estandarización de trámites	3		1	1	1	
41	Realizar actividades de seguimiento y control al proceso en los puntos de atención de trámites de extranjería a nivel nacional, con el objetivo de verificar el cumplimiento de la normatividad, los lineamientos de la entidad frente a los trámites y servicios e identificar oportunidades de mejora.	Número de actividades de seguimiento y control realizadas Mide las acciones desarrolladas para verificar el cumplimiento de la normatividad y los lineamientos en materia de trámites y servicios de extranjería, que conlleven al fortalecimiento del proceso.	Resultado	(Número de actividades de seguimiento y control realizadas/ Número de actividades de seguimiento y control programadas)*100	No aplica	Humanos, Físicos, Financieros y Tecnológicos	Subdirección de Extranjería	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para resultados	Simplificación, Racionalización y Estandarización de trámites	4	1	1	1	1	
42	Realizar campañas y/o sesiones de socialización y sensibilización de las políticas de seguridad y privacidad de la información, dirigidas a los colaboradores de la Entidad, para su cumplimiento. (Plan Transversal de Seguridad y Privacidad de la Información)	Número de campañas y/o sesiones de socialización y sensibilización realizadas Mide el número de acciones para dar a conocer las Políticas adoptadas en el marco del fortalecimiento del Sistema de Seguridad y privacidad de la información de la Entidad.	Resultado	(Número de campañas y/o sesiones de socialización/ sesiones de socialización y sensibilización programadas)*100	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Subdirección de Extranjería	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Gestión con valores para resultados	Gobierno Digital	3		1	1	1	
43	Realizar seguimiento a la matriz del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información, para monitorear la efectividad de los controles implementados en los procesos de la Entidad y realizar la socialización de resultados. (Plan Transversal de Seguridad y Privacidad de la Información)	100% de la Matriz diligenciada con el seguimiento y socialización respectiva de los resultados en Comité Institucional Mide el grado de seguimiento a través de la matriz establecida, para determinar el nivel de implementación y cumplimiento de las temáticas a desarrollar en materia de Seguridad y Privacidad de la Información en la Entidad.	Producto	Matriz diligenciada con el seguimiento respectivo (70%) Socialización de Resultados (30%)	100	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Subdirección de Extranjería	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Gestión con valores para resultados	Gobierno Digital	100		70	30		


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																	
		PROCESO			Gestión Direcciónamiento Estratégico														
		FORMATO			Plan de Acción Institucional														
Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas					Metas Desagregadas por Trimestres						
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Porcentaje del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
44	Crear y/o actualizar los procedimientos relacionados con el cumplimiento del Modelo de seguridad y privacidad de la información, para su posterior adopción en el Sistema Integrado de Gestión y socialización, en aras del fortalecimiento del proceso. (Plan Transversal de Seguridad y Privacidad de la Información)	Número de documentos adoptados y socializados Mide el número de documentos intervenidos para ajustes o mejoras o aquellos creados de acuerdo a la necesidad en la gestión institucional o de los requerimientos normativos, para su posterior socialización e implementación a nivel nacional.	Producto	(Número de documentos adoptados y socializados/Número de documentos programados para adopción y socialización)*100	Por demand a o necesidad	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección de Extranjería	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Gestión con valores para resultados	Gobierno Digital	6	2	2	2		
45	Realizar un estudio de viabilidad técnico sobre la implementación de los servicios de Contac Center propio de la Entidad, que contribuya a la optimización de los canales de atención.	100% del Estudio de técnico de viabilidad elaborado y socializado. Mide el grado de elaboración y socialización del estudio de viabilidad técnico sobre la capacidad institucional para la toma de decisiones en la operación de un Contac Center propio.	Producto	Estudio elaborado (70%) Estudio socializado a la Secretaría General (30%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	100		100			
46	Definir los requerimientos funcionales para el desarrollo tecnológico de la nueva plataforma de PQRSD-F de la Entidad, con el fin de generar capacidades institucionales propias en materia de atención.	100% de Elaboración y socialización del documento con los requerimientos funcionales Mide el grado de elaboración y socialización de los requerimientos que permitan el diseño y desarrollo de la plataforma de PQRSD-F en la herramienta tecnológica Aranda.	Resultado	Documento elaborado (70%) Documento socializado a la Oficina de Tecnología (30%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	100	100				
47	Llevar a cabo las pruebas funcionales de aceptación de la nueva plataforma de PQRSD-F de la Entidad, para su optimización y toma de decisiones sobre su implementación.	100% de Pruebas realizadas y socialización de los resultados Mide el grado de ejecución de las pruebas funcionales y la socialización de los resultados obtenidos, para la toma de decisiones sobre el cambio de la plataforma.	Resultado	Pruebas realizadas (80%) Informe de resultados elaborado y socializado (20%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	100		100			
48	Liderar la elaboración la caracterización de usuarios de la Entidad, atendiendo los nuevos criterios y lineamientos establecidos por las Entidades líderes que participan en la política de servicio al ciudadano.	100% de Elaboración y socialización de la caracterización Mide el grado de elaboración y socialización de la caracterización de usuarios con los aspectos requeridos y bajo criterios de calidad, que contribuya a la toma de decisiones y al fortalecimiento del modelo institucional de relación con la ciudadanía.	Producto	Caracterización elaborada y publicada (80%) Caracterización socializada (20%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	100		80	20		
49	Actualizar y socializar las estrategias de las políticas del Modelo de Relación Estado-Ciudadano, en aras de fortalecer su implementación en la Entidad.	Número de estrategias de las políticas del Modelo de Relación Estado-Ciudadano actualizadas y socializadas Mide el número estrategias de las políticas actualizadas y socializadas, de acuerdo con los nuevos lineamientos emitidos por la entidades líderes, para el fortalecimiento de la implementación de Modelo Relación Estado-Ciudadano de la Entidad.	Producto	(Número de Estrategias actualizadas y socializadas / Número de estrategias programadas para actualización y socialización)*100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	4	3	1			
50	Elaborar el informe de resultados de la implementación de las estrategias de las políticas del Modelo de Relación Estado-Ciudadano, para la toma de decisiones en la materia.	100% del Informe de resultados elaborado y socializado Mide el porcentaje de elaboración y socialización del Informe, con el registro de las actividades desarrolladas en cada estrategia y los resultados alcanzados en la vigencia sobre la implementación, como insumo para la toma de decisiones en la implementación de la mejora.	Resultado	Informe elaborado (70%) Documento socializado a la Dirección General y Control Interno (30%)	1	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal.gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital Estrategia 2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de	Evaluación y Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	100				100	
51	Formular y ejecutar el "Plan de Ajustes Razonables" en materia de accesibilidad, atención preferencial y enfoque diferencial, para el fortalecimiento del Modelo Relación Estado-Ciudadano.	100% del Plan de Ajustes Razonables formulado y ejecutado Mide el porcentaje de ejecución de las actividades formuladas en el plan para la vigencia, que permita un seguimiento trimestral para evaluar su desarrollo.	Resultado	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades formuladas en el plan)*100	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal.gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	100	25	25	25	25	
52	Revisar y proponer los contenidos de la página web institucional, en relación con el modelo de Relación Estado-Ciudadano, de acuerdo con los lineamientos establecidos por las Entidades líderes de cada política.	100% del Documento de propuestas elaborado y socializado Mide el porcentaje de elaboración y socialización del documento con los resultados de la revisión y las propuestas de mejora sobre los contenidos en materia del Modelo de Relación Estado-Ciudadano de la Entidad.	Resultado	Documento elaborado (70%) Documento socializado a la Oficina de Comunicaciones (30%)	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de	Información y Comunicación	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	100		100			
53	Actualizar y socializar la estrategia de comunicaciones de la Entidad con base en las necesidades presentadas por las áreas de la Entidad para la vigencia y en cumplimiento de los lineamientos del Gobierno Nacional en pro del fortalecimiento institucional.	100% de la Estrategia actualizada y presentada en Comité Insitucional Mide el grado de actualización de la estrategia de comunicaciones con la inclusión de la descripción de las herramientas para acceder a los servicios de comunicación, en aras de una adecuada y oportuna difusión y publicación interna y externa de la información clave de la Entidad, dirigida a sus partes interesadas; la cual, será presentada en Comité Institucional de Gestión y Desempeño y publicada en el SIG de la Intranet Institucional.	Producto	Estrategia de Comunicación actualizada (70%) Estrategia de Comunicación presentada en Comité (30%)	1	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina de Comunicaciones	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y actores involucrados	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos	Estrategia 2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción	100	100				
54	Formular y ejecutar el plan de trabajo de la estrategia de comunicaciones de la Entidad, atendiendo los requerimientos de las dependencias en materia de comunicación y divulgación.	100% del Plan de trabajo de la estrategia formulado y ejecutado Mide el nivel de desarrollo las actividades formuladas a partir de la definición y adopción de la estrategia anual de comunicaciones, que permitan atender las necesidades presentadas en materia de comunicación y realizar su seguimiento mensual, para la determinación del avance en la ejecución.	Resultado	Plan de trabajo de la estrategia ejecutado (100%)	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Oficina de Comunicaciones	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción	100	25	25	25	25	
55	Actualizar el portal web y la intranet institucional garantizando la autonomía total de su administración y contenidos, y cumpliendo con los criterios de la Resolución 1519 de 2020 de MinTic y los lineamientos que emitan las entidades líderes de la política.	100% del Portal web diseñado e implementado Mide el grado de diseño e implementación del nuevo portal web que permitirá a la Entidad un mejor canal de comunicación e interacción con la ciudadanía; al igual que, el nuevo diseño de la Intranet institucional que contribuye a la Entidad con un mejor canal de comunicación e interacción con los servidores públicos de Migración Colombia	Resultado	Portal web diseñado e implementado (60%) Intranet diseñada e implementada (40%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Oficina de Comunicaciones	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y actores involucrados	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	Estrategia 2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción	100			60	40	


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																	
		PROCESO		Gestión Direcciónamiento Estratégico															
		FORMATO		Plan de Acción Institucional															
Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres					
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Porcentaje del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
56	Gestionar las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, denuncias y felicitaciones que le sean asignadas a la regional a través del canal oficial de la Entidad, bajo criterios de calidad y dentro de los términos establecidos por ley, con el fin de garantizar la adecuada atención a los ciudadanos nacionales y extranjeros. 	Número de PQRSDF gestionadas por la regional en los términos de ley. Mide el grado de cumplimiento en la gestión de las PQRSDF asignadas, cumpliendo con los criterios de calidad en la información emitida y los tiempos establecidos por ley para su respuesta, con el fin de fortalecer el servicio migratorio y el vínculo Estado - Ciudadanía.	Resultado	(Número de PQRSDF gestionadas por la regional en los términos de ley/ Número de PQRSDF asignadas a la regional)*100	100	Humanos, Tecnológicos y físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad, a partir de la mejora continua de los canales de atención a la ciudadanía, garantizando el acceso a la oferta pública del Estado en condiciones de igualdad, desarrollando	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	100	25	25	25	25	
57	Realizar la difusión y adecuada gestión de los buzones de la regional en las fechas establecidas, remitiendo las PQRS recibidas por las regionales por este medio y las respectivas evidencias solicitadas por el proceso para que sean radicadas en el aplicativo C3. 	100% de la Aperturas, cierres y reportes de buzones realizadas bajo los criterios establecidos por el proceso. Mide el grado de cumplimiento en la apertura y cierre de los buzones de la regional, bajo los criterios y tiempos establecidos por el Grupo de Relación con la Ciudadanía, así como, el reporte de actividades desarrolladas para impulsar el uso de este mecanismo por la ciudadanía en general.	Resultado	Porcentaje de cumplimiento en las aperturas, cierres y reportes de buzones, realizadas bajo los criterios establecidos por el proceso (100%)	100	Humanos, Tecnológicos y físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o en condición de	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad, a partir de la mejora continua de los canales de atención a la ciudadanía, garantizando el acceso a la oferta pública del Estado en condiciones de igualdad, desarrollando	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	100	25	25	25	25	
58	Implementar una iniciativa de ajustes razonables para la atención preferencial de la Entidad, enfocada en el cierre de brechas en alguna de las barreras de accesibilidad, para el fortalecimiento del proceso de relación con la ciudadanía.	100% de la Iniciativa de ajustes razonables presentada e implementada por la regional. Mide el grado de presentación y puesta en funcionamiento de ajustes razonables, que aborde alguna de las tres barreras de accesibilidad comunicacional, actitudinal y acceso físico; contribuyendo a la mejora continua de la gestión del proceso.	Resultado	Iniciativa de ajustes razonables presentada (25%) Iniciativa de ajustes razonables implementada (75%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública a través de la página web de la Entidad para fortalecer la confianza ciudadana, promoviendo una cultura	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	100	25	25	25	25	
59	Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad, para determinar las oportunidades de mejora ante el cierre de brechas de los requerimientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. (Plan Transversal de la Política Institucional de Integridad)	100% del Diagnóstico elaborado y socializado a las partes interesadas. Mide el grado de elaboración y socialización de los aspectos relevantes definidos en el diagnóstico sobre la implementación de la Política de Integridad en la Entidad, que permitirán el establecimiento de acciones para el cumplimiento de lineamientos y requerimientos de norma.	Producto	Diagnóstico elaborado (80%) Diagnóstico socializado (20%)	100	Humanos, Tecnológicos y físicos	Subdirección de Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública a través de la página web de la Entidad para fortalecer la confianza ciudadana, promoviendo una cultura	Gestión talento humano	Integridad	100	100				
60	Presentar la propuesta sobre temas de Integridad a incluir en los cursos de Inducción o reinducción de la Entidad, dirigida a sus servidores públicos, con el propósito de afianzar las temáticas de la Política de integridad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. (Plan Transversal de la Política Institucional de Integridad)	100% de la Propuesta elaborada y presentada a las partes interesadas. Mide el grado de elaboración y presentación de la propuesta para la inclusión de temas de integridad relevantes en el desarrollo de la gestión por parte de los servidores públicos, en los escenarios de inducción y reinducción dispuestos por la Entidad.	Resultado	Propuesta elaborada (70%) Propuesta presentada (30%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos, y físicos	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública a través de la página web de la Entidad para fortalecer la confianza ciudadana, promoviendo una cultura	Gestión talento humano	Integridad	100		100			
61	Habilitar un mecanismo para la interacción y retroalimentación, en el cual la entidad pueda hacer seguimiento a las observaciones y sugerencias de los servidores públicos en el proceso de la implementación y desarrollo de la Política de integridad del MIPG. (Plan Transversal de la Política Institucional de Integridad)	100% del Mecanismo de comunicación con los servidores de la Entidad habilitado y difundido. Mide el grado de disposición del mecanismo a utilizar para la interacción con los(as) funcionarios(as) de la Entidad a nivel nacional, en aras de fortalecer la implementación de la política de integridad.	Resultado	Mecanismo de comunicación habilitado (80%) Mecanismo de comunicación difundido (20%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos, y físicos	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública a través de la página web de la Entidad para fortalecer la confianza ciudadana, promoviendo una cultura de transparencia, ética pública, gestión de riesgos	Gestión talento humano	Integridad	100	80	20			
62	Elaborar el informe sobre la evaluación de resultados de la implementación de la Política de Integridad del MIPG, con el fin de establecer las oportunidades de mejora a realizar en la Entidad. (Plan Transversal de la Política Institucional de Integridad)	100% del Informe elaborado y presentado a las partes interesadas. Mide el grado de elaboración y presentación del Informe de resultado en materia de integridad, a partir de las acciones desarrolladas en la vigencia para el cumplimiento de los requerimientos del MIPG.	Producto	Autodiagnóstico realizado (70%) Resultados socializados (30%)	100	Humanos, Tecnológicos, y físicos	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública a través de la página web de la Entidad para fortalecer la confianza ciudadana,	Gestión talento humano	Integridad	100				100	
63	Documentar las buenas prácticas y lecciones aprendidas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próxima intervención del Código, bajo la metodología establecida en el proceso de mejora. (Plan Transversal de la Política Institucional de Integridad)	Número de buenas prácticas y lecciones aprendidas presentadas. Mide la cantidad de buenas prácticas y lecciones aprendidas en materia de integridad presentadas bajo la metodología adoptada en la Entidad, como insumo para la toma de decisiones en la mejora continua del proceso.	Producto /Resultado	(Número de buenas prácticas y lecciones aprendidas presentadas/Número de buenas prácticas y lecciones aprendidas programadas)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos, y físicos	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública a través de la página web de la Entidad para fortalecer la confianza ciudadana, promoviendo una cultura de transparencia, ética pública, gestión de riesgos	Gestión talento humano	Integridad	2			2		
64	Aplicar Encuesta interna sobre la apropiación en temas de Integridad, como instrumento para elaborar el diagnóstico del estado de los elementos de la política de integridad pública en la Entidad. (Plan Transversal de la Política Institucional de Integridad)	100% de la Encuesta en materia de integridad aplicada y resultados socializados. Mide el grado de aplicación de la encuesta y la socialización de los resultados obtenidos a nivel nacional, en temas como Código de Integridad del Servicio Público Colombiano, el desarrollo de la cultura de integridad pública y la gestión de conflictos de intereses, en aras de establecer acciones de mejora para el fortalecimiento de la implementación de la política.	Resultado	Encuesta en materia de integridad aplicada (80%) Resultados socializados (20%)	100	Humanos, Tecnológicos, y físicos	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública a través de la página web de la Entidad para fortalecer la confianza ciudadana, promoviendo una cultura de transparencia, ética pública, gestión de riesgos	Gestión talento humano	Integridad	100	20			80	
65	Actualizar el Código de Integridad a partir de la inclusión de nuevos elementos y valores, que fortalezcan el conocimiento y apropiación de la política de integridad pública en la Entidad. (Plan Transversal de la Política Institucional de Integridad)	100% del Código de Integridad actualizado, publicado y socializado a las partes interesadas. Mide el grado de actualización del Código de Integridad con la inclusión de los aspectos relevantes identificados, con su posterior publicación en la página web institucional y la Intranet, así como su socialización a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional.	Producto	Código de Integridad actualizado (70%) Código de Integridad publicado y socializado (30%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos, y físicos	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública a través de la página web de la Entidad para fortalecer la confianza ciudadana, promoviendo una cultura de transparencia, ética pública, gestión de riesgos	Gestión talento humano	Integridad	100			70	30	
66	Incorporar para la difusión y sensibilización en temas de integridad, actividades lúdicas participativas y espacios de análisis de casos reales (dilemas morales) por parte de sus servidores, con el fin de incentivar su apropiación. (Plan Transversal de la Política Institucional de Integridad)	Número de acciones de difusión y sensibilización en temas de integridad desarrollados. Mide las acciones participativas y de análisis conjunto de casos, que abarquen los temas de integridad pública, con el fin de reforzar conceptos, propiciar una mayor apropiación y sentido de pertenencia institucional.	Resultado	(Número de acciones de difusión y sensibilización en temas de integridad desarrollados/Número de acciones de difusión y sensibilización en temas de integridad desarrollados programadas)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos, y físicos	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública a través de la página web de la Entidad para fortalecer la confianza ciudadana, promoviendo una cultura de transparencia, ética pública, gestión de riesgos	Gestión talento humano	Integridad	2		1	1		


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																
		PROCESO		Gestión Direcciónamiento Estratégico														
		FORMATO		Plan de Acción Institucional														
Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas					Metas Desagregadas por Trimestres					
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (por aspecto del indicador)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Alineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4
67	Actualizar la estrategia para la gestión de conflictos de intereses, con las acciones estratégicas a realizar en la vigencia, para un mayor alcance y apropiación del tema por parte de los servidores y colaboradores de la Entidad. (Plan Transversal de la Política Institucional de Integridad)	100% de la Estrategia para la gestión de conflictos de intereses actualizada y socializada. Mide el grado de actualización y socialización de la Estrategia, con el fin de generar el conocimiento y sensibilización sobre la importancia del cumplimiento de los lineamientos sobre conflictos de intereses en el desarrollo de la gestión institucional.	Producto	Estrategia para la gestión de conflictos de intereses actualizada (70%) Estrategia para la gestión de conflictos de intereses socializada (30%)	100	Humanos, Tecnológicos, y físicos	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y promoviendo una cultura	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública a través de la página web de la Entidad para fortalecer la confianza ciudadana, promoviendo una cultura	Gestión talento humano	Integridad	100	100			
68	Adelantar el diseño de campañas de sensibilización sobre la importancia de la integridad pública y la declaración de conflictos de intereses, dirigidas a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional. (Plan Transversal de la Política Institucional de Integridad)	Número de campañas de sensibilización realizadas a nivel nacional Mide el número de emisiones de piezas gráficas para la sensibilización en aspectos relevantes de integridad y conflictos de intereses, que deben ser conocidos por todos los colaboradores de la Entidad en aras de su efectivo cumplimiento y prevenir actos de corrupción.	Resultado	(Número de campañas de sensibilización realizadas a nivel nacional)/Número de campañas de sensibilización programadas)*100	1	Humanos, Tecnológicos, y físicos	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y promoviendo una cultura	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública a través de la página web de la Entidad para fortalecer la confianza ciudadana, promoviendo una cultura	Gestión talento humano	Integridad	2		1		1
69	Divulgar la Política de Administración de Riesgos adoptada por la Entidad, para dar a conocer el compromiso de la Alta Dirección en la gestión de riesgos y su cumplimiento por parte de los(as) funcionarios(as). (PAAC I: Plan del Componente de Gestión del Riesgo de Corrupción Institucional)	100% de Divulgación de la Política de Administración de Riesgos Mide el grado de divulgación de la política a nivel nacional, para su interiorización y cumplimiento.	Resultado	Política de Administración de Riesgos divulgada (100%)	1	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Control Interno	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno	100	100			
70	Actualizar la metodología para la gestión de riesgos, conforme los lineamientos emitidos por la Secretaría de Transparencia y la Función Pública. (PAAC I: Plan del Componente de Gestión del Riesgo de Corrupción Institucional)	100% de la Metodología de gestión de riesgos actualizada, adoptada y socializada. Mide el grado de actualización, adopción y socialización de la política a nivel nacional, para el fortalecimiento de la gestión de riesgos de corrupción.	Producto	Metodología actualizada (50%) Metodología adoptada (20%) Metodología socializada (30%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de	Información y Comunicación Control Interno	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno	100	50	50		
71	Actualizar y publicar el mapa de riesgos de corrupción, atendiendo los lineamientos de la Guía de Administración de Riesgos. (PAAC I: Plan del Componente de Gestión del Riesgo de Corrupción Institucional)	Número de actualizaciones y publicaciones realizadas al mapa de riesgos de corrupción Mide el número de acciones de actualización al mapa de riesgos de corrupción, atendiendo los nuevos lineamientos en la materia y realizando su respectiva publicación en la página web.	Producto	(Número de actualizaciones del mapa de riesgos de corrupción realizadas y publicadas / Número de actualizaciones del mapa de riesgos de corrupción programadas)*100	1	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de	Información y Comunicación Control Interno	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno	2	1		1	
72	Realizar ejercicio de participación ciudadana para recibir propuestas al proyecto de mapa de riesgos de corrupción. (PAAC I: Plan del Componente de Gestión del Riesgo de Corrupción Institucional)	Número de ejercicios de participación sobre el mapa de riesgos de corrupción realizados Mide el número de ejercicios realizados para contar con la retroalimentación ciudadana, como insumo para el fortalecimiento y actualización de la gestión de riesgos de corrupción institucional	Resultado	(Número de ejercicios de participación sobre el mapa de riesgos de corrupción realizados / Número de ejercicios de participación sobre el mapa de riesgos de corrupción programados)*100	1	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación / Grupo de Atención y Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de	Información y Comunicación	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	2	1		1	
73	Habilitar los canales y actualizar directrices para la recepción y gestión de denuncias por presuntos actos de corrupción de acuerdo con los lineamientos que emita la Secretaría de Transparencia. (PAAC I: Plan del Componente de Gestión del Riesgo de Corrupción Institucional)	100% de Habilitación y socialización de canales y lineamientos Mide el grado de implementación y socialización de los canales y lineamientos para el reporte de presuntos casos de corrupción por parte de la ciudadanía, de acuerdo con los lineamientos que emita la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República	Resultado	Canales y lineamientos habilitados (50%) Canales y lineamientos socializados (50%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y físicos	Subdirección Control Disciplinario Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de	Información y Comunicación	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	100	75			25
74	Elaborar y publicar los informes de gestión sobre denuncias de presuntos actos de corrupción, para conocimiento de la ciudadanía. (PAAC Componente I: Gestión del Riesgo de Corrupción Institucional)	Número de Informes sobre denuncias de presuntos actos de corrupción elaborados y publicados Mide el número de informes elaborados en torno a la gestión de la Entidad frente a las denuncias de actos de corrupción y su posterior publicación en la página web institucional.	Producto	(Número de Informes sobre denuncias de presuntos actos de corrupción elaborados y publicados / Número de Informes sobre denuncias de presuntos actos de corrupción programados para elaboración y publicación)*100	2	Humanos, Tecnológicos y físicos	Subdirección Control Disciplinario Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de	Información y Comunicación	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	2		1		1
75	Realizar monitoreo y revisión del mapa de riesgos de corrupción para la mejora continua en la gestión institucional. (PAAC Componente I: Gestión del Riesgo de Corrupción Institucional)	Número de monitoreos y revisiones realizadas al mapa de riesgos de corrupción Mide el número de acciones de revisión y monitoreo por la primera y segunda línea de defensa, en aras de identificar oportunidades de mejora y su tratamiento respectivo	Resultado	(Número de monitoreos y revisiones realizadas al mapa de riesgos de corrupción / Número de monitoreos y revisiones programados al mapa de riesgos de corrupción)*100	2	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de	Información y Comunicación Control Interno	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno	2	1		1	
76	Efectuar seguimiento al mapa de riesgos de corrupción para la toma de decisiones en la mejora de la gestión institucional. (PAAC Componente I: Gestión del Riesgo de Corrupción Institucional)	Número de seguimientos realizados al mapa de riesgos de corrupción Mide el número de seguimientos realizados al mapa de riesgos de la Entidad, cumpliendo con las diferentes etapas de la gestión de riesgos.	Resultado	(Número de seguimientos realizados al mapa de riesgos de corrupción / Número de seguimientos realizados programados al mapa de riesgos de corrupción)*100	2	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina de Control Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de	Información y Comunicación Control Interno	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno	2		1		1
77	Revisar y actualizar la información de los trámites en la plataforma del Sistema Único de Información de Trámites – SUIT, en lo correspondiente a la oferta de trámites institucional para conocimiento de las partes interesadas. (PAAC Componente II: Racionalización de Trámites)	Número de revisiones y reportes de actualizaciones en SUIT realizados Mide las revisiones y actualizaciones semestrales sobre aspectos como: tarifas, normativa, puntos de atención, enlaces de página web, datos de operación, documentación, nuevos trámites, modificaciones estructurales a trámites existentes, nuevas consultas de acceso a la información pública, así como, los ajustes que se deriven de las acciones de racionalización de trámites implementadas.	Resultado	(Número de revisiones y reportes de actualizaciones en SUIT realizados / Número de revisiones y reportes de actualizaciones en SUIT programados)*100	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Subdirecciones Misionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Racionalización de Trámites	2		1		1
78	Realizar ejercicios de participación ciudadana con los usuarios y grupos de valor de la Entidad, para identificar acciones de mejora en los trámites. (PAAC Componente II: Racionalización de Trámites)	Número de ejercicios de participación realizados Mide el número de ejercicios de participación ciudadana sobre trámites, para la identificación e implementación de acciones de mejoras en la expedición de trámites.	Resultado	(Número de ejercicios de participación realizados / Número de ejercicios de participación programados)*100	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Subdirecciones de Extranjería y Control Migratorio	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la población migrante o	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Racionalización de Trámites	2			2	


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACION COLOMBIA																	
		PROCESO			Gestión Direcciónamiento Estratégico														
		FORMATO			Plan de Acción Institucional														
Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres					
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Porcentaje del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a Reportar)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
79	Aplicar la encuesta de experiencia ciudadana para medir la claridad, facilidad, calidad y oportunidad en trámites y la identificación de oportunidades de mejora. (PAAC Componente II: Racionalización de Trámites)	100% de la Encuesta aplicada y resultados socializados Mide el grado de aplicación de la encuesta sobre la experiencia ciudadana en la realización de los trámites de la Entidad y permite la identificación de oportunidades de mejora para su intervención.	Resultado	Encuesta aplicada (50%) Informe de resultados (50%)	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia	2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Racionalización de Trámites	100		50	50		
80	Realizar los diagnósticos correspondientes a los trámites registrados en el SUIT, evidenciando el estado de implementación actual, de acuerdo con los lineamientos emitidos por Min TIC en materia de automatización y digitalización. (Ley 2052 de 2020). (PAAC Componente II: Racionalización de Trámites)	Número de diagnósticos de los trámites registrados en el SUIT Mide el número de diagnósticos equivalente al total de trámites registrados en el SUIT por la Entidad, con el fin de identificar las brechas existentes en materia de automatización y digitalización.	Resultado	(Número de diagnósticos de los trámites registrados en el SUIT / Número de trámites registrados en el SUIT)*100	7	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Subdirecciones Misionales / Grupo de Atención y Relación con la Ciudadanía / Oficina Asesora de Planeación GPDO	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Racionalización de Trámites	7		6	1		
81	Realizar la medición del impacto de los beneficios generados a partir de las mejoras implementadas en los trámites, dirigido los ciudadanos y grupos de valor. (PAAC Componente II: Racionalización de Trámites)	100% de la Medición de impacto realizada y resultados socializados Mide el grado de la determinación de impacto que se alcanza con las mejoras en materia de racionalización y simplificación de los trámites de la Entidad que hayan sido intervenidos, así como, su posterior socialización en mesa técnica Comité Institucional de Gestión y Desempeño para la toma de decisiones.	Resultado	Medición de impacto realizada (70%) Resultados socializados en Comité (30%)	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Subdirecciones Misionales / Oficina Asesora de Planeación GPDO / Grupo de Atención y Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Racionalización de Trámites	100				100	
82	Documentar experiencias y lecciones aprendidas que conlleven a la mejora continua de los procedimientos asociados a la prestación de trámites. (PAAC Componente II: Racionalización de Trámites)	Número de experiencias y lecciones aprendidas elaboradas y presentadas Mide el número de experiencias y lecciones aprendidas en materia de gestión de trámites en la Entidad y su presentación para la valoración de su publicación en el repositorio ubicado en la Intranet.	Resultado	(Número de experiencias y lecciones aprendidas elaboradas y presentadas / Número de experiencias y lecciones aprendidas programadas)*100	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Subdirecciones Misionales / Oficina Asesora de Planeación GPDO	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Racionalización de Trámites	3			3		
83	Realizar actividades de divulgación sobre la oferta de trámites, para ampliar el conocimiento de la ciudadanía y los grupos de valor sobre la oferta institucional. (PAAC Componente II: Racionalización de Trámites)	Número de jornadas de divulgación de trámites realizadas Mide el número de jornadas de divulgación en materia de trámites institucionales, desarrolladas a nivel nacional, para el acercamiento de los servicios de la Entidad a la ciudadanía en general.	Resultado	(Número de jornadas de divulgación de trámites realizadas / Número de jornadas de divulgación de trámites programadas)*100	No aplica	Físicos, Humanos, Financieros y Tecnológicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Racionalización de Trámites	104	26	26	26	26	
84	Realizar seguimiento a la estrategia de racionalización de trámites registrada en la plataforma SUIT, con el fin de determinar el avance ejecutado. (PAAC Componente II: Racionalización de Trámites)	100% de la Estrategia de Racionalización de Trámites ejecutada Mide el porcentaje de ejecución de las acciones de racionalización de trámites, formuladas en el SUIT, para garantizar su respectivo y oportuno cumplimiento.	Resultado	Porcentaje promedio de ejecución de las actividades de la Estrategia de Racionalización de Trámites alcanzado	3	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Oficina Asesora de Planeación GPDO/Control Interno / Subdirecciones Misionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Racionalización de Trámites	100				100	
85	Realizar seguimiento y publicar los resultados de la ejecución de la planeación estratégica de la Entidad en la página web institucional, para conocimiento de sus partes interesadas. (PAAC Componente III: Rendición de cuentas y Participación ciudadana)	Número de Informes elaborados y publicados en la página web Mide el número de informes de seguimiento elaborados y publicados con la información resultante de la ejecución de los planes de procesos, transversales, regionales y el PAAC, los cuales aportan al cumplimiento del Plan Estratégico Institucional de la Entidad.	Producto	(Número de Informes elaborados y publicados en la página web / Número de informes programados para elaboración y publicación en la página web)*100	4	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Oficina Asesora de Planeación GPDO	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	2.3 Promover el diálogo y la participación con la ciudadanía en los asuntos migratorios para su incidencia efectiva en la toma de decisiones de la Entidad	Gestión con valores para el resultado	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	4	1	1	1	1	
86	Elaborar el Informe de Gestión de la Entidad, para dar a conocer la información relevante desarrollada por Migración Colombia en la vigencia anterior. (PAAC Componente III: Rendición de cuentas y Participación ciudadana)	100% del Informe Elaborado y publicado en la página web Mide el grado de elaboración y publicación del informe con los logros y metas más relevantes, alcanzados por la Entidad en la vigencia anterior, para conocimiento de las partes interesadas	Producto	Informe elaborado (80%) Informe publicado (20%)	1	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora de Planeación GPDO	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	2.3 Promover el diálogo y la participación con la ciudadanía en los asuntos migratorios para su incidencia efectiva en la toma de decisiones de la Entidad	Gestión con valores para el resultado	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	100	100				
87	Presentar informes a los entes internos y externos, proporcionando información sobre el cumplimiento de responsabilidades, de acuerdo a los tiempos establecidos por norma. (Número de informes sujeto a cambios normativos) (PAAC Componente III: Rendición de cuentas y Participación ciudadana)	Número de informes elaborados y presentados Mide el número de informes presentados a los entes de control internos y externos, que registren la información sobre la gestión institucional solicitada con calidad y oportunidad, para el cumplimiento de las obligaciones de la Entidad en materia de rendición de cuentas y transparencia.	Producto	(Número de informes elaborados y presentados / Número de informes requeridos por los entes de control)*100	84	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina de Control Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	2.3 Promover el diálogo y la participación con la ciudadanía en los asuntos migratorios para su incidencia efectiva en la toma de decisiones de la Entidad	Gestión con valores para el resultado	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	84	29	16	25	14
88	Generar y asistir a espacios de participación ciudadana y rendición de cuentas, sobre la gestión realizada por Migración Colombia, bajo los criterios y lineamientos definidos por el Grupo de Relación con la Ciudadanía. (PAAC Componente III: Rendición de cuentas y Participación ciudadana)	Número de escenarios y acciones de participación desarrolladas Mide el número de acciones desarrolladas para dar a conocer la gestión institucional y la normatividad migratoria, según la programación establecida por la regional y los lineamientos de presentación establecidos por el proceso.	Resultado	(Número de escenarios y acciones de participación desarrolladas / Número de escenarios y acciones de participación programadas)*100	144	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	2.3 Promover el diálogo y la participación con la ciudadanía en los asuntos migratorios para su incidencia efectiva en la toma de decisiones de la Entidad	Gestión con valores para el resultado	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	156	39	39	39	39
89	Desarrollar ejercicios de participación ciudadana con los usuarios y grupos de valor de la Entidad, para identificar acciones de mejora en los trámites. (PAAC Componente III: Rendición de cuentas y Participación ciudadana)	Número de ejercicios de participación sobre trámites realizados Mide el número de ejercicios de participación ciudadana sobre trámites, para la identificación e implementación de acciones de mejoras en la expedición de trámites.	Resultado	(Número de ejercicios de participación sobre trámites realizados / Número de ejercicios de participación programados)*100	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Subdirecciones de Control Migratorio y Extranjería	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	2.3 Promover el diálogo y la participación con la ciudadanía en los asuntos migratorios para su incidencia efectiva en la toma de decisiones de la Entidad	Gestión con valores para el resultado	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	2			2	
90	Realizar ejercicios de participación ciudadana sobre la formulación de la planeación institucional de la vigencia, dirigida a los usuarios y grupos de valor de la Entidad, para identificar acciones de mejora en la definición de acciones estratégicas. (PAAC Componente III: Rendición de cuentas y Participación ciudadana)	100% de Ejercicio de participación sobre planes realizados Mide el grado de desarrollo del ejercicio de participación ciudadana sobre la planeación institucional de 2024, para la identificación e implementación de acciones estratégicas en la gestión para el cumplimiento de los objetivos.	Resultado	Ejercicio de participación sobre planes realizado (100%)	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Oficina Asesora de Planeación GPDO	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	2.3 Promover el diálogo y la participación con la ciudadanía en los asuntos migratorios para su incidencia efectiva en la toma de decisiones de la Entidad	Gestión con valores para el resultado	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	100	100			
91	Conformar y capacitar un equipo de trabajo interdisciplinario que lidere los ejercicios de rendición de cuentas de la Entidad, con el fin de involucrar a todas las partes de la Entidad. (PAAC Componente III: Rendición de cuentas y Participación ciudadana)	100% del Equipo de trabajo conformado y capacitado en temas de rendición de cuentas Mide el nivel de conformación y capacitación del equipo de trabajo, con el fin de desarrollar ejercicios de rendición de cuentas integrales, bajo la metodología establecida por la entidad líder.	Resultado	Equipo de trabajo conformado (50%) Equipo de trabajo capacitado (50%)	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	100		100			


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																	
		PROCESO						Gestión Dirección Estratégico											
		FORMATO						Plan de Acción Institucional											
Vigencia		2024	Período			Formulación			Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres				
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Porcentaje del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
92	Realizar la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas sobre la gestión Migración Colombia, dando cumplimiento a los criterios de información hacia la ciudadanía y partes interesadas de la Entidad. (PAAC Componente III: Rendición de cuentas y Participación ciudadana)	100% de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas realizada Mide el grado de desarrollo del evento, de acuerdo al cronograma de trabajo formulado para las etapas de aprestamiento, diseño, preparación, ejecución y evaluación.	Resultado	Audiencia preparada: etapas de aprestamiento, diseño, preparación (60%) Audiencia ejecutada (20%) Audiencia evaluada (20%)	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía / Oficina de Comunicaciones	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia	2.3 Promover el diálogo y la participación con la ciudadanía en los asuntos migratorios para su incidencia efectiva en la toma de decisiones de la ciudadanía	Gestión con valores para el resultado	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	100		60	40		
93	Hacer seguimiento a la ejecución de la Estrategia de Participación Ciudadana 2024 y difundir los resultados alcanzados en la vigencia en pro de la mejora continua. (PAAC Componente III: Rendición de cuentas y Participación ciudadana)	100% de las acciones de la Estrategia desarrolladas y resultados socializados Mide el grado de ejecución de la Estrategia, a partir del cumplimiento de las acciones determinadas en cada componente de la política de participación ciudadana, con la identificación de las oportunidades de mejora.	Resultado	Estrategia ejecutada (100%)	100	Físicos, Humanos, Financieros y Tecnológicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia	2.3 Promover el diálogo y la participación con la ciudadanía en los asuntos migratorios para su incidencia efectiva en la toma de decisiones de la ciudadanía	Gestión con valores para el resultado	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	100				100	
94	Actualizar la estrategia de Rendición de cuentas de la vigencia 2024, para desarrollar las acciones establecidas en la materia y su evaluación ante la gestión realizada. (PAAC Componente III: Rendición de cuentas y Participación ciudadana)	100% Estrategia de Rendición de cuentas actualizada y evaluación elaborada y publicada. Mide el grado de actualización y evaluación de la Estrategia, a partir del cumplimiento de las acciones determinadas en cada componente de la política y la identificación de las oportunidades de mejora; y la publicación de los resultados emitidos	Resultado	Estrategia actualizada (50%) Estrategia evaluada (50%)	100	Físicos, Humanos, Financieros y Tecnológicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía / Oficina de Comunicaciones	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia	2.3 Promover el diálogo y la participación con la ciudadanía en los asuntos migratorios para su incidencia efectiva en la toma de decisiones de la ciudadanía	Gestión con valores para el resultado	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	100	50			50	
95	Actualizar el sitio de Menú Participa ubicado en la página web institucional atendiendo los lineamientos para publicar la información sobre participación ciudadana en la gestión pública. (PAAC Componente III: Rendición de cuentas y Participación ciudadana)	100% del Menú Participa actualizado y difundido. Mide el grado de actualización del menú participa bajo la estructura y contenidos definidos por la entidad líder de la política, que permiten la participación ciudadana en el ciclo de la gestión pública.	Resultado	Menú Participa actualizado (70%) Menú participa difundido (30%)	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía / Oficina de Comunicaciones	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia	2.3 Promover el diálogo y la participación con la ciudadanía en los asuntos migratorios para su incidencia efectiva en la toma de decisiones de la ciudadanía	Gestión con valores para el resultado	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	100		100			
96	Diseñar, implementar y divulgar una campaña comunicativa interna y externa, para la difusión de la Caracterización de los Usuarios de la Entidad a las partes interesadas. (PAAC Componente IV: Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano)	Número de campañas comunicativas desarrolladas Mide el número de campañas realizadas para dar a conocer la información clave de los usuarios de la Entidad	Resultado	(Número de campañas comunicativas desarrolladas/Número de campañas comunicativas programadas)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía / Oficina de Comunicaciones	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	2			2		
97	Implementar mejoras en los canales de atención telefónicos, virtuales y presenciales, para una adecuada prestación del servicio y el incremento de la satisfacción ciudadana. (PAAC Componente IV: Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano)	Número de mejoras implementadas en los canales de atención Mide el número de acciones de mejora realizadas en el marco de la ejecución del proyecto de inversión de "Fortalecimiento institucional de servicio a la ciudadanía y de acciones para la participación democrática de la población migrante y comunidades de acogida a nivel nacional"	Resultado	(Número de mejoras implementadas en los canales de atención/Número de mejoras programadas implementadas en los canales de atención)*100	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	3	3				
98	Realizar seguimiento a la calidad y respuesta oportuna a peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias (PQRDS), en aras del fortalecimiento del proceso. (PAAC Componente IV: Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano)	Número de seguimientos y emisión de resultados realizados y publicados. Mide el número de seguimientos programados para identificar las oportunidades de mejora a implementar en el servicio brindado por la Entidad a sus grupos de valor.	Resultado	(Número de seguimientos y emisión de resultados realizados y publicados/Número de seguimientos y emisión de resultados programados)*100	4	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	4	1	1	1	1	
99	Realizar ajustes del menú de Atención al Ciudadano en la página web, acorde a los lineamientos establecidos en la política y la normatividad vigente aplicable. (PAAC Componente IV: Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano)	Número de ajustes realizados en el menú de atención al ciudadano Mide el número de acciones de mejora implementadas para el fortalecimiento en la disposición de la información de servicio al ciudadano en la página web institucional, cumpliendo con los criterios establecidos por el DAFP.	Resultado	(Número de ajustes realizados en el menú de atención al ciudadano/Número de ajustes Programados en el menú de atención al ciudadano)	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía / Oficina de Comunicaciones	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	10			5	5	
100	Desarrollar acciones formativas en temáticas relacionadas con el mejoramiento del servicio al ciudadano incluidas en el Plan Institucional de Formación y Capacitación (PIFC) 2024, en aras de incrementar las competencias de los(as) funcionarios(as) para la atención al público. (PAAC Componente IV: Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano)	Número de capacitaciones realizadas en materia de servicio al ciudadano Mide el número de acciones de capacitación desarrolladas en materia de atención al ciudadano, que permitan mejorar e incrementar los conocimientos de los(as) funcionarios(as), para una adecuada atención al usuario.	Resultado	(Número de capacitaciones realizadas en materia de servicio al ciudadano/Número de capacitaciones programadas en materia de servicio al ciudadano)*100	2	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Subdirección de Talento Humano	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de la población migrante o recuperar la confianza	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	1			1		
101	Aplicar la encuesta de satisfacción de la ciudadana sobre la atención por los canales telefónico y virtual, para su posterior medición y emisión de resultados que permitan la mejora del servicio. (PAAC Componente IV: Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano)	Número de encuestas aplicadas y reportes de resultados emitidos Mide el número de encuestas aplicadas con la emisión de los resultados que permitan la toma de decisiones frente a la mejora continua del proceso.	Productos	(Número de encuestas aplicadas y reportes de resultados emitidos/Número de encuestas programadas)*100	No aplica	Físicos, Humanos, Financieros y Tecnológicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	4	1	1	1	1	
102	Socializar la Guía y Cartilla de Atención Preferencial, para la optimización en la prestación del servicio incluyente al ciudadano, dirigido a los funcionarios a nivel nacional. (PAAC Componente IV: Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano)	Estrategia de socialización de la Guía y Cartilla de Atención Preferencial a nivel nacional Mide el grado de desarrollo de la estrategia para la apropiación de los criterios establecidos para la Atención Preferencial de la Entidad, en aras de estandarizar la atención.	Resultado	Estrategia de socialización desarrollada (100%)	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	100		100			
103	Socializar los lineamientos para la creación de documentos digitales accesibles en la Entidad, con el fin de brindar información con criterio diferencial, atendiendo los criterios establecidos en la Resolución 1519 de 2020. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% de la Socialización de lineamientos para la creación de documentos digitales accesibles Mide el grado de socialización de los lineamientos adoptados en materia de creación de documentos digitales accesibles publicados en los diferentes canales, dirigidas a las dependencias y regionales de la Entidad	Resultado	Socialización de lineamientos para la creación de documentos digitales (100%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina de Comunicaciones	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100	100				


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																	
		PROCESO						Gestión Direcciónamiento Estratégico											
		FORMATO						Plan de Acción Institucional											
		Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres			
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador		Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (en respecta del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4
104	Desarrollar y socializar documentos de carácter cualitativo y cuantitativo, que permitan caracterizar las dinámicas migratorias, apoyen la toma de decisiones y la implementación de políticas públicas en torno a la gestión de la Entidad. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	Número de documentos en materia migratoria elaborados y presentados		Producto	(Número de documentos en materia migratoria elaborados y socializados / Número de documentos en materia migratoria programados para elaboración)*100	12	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Estudios Migratorios y Estadísticas	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	12	3	3	3	3
105	Reportar las solicitudes de publicación realizadas en la página web de la Entidad, a partir de los requerimientos allegados por las diferentes áreas, de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 1519 de 2020. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	Número de reportes sobre las publicaciones realizadas		Resultado	(Número de reportes sobre las publicaciones realizadas/Número de reportes sobre las publicaciones programados)*100	2	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina de Comunicaciones	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	4	1	1	1	1
106	Revisar e informar a las áreas sobre los nuevos requerimientos en materia de Transparencia y Acceso a la Información, para su implementación y cumplimiento. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% del Informe de lineamientos de transparencia elaborado y socializado		Resultado	Informe elaborado (50%) Informe socializado (50%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Atención y Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100				100
107	Gestionar la designación de un Funcionario para ejercer el rol de Oficial de Cumplimiento, de acuerdo con el perfil establecido por la Secretaría de Transparencia y mediante acto administrativo. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% del Acto administrativo de designación adoptado		Resultado	Acto administrativo de designación adoptado (100%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora de Planeación / Dirección General	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100		100		
108	Formular y ejecutar el plan para la implementación del Programa de Transparencia y Ética Pública en la Entidad, atendiendo los lineamientos emitidos por la Secretaría de Transparencia y mediante acto administrativo. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% del Plan para la implementación del Programa de Transparencia y Ética Pública en la Entidad formulado y ejecutado		Resultado	Porcentaje de avance de las actividades del Plan para la implementación del Programa de Transparencia y Ética Pública, establecido de acuerdo con el cronograma de ejecución	100	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100			50	50
109	Cambio del portal web y la intranet institucional garantizando la autonomía total de su administración y contenidos, y cumpliendo con los criterios de la Resolución 1519 de 2020 de MinTic y los lineamientos que emitan las entidades líderes de la política. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% del Portal web y la intranet institucional actualizado		Resultado	Portal web diseñado e implementado (60%) intranet diseñada e implementada (40%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina de Comunicaciones / Oficina Tecnología / Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100			60	40
110	Implementar en el formulario de PQRSDF los ajustes necesarios para dar cumplimiento a los criterios establecidos en la Resolución 1519 de 2020. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% del Formulario ajustado e implementado		Producto	100% del Formulario ajustado e implementado	1	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Atención y Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100	100			
111	Socializar los lineamientos adoptados por la Entidad, para la atención adecuada y oportuna de solicitudes de información pública. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	Número de socializaciones de lineamientos desarrolladas		Resultado	(Número de socializaciones de lineamientos realizadas/Número de socializaciones de lineamientos programadas)*100	2	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Atención y Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	2	2			
112	Dar continuidad a la implementación de los lineamientos adoptados por la Entidad, para que el conocimiento de los servidores, adquirido a través de su experiencia sea identificado, analizado, clasificado, documentado y difundido a través del banco de "Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas" de la Intranet. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% del espacio del Banco gestionado y publicaciones realizadas.		Resultado	Banco en funcionamiento (25%) Número de solicitudes de publicaciones realizadas (75%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Planeación y Desarrollo Organizacional	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100	25	25	25	25
113	Documentar experiencias de buenas prácticas y lecciones aprendidas que conlleven a la mejora continua de procedimientos asociados a la gestión de la Entidad. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	Número de buenas prácticas y lecciones aprendidas elaboradas y presentadas		Resultado	(Número de buenas prácticas y lecciones aprendidas elaboradas y presentadas / Número de experiencias y lecciones aprendidas programadas)*100	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Subdirecciones Misionales / Direcciones Regionales / Grupo de Relación con la ciudadanía / Talento Humano SST	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 2. Fortalecer los vínculos con las comunidades colombianas en el exterior, la inclusión, protección y garantía de los derechos de la	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.1 Brindar trámites simples, accesibles, en línea e integrados al portal gov.co con el fin de avanzar en la transformación digital	Gestión con valores para el resultado	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	54		18	18	18
114	Formular y ejecutar las actividades programadas en el Plan Institucional de Archivos PINAR y en el Programa de Gestión Documental, para el adecuado desarrollo del proceso. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% de las actividades programadas ejecutadas		Resultado	Plan Institucional de Archivos PINAR ejecutado (100%)	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Subdirección Administrativa - Grupo de Archivo y Correspondencia	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100	25	25	25	25
115	Revisar y actualizar los instrumentos de gestión de información pública, de acuerdo con los lineamientos establecidos por las entidades líderes en la Política. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	Número de instrumentos de gestión de información pública actualizados, adoptados y socializados.		Producto	(Número de instrumentos actualizados, adoptados y socializados / Número instrumentos programados para actualización, adopción y socialización)*100	6	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Extranjería - Grupo de Políticas y Lineamientos para el manejo de la Información	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	6	3			3


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACION COLOMBIA																		
		PROCESO			Gestión Direcciónamiento Estratégico															
		FORMATO			Plan de Acción Institucional															
Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres						
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (porcentaje del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Alineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4		
116	Realizar ejercicios de participación ciudadana para el fortalecimiento del esquema de publicación de la Entidad. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	Número de ejercicios de participación ciudadana desarrollados Mide el número de ejercicios desarrollados de manera presencial o virtual, con el fin de identificar nueva información a incluir en el esquema de publicación de la Entidad.	Resultado	(Número de ejercicios de participación ciudadana desarrollados / Número de ejercicios de participación ciudadana programados)*100	2	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina de Comunicaciones / Grupo de Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	2	1			1		
117	Actualizar la Política de Datos Personales en armonía con los criterios de Transparencia y Acceso a la Información y socializarla al interior de la Entidad para su cumplimiento. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% de la Política actualizada y socializada Mide el grado de elaboración y socialización de la política, para una adecuada ejecución de la misma.	Producto	Política actualizada (50%) Política socializada (50%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Extranjería - Grupo de Políticas y Lineamientos para el manejo de la Información	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100	100					
118	Revisar y actualizar la Política de Seguridad y Privacidad de la Información, de acuerdo con los lineamientos establecidos en la Resolución 500 de 2021. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% de la Política actualizada y socializada Mide el grado de elaboración y socialización de la política, para una adecuada ejecución de la misma.	Producto	Política actualizada (50%) Política socializada (50%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Extranjería - Grupo de Políticas y Lineamientos para el manejo de la Información	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100	50	50				
119	Ejecutar el "Plan de Ajustes Razonables" en materia de accesibilidad, atención preferencial y enfoque diferencial, para el fortalecimiento del Modelo Relación Estado-Ciudadano. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% del Plan de Ajustes Razonables formulado y ejecutado Mide el porcentaje de ejecución de las actividades formuladas en el plan para la vigencia, que permita un seguimiento trimestral para evaluar su desarrollo.	Resultado	Plan de Ajustes Razonables ejecutado (100%)	100	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Atención y Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100				100		
120	Formular y ejecutar el Plan de Apertura, mejora y uso de datos abiertos institucional, de acuerdo con los lineamientos emitidos por las entidades líderes de la política. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% del Plan de Apertura formulado y ejecutado Mide el porcentaje de ejecución de las actividades formuladas en el plan para la apertura, mejora, disponibilidad y aprovechamiento de datos abiertos.	Resultado	Plan de Apertura formulado y ejecutado (100%)	100	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Estudios Migratorios y Estadísticas	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100		25	25	50		
121	Realizar informe de resultados sobre la aplicación de la Encuesta sobre la sección de Transparencia y Acceso a la Información Pública. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	Número de Informes elaborados, socializados y publicados Mide el número de informes sobre la gestión realizada en la medición de sobre la sección de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	Producto	(Número de informes elaborados, socializados y publicados / Número informes programados para elaboración, socialización y publicación)*100	1	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Atención y Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	2		1		1		
122	Diligenciar el Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública, para establecer el porcentaje de cumplimiento alcanzado por la Entidad y socializar los resultados obtenidos en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	100% de Cumplimiento de los criterios del índice ITA Mide el porcentaje de cumplimiento de los requerimientos de la matriz del índice de Transparencia y Acceso a la Información, a partir de la revisión de los contenidos de la sección de Transparencia de la página web institucional.	Resultado	Cumplimiento de los criterios del índice ITA (100%)	89	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Atención y Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	100				100		
123	Elaborar informe sobre la gestión de solicitudes de información pública y socializarlo con la Alta Dirección para una adecuada toma de decisiones. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	Número de informes sobre la gestión de solicitudes de información pública elaborados y socializados Mide el grado de elaboración y socialización del informe, que brinde insumos para la determinación e implementación de acciones de mejora frente a la información publicada en los diferentes canales de la Entidad.	Producto	(Número de informes sobre la gestión de solicitudes de información pública elaborados y socializados / Número informes sobre la gestión de solicitudes de información pública programados para elaboración y socialización)*100	2	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Atención y Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	2		1		1		
124	Realizar informe de seguimiento a la actualización de la información publicada en la sección de transparencia, en aras de la mejora continua. (PAAC Componente V: Mecanismos para la Transparencia y el Acceso a la Información)	Número de informes de seguimiento a la actualización de la información publicada elaborados y socializados Mide el número de informes elaborados a partir del seguimiento de la información publicada en la sección de transparencia.	Producto	(Número de informes de seguimiento a la actualización de la información publicada elaborados y socializados / Número informes de seguimiento a la actualización de la información publicada programados para elaboración y socialización)*100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Grupo de Atención y Relación con la Ciudadanía	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana.	Información y Comunicación	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha Contra la Corrupción	4	1	1	1	1		
125	Realizar actividades de prevención, dirigidas a los servidores públicos de la Entidad, para el cambio de cultura y apropiación institucional. (PAAC Componente VI: Iniciativas Adicionales)	Número de actividades con enfoque en la prevención desarrolladas Mide el número de actividades realizadas con el fin de prevenir y sensibilizar a los(as) funcionarios(as) en temas como integridad, transparencia, ética pública; para aportar al cambio en la cultura y apropiación institucional.	Resultado	(Número de actividades con enfoque en la prevención desarrolladas / Número de actividades con enfoque en la prevención programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina de Control Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Control Interno	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno	4	1	1	1	1		
126	Llevar a cabo la Campaña de prevención denominada "ABC Disciplinario", mediante mensajes que impacten en la cultura organizacional de la Entidad. (PAAC Componente VI: Iniciativas Adicionales)	Número de campañas de prevención realizadas a nivel nacional Mide el número de acciones de sensibilización a través de comunicados internos, dirigidas a los(as) funcionarios(as), sobre su accionar en la gestión y las posibles faltas que se puedan generar en la misma, con el fin de prevenir y mitigar su ocurrencia.	Resultado	(Número de campañas de prevención realizadas / Número de campañas de prevención programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Control Disciplinario Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Control Interno	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno	4	1	1	1	1		
127	Realizar capacitaciones en temas disciplinarios, como acción preventiva y de transparencia, dirigidas a los(as) funcionarios(as) de la Entidad a nivel nacional. (PAAC Componente VI: Iniciativas Adicionales)	Número de capacitaciones en temas disciplinarios realizadas a nivel nacional. Mide el número de capacitaciones para dar a conocer aspectos como la naturaleza de la acción disciplinaria, las faltas es las que los servidores públicos pueden incurrir y las sanciones respectivas, enfocados en la prevención de actos de corrupción.	Resultado	(Número de capacitaciones en temas disciplinarios realizadas / Número de capacitaciones en temas disciplinarios programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Subdirección de Control Disciplinario Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Control Interno	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno	4	1	1	1	1		
128	Desarrollar capacitaciones y sensibilizaciones en temas de Integridad y conflicto de intereses, para dar a conocer lineamientos y normas en la materia, dirigida a los(as) funcionarios(as) de la Entidad. (PAAC Componente VI: Iniciativas Adicionales)	Número de capacitaciones y sensibilizaciones realizadas en temas de Integridad Mide el número de acciones de capacitación y sensibilización realizadas en temas de la Política de Integridad, contribuyendo al fortalecimiento de las competencias de los(as) funcionarios(as) para el desarrollo de una adecuada gestión institucional.	Resultado	(Número de capacitaciones y sensibilizaciones realizadas en temas de Integridad / Número de capacitaciones y sensibilizaciones programadas en temas de Integridad)*100	1	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Talento Humano	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos de transparencia.	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Control Interno	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno	1	1					

		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																	
		PROCESO			Gestión Direcciónamiento Estratégico														
		FORMATO			Plan de Acción Institucional														
Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas							Metas Desagregadas por Trimestres				
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Porcentaje del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
129	Realizar socializaciones en temas contractuales dirigida a los supervisores de contratos y partes involucradas, en aras del fortalecimiento del proceso de gestión contractual de la Entidad. (PAAC Componente VI: Iniciativas Adicionales)	Número de capacitaciones realizadas en temas contractuales Mide el número de acciones de capacitación en materia contractual, que permitan fortalecer las competencias de los supervisores de contratos y las partes interesadas del proceso, para la adecuada suscripción y gestión de los contratos en la Entidad	Resultado	(Número de capacitaciones realizadas en temas contractuales / Número de capacitaciones programadas en temas contractuales)*100	2	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección Administrativa y Financiera - Grupo de Gestión Contractual	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Direcciónamiento Estratégico	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Compras y Contratación Pública	2	1		1		
130	Desarrollar capacitaciones en materia de gestión jurídica, que conlleven al incremento de los conocimientos y competencias de los(as) funcionarios(as), en aras de la mejora continua en la defensa y el desarrollo de las funciones de la entidad. (PAAC Componente VI: Iniciativas Adicionales)	Número de capacitaciones sobre gestión jurídica realizadas Mide el número de capacitaciones realizadas en temas de procedimiento administrativo de cobro coactivo, procedimiento de la etapa de juzgamiento, política de prevención del daño antijurídico, respuesta a peticiones y acciones de tutela, dirigidas al nivel regional para fortalecer las capacidades de los(as) funcionarios(as).	Resultado	(Número de capacitaciones realizadas / Número de capacitaciones programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Oficina Asesora Jurídica	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Gestión con Valores para el Resultado	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Defensa Jurídica	10	2	3	2	3	
131	Gestionar los ajustes requeridos para actualizar los módulos de verificación migratoria en la plataforma Platinum, ante la Oficina de Tecnología de la Información, con el fin de fortalecer el proceso.	Número de gestiones y seguimientos realizados Mide el número de acciones para ajustes y mejoras tecnológicas en los módulos de verificación migratoria de la plataforma platinum y los respectivos seguimientos de avance para establecer su ejecución y puesta en funcionamiento.	Resultado	(Número de gestiones y seguimientos realizados/ Número de gestiones y seguimientos programados)*100	2	Humano, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Verificación Migratoria	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Modernización Tecnológica Modernizar la gestión de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Entidad, bajo un esquema de Gobierno Digital	Estrategia 3.4 Monitoreo y evaluación en la implementación y gestión de nuevos esquemas de desarrollo de software de la Entidad.	Gestión con Valores para el Resultado	Gobierno Digital	4	1	1	1	1	
132	Formular el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones para la vigencia, bajo los lineamientos emitidos por MinTIC, para su posterior publicación en la página web institucional, en cumplimiento delo establecido en el del Decreto 612 de 2018	100% del PETIC formulado y publicado Mide el grado de elaboración y publicación del PETIC en la página web institucional al 31 de enero de 2024, en cumplimiento a los requerimientos de la política de Gobierno Digital del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Producto	PETIC formulado (80%) PETIC publicado (20%)	100	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnologías de la Información	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Modernización Tecnológica. Modernizar la gestión de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Entidad, bajo un esquema de Gobierno Digital	3.2 Diseño del proyecto de adecuación del centro de cómputo para nuevas instalaciones físicas de la Entidad	Gestión de Valores para el Resultado	Gobierno Digital	100	100				
133	Ejecutar las actividades registradas en el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones para la vigencia, como hoja ruta para la gestión del proceso.	100% de la Ejecución de las actividades del PETIC Mide el grado de ejecución de las actividades establecidas en el PETIC, a partir de los seguimientos periódicos de avance programados para su control.	Resultado	(Actividades desarrolladas/ Actividades formuladas)*100	100	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnologías de la Información	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Modernización Tecnológica. Modernizar la gestión de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Entidad, bajo un esquema de Gobierno Digital	3.1 Fortalecimiento del centro de cómputo de la Entidad 3.2 Diseño del proyecto de adecuación del centro de cómputo para nuevas instalaciones físicas de la Entidad	Gestión de Valores para el Resultado	Gobierno Digital	100	25	25	25	25	
134	Formular el Plan de Transformación Digital de la Entidad, a partir del diagnóstico emitido por la consultoría, para la identificación de acciones de mejora en materia de la arquitectura empresarial.	100% del Plan de Transformación Digital formulado Mide el grado de elaboración del plan, a partir de las recomendaciones realizadas por la consultoría y teniendo en cuenta los recursos disponibles para tal fin.	Producto	Plan formulado al 100%	100	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnologías de la Información	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Modernización Tecnológica. Modernizar la gestión de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Entidad, bajo un esquema de Gobierno Digital	3.1 Fortalecimiento del centro de cómputo de la Entidad	Gestión de Valores para el Resultado	Gobierno Digital	100			100		
135	Formular y ejecutar las actividades del Plan de Mantenimiento de los Sistemas de Información de la Entidad, en pro de un correcto funcionamiento y disponibilidad de las aplicaciones tecnológicas	100% de la Ejecución de las actividades del Plan de mantenimiento Mide el grado de ejecución de las actividades establecidas en el Plan, contribuyendo al sostenimiento de los sistemas de información de la Entidad	Resultado	(Actividades desarrolladas/Actividades formuladas)*100	100	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnologías de la Información	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Modernización Tecnológica. Modernizar la gestión de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Entidad, bajo un esquema de Gobierno Digital	3.3 Elaboración del plan de continuidad del negocio para Migración Colombia	Gestión de Valores para el Resultado	Gobierno Digital	100	25	25	25	25	
136	Renovar las capacidades de procesamiento y almacenamiento del Centro de Computo principal de la Entidad, en aras de su fortalecimiento para el soporte de la operación misional y de apoyo institucional.	Número de etapas ejecutadas del plan de renovación del Centro de Computo Mide la ejecución de las etapas de instalación, configuración, pruebas funcionales y puesta en producción, de las renovaciones a realizar en el centro de computo institucional tales como backups, copias de seguridad, entre otros.	Resultado	Instalación y configuración (40%) Pruebas funcionales (30%) Puesta en producción (30%)	No aplica	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnologías de la Información	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Modernización Tecnológica. Modernizar la gestión de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Entidad, bajo un esquema de Gobierno Digital	3.1 Fortalecimiento del centro de cómputo de la Entidad	Gestión de Valores para el Resultado	Gobierno Digital	100		40	30	30	
137	Formular y ejecutar el Plan de fortalecimiento de los sistemas de información existentes en la Entidad mediante la implementación de nuevos desarrollos y mejoras tecnológicas.	100 % de Ejecución de las actividades del plan de fortalecimiento de los sistemas de información Mide el grado de ejecución de las acciones establecidas para la intervención de mejora con nuevos desarrollos de software y la implementación de nuevos módulos; así como, mejoras, ajustes y atención de incidentes tecnológicos.	Resultado	Ejecución de las actividades del plan de fortalecimiento de los sistemas de información (100%)	No aplica	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnologías de la Información	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Modernización Tecnológica. Modernizar la gestión de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Entidad, bajo un esquema de Gobierno Digital	3.1 Fortalecimiento del centro de cómputo de la Entidad	Gestión de Valores para el Resultado	Gobierno Digital	100		15	25	60	
138	Desarrollar actividades enfocadas a la implementación en dual stack del Protocolo IP en la Entidad, con el fin de contar con lineamientos para el acceso a red, para el cumplimiento de los criterios establecidos por MinTIC. (Plan Transversal de Seguridad Digital)	Número de actividades desarrolladas para la implementación del dual stack del Protocolo IP Mide las acciones de implementación ejecutadas en torno a la validación de la implementación de IPv6 en servidores, así como, el despliegue y pruebas de IPv6 en nuevas Vlans de nivel central, fortaleciendo los procesos en materia de seguridad y disponibilidad.	Resultado	(Número de actividades desarrolladas para la implementación del dual stack del Protocolo IP / Número de actividades programadas)*100	2	Humanos, Físicos, y Tecnológicos	Oficina de Tecnologías de la Información	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Modernización Tecnológica. Modernizar la gestión de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Entidad, bajo un esquema de Gobierno Digital	3.1 Fortalecimiento del centro de cómputo de la Entidad 3.2 Diseño del proyecto de adecuación del centro de cómputo para nuevas instalaciones físicas de la Entidad	Gestión con Valores para el Resultado	Compras y contratación pública	4		1	2	1	
139	Ejecutar pruebas de vulnerabilidades sobre los servicios expuestos a la ciudadanía, identificando el estado actual y la toma de decisiones para la mejora continua. (Plan Transversal de Seguridad Digital)	Número de pruebas de vulnerabilidad desarrolladas Mide el número de pruebas de vulnerabilidades sobre una muestra de los servicios expuestos a la ciudadanía, para el cierre de brechas y la mitigación de posibles riesgos de seguridad informática.	Resultado	(Número de pruebas de vulnerabilidad desarrolladas / Número de pruebas de vulnerabilidad programadas)*100	1	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnologías de la Información	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Modernización Tecnológica. Modernizar la gestión de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Entidad, bajo un esquema de Gobierno Digital	3.1 Fortalecimiento del centro de cómputo de la Entidad 3.2 Diseño del proyecto de adecuación del centro de cómputo para nuevas instalaciones físicas de la Entidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2		1		1	


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																	
		PROCESO		Gestión Direcciónamiento Estratégico															
		FORMATO		Plan de Acción Institucional															
Vigencia		2024	Período		Formulación		Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres						
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Porcentaje del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje o logro)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
140	Sensibilizar y capacitar sobre temas de Seguridad Informática a los funcionarios de la Entidad a nivel nacional, para la concientización y el incremento de conocimientos en la materia. (Plan Transversal de Seguridad Digital)	Número de acciones de sensibilización y capacitación realizadas Mide las acciones de sensibilización y capacitación sobre temas de seguridad informática, dirigidas a los funcionarios a nivel nacional.	Resultado	(Número de acciones de sensibilización y capacitación realizadas/Número de acciones de sensibilización y capacitación programadas)*100	2	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnologías de la Información	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Modernización Tecnológica. Modernizar la gestión de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Entidad.	3.1 Fortalecimiento del centro de cómputo de la Entidad 3.2 Diseño del proyecto de adecuación del centro de cómputo para nuevas instalaciones físicas de la Entidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	4		1	2	1	
141	Elaborar el procedimiento de copias de respaldo y restauración, para su posterior presentación y adopción en el Sistema Integrado de Gestión. (Plan Transversal de Seguridad Digital)	100% del Procedimiento de copias de respaldo y restauración elaborado Mide el grado de elaboración del procedimiento de copias de respaldo y restauración, para su posterior adopción y socialización con las partes interesadas de la Entidad.	Producto	Procedimiento de copias de respaldo y restauración elaborado (80%) Socialización realizada (20%)	No aplica	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnologías de la Información	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Modernización Tecnológica. Modernizar la gestión de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Entidad.	3.1 Fortalecimiento del centro de cómputo de la Entidad 3.2 Diseño del proyecto de adecuación del centro de cómputo para nuevas instalaciones físicas de la Entidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100				100	
142	Elaborar una Guía metodológica para el desarrollo seguro de software, para su posterior presentación y adopción en el Sistema Integrado de Gestión. (Plan Transversal de Seguridad Digital)	100% de la Guía Metodológica para el desarrollo seguro de software elaborada. Mide el grado de elaboración de la metodología para el desarrollo seguro de software, para su posterior adopción y socialización con las partes interesadas de la Entidad.	Producto	Guía Metodológica elaborada (80%) Socialización realizada (20%)	No aplica	Humanos, Físicos, Financieros y Tecnológicos	Oficina de Tecnologías de la Información	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 3. Modernización Tecnológica. Modernizar la gestión de tecnologías de la información y las comunicaciones de la Entidad.	3.1 Fortalecimiento del centro de cómputo de la Entidad 3.2 Diseño del proyecto de adecuación del centro de cómputo para nuevas instalaciones físicas de la Entidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100			80	20	
143	Realizar seguimiento y reporte de la ejecución del Concurso de Méritos de la Entidad, para el desarrollo adecuado de las etapas, en articulación con la Comisión Nacional del Servicio Civil.	Número seguimientos y reportes de la ejecución del Concurso de Méritos realizados y socializados Mide el número de seguimientos sobre las etapas del concurso de méritos: Listas de elegibles, Verificación de requisitos por la Comisión Nacional de Personal, Nombramientos y posesiones; reportando la gestión realizada en el Comité Insitucional de Gestión de Desempeño.	Resultado	(Número seguimientos y reportes de la ejecución del Concurso de Méritos realizados y socializados /Número seguimientos y reportes de la ejecución del Concurso de Méritos programados)*100	3	Humanos, Tecnológicos, Físicos.	Subdirección de Talento Humano	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Talento Humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	3	1	1		1	
144	Elaborar y presentar la propuesta del plan de trabajo para el desarrollo del proyecto de Ampliación de Planta Institucional, que permita una adecuada ejecución y articulación por las partes involucradas.	100% de Propuesta del Plan de trabajo del proyecto de Ampliación de Planta institucional elaborado y presentado Mide el grado de elaboración y presentación de la propuesta elaborada con las actividades a desarrollar en el marco de la ejecución del proyecto de ampliación de planta, así como, el cronograma y las áreas responsables; dirigida a las partes involucradas de la Entidad para su aprobación.	Producto	Propuesta del Plan de trabajo del proyecto de Ampliación de Planta institucional elaborado (80%) Propuesta del Plan de trabajo del proyecto de Ampliación de Planta institucional presentado (20%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Físicos.	Subdirección de Talento Humano	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Talento Humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	100	80	20			
145	Actualizar los documentos del Grupo de Administración de personal adoptados en el Sistema Integrado de Gestión, a partir de las necesidades identificadas en la revisión documental realizada, con el fin de fortalecer la gestión del proceso.	Número de documentos actualizados o creados y adoptados en el SIG Mide el número de documentos actualizados o elaborados, a partir de la revisión documental del proceso y la identificación de las necesidades para el fortalecimiento de lineamientos y controles que permitan orientar la gestión del talento humano en la Entidad.	Producto	(Número de documentos actualizados o creados y adoptados en el SIG/ Número de documentos programados para actualizar o crear)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Físicos.	Subdirección de Talento Humano	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su Sistema Integrado de Gestión, la elaboración de estudios	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	5	3	2			
146	Realizar consolidación y verificación trimestral del Plan de Comisiones programado para la vigencia, en aras del control de los recursos asignados en el marco de los lineamientos de austeridad del gasto.	100% de la ejecución del presupuesto asignado Mide el porcentaje de ejecución del presupuesto asignado para los viáticos de la Entidad, a partir de la verificación de la ejecución presupuestal sobre lo programado para la vigencia.	Resultado	(Presupuesto de viáticos ejecutado / Presupuesto de viáticos programado)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Físicos y Financieros	Subdirección de Talento Humano	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	100	25	25	25	25	
147	Socializar la actualización realizada a los procedimientos, formatos y guía de comisiones al interior y exterior, a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, en aras del fortalecimiento del proceso .	Número de socializaciones realizadas sobre la actualización documental de pasajes y viáticos a nivel nacional Mide el número de socializaciones realizadas a nivel nacional, para dar a conocer los lineamientos y metodología establecida en el proceso de comisiones de la Entidad, para su efectivo cumplimiento a nivel nacional y contribución en el marco de la austeridad del gasto.	Resultado	(Número de socializaciones documentales realizadas / Número de socializaciones documentales programadas)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Talento Humano	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2	1	1			
148	Socializar los documentos actualizados y adoptados por el Grupo de Nómina a sus partes interesadas, con el fin de optimizar y articular la gestión.	Número de socializaciones realizadas sobre la actualización documental de nómina realizadas a las partes interesadas Mide el número de socializaciones realizadas a las partes interesadas para dar a conocer los cambios en materia de procesamiento de nómina, con el fin de articular los involucrados en la materia (Talento Humano, Financiera, Direcciónamiento Estratégico y Nivel regional - Coordinadores de Apoyo), para una adecuada ejecución de los procedimientos.	Resultado	(Número de socializaciones documentales realizadas / Número de socializaciones documentales programadas)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Talento Humano	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100		66	34		
149	Presentar propuesta de Redistribución de las competencias y funciones del Grupo de Bienestar y Seguridad y Salud en el Trabajo, en el marco del rediseño institucional para el fortalecimiento de la gestión.	100% de la Propuesta elaborada y presentada para aprobación Mide el grado de elaboración y socialización de la propuesta de redistribución, con el diagnóstico del estado actual del grupo en cuanto a personal y funciones, así como, la justificación e impacto de la propuesta en la gestión organizacional.	Resultado	Propuesta elaborada (70%) Propuesta presentada (30%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Talento Humano	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100		70	30		
150	Realizar actividades que incentiven el deporte y la recreación, dirigidas a los(as) funcionarios(as) de la Entidad en aras de incrementar su bienestar. (Plan Transversal de Bienestar e Incentivos Institucional)	Número de jornadas deportivas realizadas en regionales y nivel central Mide el número de actividades deportivas desarrolladas a nivel nacional con la participación de los(as) funcionarios(as), buscando generar espacios de recreación y de vida saludable.	Resultado	(Número de jornadas deportivas realizadas / Número de jornadas deportivas programadas)*100	6	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Gestión talento humano	Talento humano	6		3	2	1	


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																		
		PROCESO		Gestión Direcciónamiento Estratégico																
		FORMATO		Plan de Acción Institucional																
		Vigencia		2024		Período		Formulación		Alineaciones Estratégicas							Metas Desagregadas por Trimestres			
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador		Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Presupuesto del Intervención)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Institucional	Alineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
163	Llevar a cabo actividades que incentiven en los(as) funcionarios(as) el cuidado de la salud física y mental, previniendo enfermedades y accidentes laborales. (Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)	Número de actividades realizadas en torno a la salud		Resultado	(Número de jornadas realizadas / Número de jornadas programadas)*100	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	4	1	1	1	1	
164	Elaborar y socializar el diagnóstico sobre condiciones de salud de los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, a partir de los resultados de la aplicación de encuesta de 2023 sobre el tema. (Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)	100% del diagnóstico realizado y resultados socializados		Resultado	Diagnóstico realizado (70%) Resultados del diagnóstico socializados (30%)	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as)	Gestión talento humano	Talento humano	100	70	30			
165	Realizar actividades de promoción y prevención enfocados en los Programas de Vigilancia Epidemiológica Cardiovascular, visual, psicossocial, osteomuscular y sustancias psicoactivas dirigidos a los(as) funcionarios(as) priorizados. (Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)	Número de actividades de promoción y prevención realizadas		Resultado	(Número de actividades de promoción y prevención realizadas / Número de actividades de promoción y prevención programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	4	1	1	1	1	
166	Realizar socializaciones en temas de prevención de accidentalidad en el desarrollo de las labores propias de los(as) funcionarios(as) a nivel nacional. (Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)	Número de actividades en temas de prevención desarrolladas		Resultado	(Número de actividades de prevención realizadas / Número de actividades de prevención programadas)*100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	4	1	1	1	1	
167	Llevar a cabo la intervención de Riesgo Psicossocial a los(as) funcionarios(as) de la Entidad, para mitigar los factores psicossociales latentes en las diferentes regionales de Migración. (Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)	Número de intervenciones realizadas		Resultado	(Número de intervenciones realizadas / Número de intervenciones programadas)*100	14	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	14			7	7	
168	Llevar a cabo las actualizaciones de matrices, reglamentos, requisitos, programas, planes de emergencia y demás documentos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a la normatividad vigente. (Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)	Número de Documentos del Sistema actualizados		Producto	(Número de Documentos del Sistema actualizados / Número de Documentos del Sistema programados)	8	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	8	3	1	1	3	
169	Formular el Plan de Seguridad Vial de la UAEMC contribuyendo a mitigar la materialización de riesgos laborales en la Entidad. (Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)	100% del Plan de Seguridad Vial elaborado y socializado		Resultado	Plan elaborado (70%) Plan socializado (30%)	3	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as)	Gestión talento humano	Talento humano	100	100				
170	Ejecutar las actividades del Plan de Seguridad Vial a cargo del proceso de Talento Humano, contribuyendo a la prevención y la mejora continua. (Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)	Número de actividades del plan desarrolladas		Resultado	(Número de actividades del plan desarrolladas / Número de actividades del plan a cargo de TTH programadas)*100	3	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as)	Gestión talento humano	Talento humano	100				100	
171	Realizar seguimiento a la ejecución del Proyecto de Aprendizaje en Equipo - PAE en regionales, para la posterior retroalimentación de este ejercicio de gestión del conocimiento en la Entidad. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	Número de seguimientos y retroalimentaciones realizados al PAE		Resultado	(Número de seguimientos y retroalimentaciones al PAE realizados / Número de seguimientos al PAE programados)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as)	Gestión talento humano	Talento humano	3		1	1	1	
172	Realizar seguimiento a la gestión de capacitaciones a cero costo a nivel nacional, para brindar oportunidades de formación a los(as) funcionarios(as), haciendo uso de la oferta del Estado y de otras instituciones de educación. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	Número de seguimientos a la gestión de capacitaciones a cero costo desarrolladas		Resultado	(Número de seguimientos a la gestión de capacitaciones a cero costo desarrolladas / Número de seguimientos a la gestión de capacitaciones a cero costo programadas)*100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as)	Gestión talento humano	Talento humano	2		1		1	
173	Realizar cursos de Inducción y Reinducción a través de la plataforma E-learning, a funcionarios a nivel nacional, con el fin de dar a conocer o actualizar sobre los aspectos primordiales de la gestión institucional. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	Número de reporte de cursos de inducción y reinducción emitidos		Resultado	(Número de reporte de cursos de inducción y reinducción desarrollados / Número de reporte de cursos de inducción y reinducción programados)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as)	Gestión talento humano	Talento humano	4	1	1	1	1	
174	Llevar a cabo capacitación en herramientas ofimáticas dirigida a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, con el fin de fortalecer sus competencias en materia tecnológica. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	100% de la Capacitación en herramientas ofimáticas realizada		Resultado	Capacitación realizada (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	100			100		


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																			
		PROCESO												Gestión Direcciónamiento Estratégico							
		FORMATO												Plan de Acción Institucional							
		Vigencia			2024		Período			Formulación			Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres		
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador		Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Porcentaje del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4		
175	Desarrollar curso de Redacción y Ortografía dirigida a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, con el fin de fortalecer sus competencias en materia de elaboración de informes y reportes. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	100% de la Capacitación de redacción y ortografía realizada		Resultado	Capacitación realizada (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100			100			
176	Llevar a cabo el seguimiento de la gestión de aprendizaje institucional, del desarrollo de los cursos ofertados en la plataforma virtual E-learning para evidenciar su eficiencia y aporte (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	Número de seguimientos de la gestión de la plataforma realizados		Resultado	(Número de seguimientos de la gestión de la plataforma realizados/Número de seguimientos de la gestión de la plataforma programados)*100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	3		1	1	1		
177	Realizar capacitación entorno al fortalecimiento de competencias blandas dirigidas a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	100% de la Capacitación de competencias blandas realizada		Resultado	Capacitación realizada (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100			100			
178	Realizar curso de Derecho de Asociación Sindical, para el conocimiento de la norma, derechos y deberes, entre otros aspectos en la materia. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	100% del Curso de Derecho de Asociación Sindical realizado		Resultado	Curso de Derecho de Asociación Sindical realizado (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100		100				
179	Llevar a cabo acciones de formación para el fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos en temas misionales. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	Número de acciones de formación realizadas		Resultado	(Número de acciones de formación realizadas/ Número de acciones de formación programadas)*100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	6		2	2	2		
180	Llevar a cabo acciones de formación para el fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos en temas transversales de la gestión. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	Número de acciones de formación realizadas		Resultado	(Número de acciones de formación realizadas/ Número de acciones de formación programadas)*100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	8		2	3	3		
181	Llevar a cabo curso de Inmersión en Idioma Inglés en país extranjero, para el fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos de la Entidad, que atienden a los usuarios. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	100% del Curso de Inmersión realizado		Resultado	Curso de de Inmersión realizado (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100				100		
182	Realizar el programa de Bilinguismo (Inglés-Frances- portugués) dirigido a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, para el fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos de la Entidad. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	100% del Programa de Bilinguismo realizado		Resultado	Programa de Bilinguismo realizado (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100			100			
183	Realizar capacitación de servicio al ciudadano, para fortalecer las competencias en el marco de la atención a los usuarios y grupos de valor. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	100% de la Capacitación de Servicio al ciudadano realizada		Resultado	Capacitación de servicio al ciudadano realizada (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100			100			
184	Realizar curso de formación en Lenguaje Claro para los(as) funcionarios(as) de la Entidad, en el marco de la atención y prestación de servicios de la Entidad. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	100% del Curso de Lenguaje Claro desarrollado		Resultado	Curso de Lenguaje Claro desarrollado (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100				100		
185	Realizar Inducción sobre temas migratorios en la plataforma virtual Elearning, dirigida al Grupo de Asuntos Consulares del Sector Relaciones Exteriores. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	Número de jornadas de Inducción en temas migratorios desarrollado		Resultado	(Número de jornadas de Inducción en temas migratorios desarrolladas/Número de jornadas de Inducción en temas migratorios programadas)*100%	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100		50		50		
186	Gestionar el Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción dirigido a los(as) funcionarios(as), gerentes públicos y contratistas a nivel nacional, para el fortalecimiento de la gestión institucional. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	100% del Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción desarrollado		Resultado	Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción desarrollado (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100	100					
187	Desarrollar capacitación sobre temas de Transparencia en el ejercicio de la gestión pública (Ley 1712 de 2014), para el fortalecimiento de la gestión institucional. (Plan Transversal de Capacitación Institucional)	100% de la Capacitación en temas de Transparencia realizada		Resultado	Capacitación en temas de Transparencia (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100			100			
188	Elaborar y publicar el Plan Estratégico de Talento Humano de la Entidad para la vigencia 2024 con su respectivo informe de ejecución, para la toma de decisiones y fortalecimiento de la gestión.	100% del Plan Estratégico de Talento Humano elaborado, publicado y evaluado.		Resultado	Plan Estratégico de Talento Humano elaborado y publicado (70%) Informe de resultados del Plan elaborado y publicado (30%)	2	Humanos, Tecnológicos, Físicos y Financieros	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3.3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incrementos de las	Talento Humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	100	70			30		


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																	
		PROCESO			Gestión Direcciónamiento Estratégico														
		FORMATO			Plan de Acción Institucional														
Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres					
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Porcentaje del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Institucional	Alineación Estrategias Plan Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
189	Formular el Plan Anual de Vacantes y Plan de Previsión de Talento Humanos de la Entidad para la vigencia 2024, con el fin de identificar las necesidades de cubrimiento de planta de personal para el desarrollo de la gestión institucional.	100% del Plan Anual de Vacantes y del Plan de Previsión de Talento Humanos elaborados y publicados. Mide el porcentaje de formulación y publicación de los planes de vacantes y previsión de talento humano, a partir de la información arrojada por la base de datos de la planta de personal actual en la Entidad, dando cumplimiento a los términos de ley (31 de enero publicados en página web institucional).	Resultado	Planes elaborados y publicados (100%)	2	Humanos, Tecnológicos, Físicos y Financieros	Subdirección de Talento Humano	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as)	Talento Humano	Gestión Estratégica de Talento Humano	100	100				
190	Liderar el diligenciamiento del autodiagnóstico de Gobierno Digital y presentar los resultados a la Oficina Asesora de Planeación y de Control interno, para fortalecer la implementación del MIPG en la Entidad	100% del Autodiagnóstico diligenciado y resultados socializados Mide el grado de diligenciamiento de la herramienta de autoevaluación establecida por MinTic, para determinar las brechas a cerrar mediante la intervención y el establecimiento de acciones de mejora.	Resultado	Autodiagnóstico diligenciado (70%) Autodiagnóstico socializado (30%)	100	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnologías de la Información	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su Sistema Integrado de Gestión, la	Gestión de Valores para el Resultado	Gobierno Digital	100			100		
191	Revisar y actualizar la Resolución 0415 de 2018 de Migración Colombia, por la cual se crea el Comité Institucional Gestión y Desempeño y adopta el Nuevo Modelo Integrado de Planeación y Gestión, atendiendo los cambios en materia de gestión.	100% del Acto administrativo del Comité y el MIPG adoptado y divulgado Mide el grado de actualización y difusión de la Resolución actualizada en aspectos como, participantes, funciones a desarrollar y temas que deben tratar en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, para la adecuada implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en la Entidad.	Producto	Acto administrativo actualizado (60%) Acto administrativo divulgado a nivel nacional y socializado a los miembros del comité (40%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la elaboración de estudios	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	100		100			
192	Socializar el Plan Estratégico Institucional 2023-2026 (PEI), con el fin de dar a conocer las bases de acción definidas para la gestión de la institucional en el cutrenio, a los servidores públicos de la Entidad.	Número de socializaciones del Plan Estratégico Institucional realizadas Mide el número de socializaciones desarrolladas para dar a conocer los objetivos y estrategias adoptadas en el PEI de la Entidad, al igual que, informar sobre la alineación con el Plan Nacional de Desarrollo y el Plan Estratégico Sectorial, en aras de aportar a su cumplimiento.	Resultado	(Número de socializaciones del Plan Estratégico Institucional realizadas / Número de socializaciones del Plan Estratégico Institucional programadas)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la elaboración de estudios	Direccionamiento Estratégico	Planeación Institucional	3	1	1	1		
193	Actualizar y socializar los documentos que soportan la gestión de las diferentes etapas de la planeación institucional, con el fin de fortalecer las capacidades y conocimientos para un adecuado desarrollo del proceso en la entidad.	100% de la Actualización de los documentos de la planeación institucional y socialización realizada a las partes interesadas del proceso Mide el grado de actualización y socialización realizada a los enlaces de los procesos y regionales, sobre los cambios realizados en la guía, procedimientos y formatos que soportan las etapas de formulación y seguimiento de los diferentes planes de acción de la Entidad.	Resultado	Actualización documental (70%) Socialización realizada a enlaces a nivel nacional (30%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos para el	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la elaboración de estudios organizacionales y la implementación de	Direccionamiento Estratégico	Planeación Institucional	100	100				
194	Elaborar estudios en materia de desarrollo organizacional que brinden insumos para la toma de decisiones en el marco de la ampliación y del rediseño institucional de Migración Colombia a nivel nacional.	Número de estudios de desarrollo organizacional elaborados y presentados Mide la cantidad de estudios elaborados para el fortalecimiento del modelo de operación por procesos, que soporten la toma de decisiones en materia del rediseño institucional previsto por la Entidad, en atención de los cambios estructurales requeridos para la ampliación de la presencia institucional y prestación del servicio.	Producto	(Número de Estudios de desarrollo organizacional elaborados y presentados / Número de Estudios de desarrollo organizacional programados)*100	2	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 2. Modelos de desarrollo supramunicipales para el fortalecimiento de vínculos urbano-	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la elaboración de estudios	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	2		1		1	
195	Formular y ejecutar un plan de mejoramiento en materia de Gestión del Conocimiento y la Innovación, con base en los resultados de la Medición del Desempeño Institucional de la vigencia anterior (FURAG) o de las necesidades identificadas.	100% de la ejecución del Plan de mejoramiento formulado Mide el nivel de ejecución del plan formulado para el cierre de brechas identificadas a partir de los resultados obtenidos en FURAG en materia de Gestión del Conocimiento y la Innovación, en aras del cumplimiento de los requerimientos de implementación de esta política establecidos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Resultado	(Número actividades ejecutadas / Número actividades formuladas)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la elaboración de estudios	Gestión del Conocimiento	Gestión del conocimiento y la innovación	100					100
196	Asesorar técnicamente los trámites de registro y actualización de los proyectos de inversión de la Entidad, de acuerdo con los lineamientos emitidos por el Departamento Nacional de Planeación, para una adecuada formulación y ejecución.	Número de Proyectos de Inversión registrados y actualizados en la plataforma del DNP Mide el número de proyectos que son actualizados y registrados en plataforma Integrada de Inversión Pública-PIIP del DNP, para una adecuada ejecución presupuestal de los recursos de inversión asignados.	Resultado	(Número de Proyectos de inversión registrados y actualizados / Número de Proyectos de inversión programados para registro o actualización)*100	5	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	6	6				
197	Adelantar la formulación del anteproyecto del presupuesto institucional para la vigencia 2025, atendiendo las necesidades de las diferentes dependencias de la Entidad, para el cumplimiento de los programas y proyectos formulados.	100% del Anteproyecto de presupuesto formulado y registrado en la plataforma Mide el grado de elaboración y registro del Anteproyecto de la Entidad, que presente los recursos financieros requeridos para la próxima vigencia, que permitan desarrollar los programas, proyectos y planes formulados por Migración Colombia.	Producto	Anteproyecto de presupuesto formulado (80%) Anteproyecto registrado en la plataforma (20%)	100	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	100		100			
198	Realizar seguimiento a la ejecución presupuestal durante la vigencia 2024 y socializar los resultados obtenidos, como insumo en la toma de decisiones para el aseguramiento de los recursos asignados a la Entidad para la vigencia.	Número de Seguidimientos a la ejecución del presupuesto de funcionamiento e inversión y socialización de resultados realizados Mide los seguidimientos realizados a la ejecución del presupuesto de la Entidad y la socialización de resultados en los Comités Sectorial e Institucional de Gestión y Desempeño, evidenciando el comportamiento de los recursos y contribuyendo a la toma de decisiones en la implementación de mejoras.	Resultado	(Número de seguidimientos a la ejecución presupuestal y socialización de resultados realizados/Número de seguidimientos a la ejecución presupuestal y socializaciones de resultados programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	4	1	1	1	1	
199	Liderar la formulación del Plan de Austeridad de Gasto de la Entidad con la participación de los procesos involucrado y bajo lo establecido en la normatividad vigente en la materia, para su posterior publicación en la página web institucional de acuerdo con lo establecido en el Decreto 612 de 2018.	Formulación del Plan de Austeridad de Gasto y publicación en la página web Mide el grado de formulación del plan, incluyendo los criterios y porcentajes de ahorro definidos en los consumos de servicios públicos y administrativos, para contribuir a la optimización de los recursos asignados para el funcionamiento institucional; así como, su posterior publicación en la página web institucional al 31 de enero de 2024.	Resultado	Plan de Austeridad de Gasto formulado (50%) Plan de Austeridad de Gasto publicado (50%)		Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Direccionamiento estratégico y planeación	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	100	100				


		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																	
		PROCESO		Gestión Direcciónamiento Estratégico															
		FORMATO		Plan de Acción Institucional															
Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres					
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Respecto del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
200	Llevar a cabo el seguimiento a la gestión de recursos realizada en el nivel regional, relacionado con la información de los resultados de cierre del año 2023.	100% del Seguimiento a la gestión de recursos en regionales, realizado y socialización de los resultados Mide el grado de seguimiento a los recursos gestionados desde las regionales en la vigencia anterior, con el fin de llevar la trazabilidad de los proyectos presentados ante las fuentes de financiación y del control de los recursos recibidos por la Entidad, en el marco de la eficiencia administrativa y financiera de la gestión pública.	Resultado	Seguimiento a la gestión de recursos en regionales realizado (80%) Socialización de resultados (20%)	100	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	100	100				
201	Presentar en los espacios de planificación y gestión de la convivencia y seguridad ciudadana, el documento de "Alineación tipo" de la Entidad, con el fin de garantizar la articulación de Migración Colombia con los nuevos planes integrales de seguridad y convivencia ciudadana PISCC en los territorios.	100% de la Alineación Tipo presentada y radicada en los escenarios establecidos Mide el grado de gestión de la "Alineación tipo" en espacios como los Comités territoriales de orden público y los Consejos de seguridad y convivencia ciudadana que registran la alineación estratégica y el Portafolio de servicios de la Entidad, al igual que, la Articulación con el Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana (PISCC); en aras de resultados que impacten positivamente en la gestión misional.	Resultado	Alineación Tipo presentada y radicada en los escenarios establecidos (100%)	100	Humanos, Tecnológicos y físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100	100				
202	Elaborar y presentar informe sobre la gestión de recursos ante los Entes Territoriales, a partir de los elementos establecidos en la lista de necesidades aprobada desde el Nivel Central y los criterios de calidad requeridos, para el fortalecimiento de las capacidades institucionales.	100% de la Gestión de recursos radicada ante los Entes territoriales y presentada a OPLA Mide el grado de gestión de recursos a nivel territorial, mediante la presentación de proyectos que permitan el fortalecimiento de las capacidades de la Entidad y la optimización en la prestación de los servicios y trámites que atiende Migración Colombia.	Resultado	Gestión de recursos radicada ante los Entes territoriales y presentada a OPLA (100%)	100	Humanos, Tecnológicos y físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100			100		
203	Elaborar y presentar informe sobre la ejecución y/o cierre de proyectos de vigencia(s) anterior(es) y actual (EDF.34), bajo los lineamientos y criterios de calidad emitidos por el Grupo de Programación Presupuesta OPLA, previo ingreso al inventario de la Entidad	100% del Informe de cierre y formato EDF.34 "Formato de cierre de proyectos" elaborados y presentados Mide el nivel del reporte realizado por la regional sobre la gestión realizada para la obtención de recursos ante los entes territoriales, indicando el estado actual del proyecto radicado y los respectivos ingresos al inventario institucional, para garantizar el debido manejo de los bienes adquiridos en la Entidad por esta modalidad.	Producto	Informe de cierre y formato EDF.34 (30%) Formato de cierre de proyectos (70%)	100	Humanos, Tecnológicos y físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100				100	
204	Actualizar el procedimiento EDP.19 Gestión Recursos Direcciones Regionales v3, para el incremento de las capacidades institucionales y el fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales de Migración Colombia.	100% del Procedimiento de Gestión Recursos Direcciones Regionales actualizado, adoptado y socializado Mide el grado de actualización del Procedimiento, que permitirá la optimización de tiempos en el desarrollo de los trámites internos y externos que se deben surtir en materia de gestión de recursos, así como, el fortalecimiento de los proyectos presentados ante los Fondos de Seguridad y Fuentes de financiación de las Regiones.	Producto	Procedimiento actualizado (50%) Procedimiento adoptado (20%) Procedimiento socializado (30%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Gestión con Valores par el Resultado	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	100		70	30		
205	Gestionar y hacer seguimiento de la ejecución de los recursos y asistencia otorgados por las agencias y organismos de cooperación internacional, tanto a nivel central como regional, mediante los formatos adoptados y los criterios establecidos, que permitan identificar y discriminar los apoyos recibidos por la Entidad para su operación.	Número de Reportes elaborados sobre la gestión y seguimientos a la ejecución de recursos y asistencia otorgados. Mide el número de reportes con la información correspondiente a la gestión de recursos, donaciones con actas de entrega y asistencias, con el registro de lo apoyos recibidos y los respectivos ingresos al inventario de la Entidad.	Producto	(Número de Reportes elaborados sobre la gestión y los seguimientos a la ejecución de recursos y asistencia otorgados programados)*100	4	Humanos, Tecnológicos y físicos	Grupo de Asuntos Internacionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Evaluación de Resultados	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	4	1	1	1	1	
206	Realizar y entregar oportunamente el reporte de recaudo al Grupo de Soporte regional de la Subdirección Administrativa y Financiera, bajo los lineamientos establecidos, para la mejora continua del proceso financiero.	100% de los Reportes emitidos, avalados y presentados con los criterios establecidos por la SAF. Mide el cumplimiento en la entrega oportuna y de los reportes de recaudo de cada regional de acuerdo con los criterios establecidos por la SAF.	Resultado	Reportes emitidos, avalados y presentados en las fechas establecida (100%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100	25	25	25	25	
207	Realizar y analizar la proyección de ingresos de la vigencia, con el fin de identificar los recursos propios de la Entidad.	Número de reportes de los ingresos por recursos propios realizados. Mide la proyección de ingresos mensuales de la vigencia, identificando los recursos propios de la Entidad.	Resultado	(Número de reportes de los ingresos por recursos propios realizados/Número de reportes de los ingresos por recursos propios programados)*100	11	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Financiero	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al	Direcciónamiento o Estratégico y Planeación	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	12	3	3	3	3	
208	Realizar la conciliación de recaudo por trámites y servicios migratorios, en el sistema misional Platinum vs la Entidad financiera.	Número de conciliación de recaudo por trámites y servicios migratorios realizados Mide el cumplimiento en la elaboración de las conciliaciones de recaudo por trámites y servicios migratorios, en el sistema misional Platinum vs la Entidad financiera.	Resultado	(Número de conciliación de recaudo por trámites y servicios migratorios realizadas /Número de conciliación de recaudo por trámites y servicios migratorios programados)*100	No aplica	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Financiero	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al	Direcciónamiento o Estratégico y Planeación	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	12	3	3	3	3	
209	Elaborar informe de gestión de trámites financieros de la vigencia y socializar a la Dirección y Secretaría General, como insumo para la toma de acciones por la alta dirección.	Número de informes de gestión de trámites financieros de la vigencia elaborados Mide el cumplimiento en la emisión de los informes de gestión de trámites financieros de la vigencia, socializados a la Dirección y Secretaría General, para la implementación de acciones de mejora y sostenimiento.	Resultado	(Número de informes de gestión de trámites financieros de la vigencia elaborados / de informes de gestión de trámites financieros de la vigencia programados)*100	No aplica	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Financiero	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las	Direcciónamiento o Estratégico y Planeación	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	4	1	1	1	1	
210	Emitir alertas tempranas a los supervisores y/o Gerentes de procesos, como parte del monitoreo de la ejecución presupuestal.	Número de alertas tempranas para el monitoreo de la ejecución presupuestal emitidas realizadas Mide el número de alertas tempranas comunicadas oportunamente a los supervisores y/o Gerentes de procesos, para la prevención de incumplimientos en la ejecución presupuestal.	Resultado	(Número de alertas tempranas realizadas /Número de alertas tempranas programados)*100	No aplica	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Financiero	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de	Direcciónamiento o Estratégico y Planeación	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	11	2	3	3	3	
211	Validar y controlar la gestión de los recursos financieros a través de las conciliaciones bancarias, para la optimización de la gestión.	Número de Conciliaciones bancarias suscritas por contabilidad y tesorería Mide el cumplimiento en la elaboración de las conciliaciones bancarias, en búsqueda de la validación y control de los recursos financieros.	Producto	(Número de conciliaciones bancarias suscritas y presentadas / Número de conciliaciones bancarias programadas)*100	11	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Financiero	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al	Direcciónamiento o Estratégico y Planeación	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	12	3	3	3	3	

		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																		
		PROCESO			Gestión Direcciónamiento Estratégico															
		FORMATO			Plan de Acción Institucional															
Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas							Metas Desagregadas por Trimestres					
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (por aspecto del indicador)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Alineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4		
212	Emitir las directrices necesarias para la radicación de los procesos de contratación directa bajo la modalidad de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para la vigencia 2024.	100% de las Directrices para la radicación de los procesos de contratación directa emitidas a las partes interesadas Mide el número lineamientos con los aspectos necesarios para la radicación de los procesos de contratación con el fin de optimizar el proceso y cumplir con el procedimiento establecido en la materia.	Resultado	Directrices emitidas a las partes interesadas (100%)	100	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Contratación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Compras y contratación pública	100	100					
213	Realizar el seguimiento al Plan Anual de Adquisición de Bienes y Servicio - PAABS, para garantizar la radicación oportuna de los procesos.	Número de seguimientos al Plan Anual de Adquisición de Bienes y Servicio - PAABS elaborados. Mide la oportunidad y cumplimiento de los seguimientos realizados al Plan Anual de Adquisición de Bienes y Servicio - PAABS, en aras de fortalecer el proceso.	Resultado	(Número de seguimientos elaborados / Número de seguimientos programados)*100	11	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Contratación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Compras y contratación pública	11	2	3	3	3		
214	Emitir alertas tempranas para modificaciones del PAABS a los supervisores y/o Gerentes de proceso, para fortalecer la oportunidad en la gestión realizada en la Entidad.	Número de alertas tempranas para modificaciones del PAABS realizadas Mide el número de alertas tempranas comunicadas oportunamente a los supervisores y/o Gerentes de proceso, para la realización de las modificaciones del PAABS, en aras de prevenir incumplimientos en los reportes correspondientes.	Resultado	(Número de alertas tempranas realizadas / Número de alertas tempranas programados)*100	12	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Contratación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Compras y contratación pública	11	3	3	3	2		
215	Desarrollar una jornada de transferencia de conocimientos de directrices de supervisión contractual, dirigidas a Gerentes públicos y supervisores de contratos de la UAEMC	100% de la jornada de transferencia de conocimiento de supervisión contractual desarrollada Mide el desarrollo de la jornada de transferencia de conocimiento, emitiendo las directrices de supervisión contractual, que contribuyan al fortalecimiento de los conocimientos en la materia para una adecuada gestión.	Resultado	Jornada desarrollada (100%)	No aplica	Humanos, Físicos, Financieros y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Contratación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Compras y contratación pública	100		100				
216	Actualizar el Plan Anual de Adquisición de Bienes y Servicio PAABS, en la plataforma del SECOP II, cumpliendo con los requerimientos normativos en la materia.	Número de actualizaciones del PAABS realizadas en la vigencia 2024 Mide el número de actualizaciones del PAABS realizadas en la vigencia 2024 realizadas conforme a las solicitudes recibidas y publicadas en la plataforma de Colombia Compra Eficiente.	Resultado	(Número de solicitudes de actualización del PAABS realizadas / Número de solicitudes de actualización del PAABS recibidas)*100	11	Humanos, Físicos, y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Administrativo	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Compras y contratación pública	11	2	3	3	3		
217	Realizar seguimiento a la implementación del plan de transición a energías limpias en los inmuebles propios de la Entidad, a través de sistemas fotovoltaicos.	Número de Informes de implementación del plan de transición a energías limpias de la vigencia 2024 elaborados y presentados Mide el número de informes sobre la implementación programada para la vigencia 2024 con relación de la ejecución del plan de transición a energías limpias de la Entidad.	Resultado	(Número de Informes de implementación del plan de transición a energías limpias de la vigencia 2024 elaborados / Número de Informes de implementación del plan de transición a energías limpias de la vigencia 2024 programados)*100	No aplica	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Administrativo	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	4	1	1	1	1		
218	Elaborar la compilación de factores de riesgos de seguridad física presentados por cada una de las regionales y emitir informe de gestión para conocimiento de las partes interesadas.	Número de Informes de factores de riesgos de seguridad física presentados Mide el número de seguimientos y compilados de la información sobre los factores de riesgo de seguridad física, presentados en el nivel regional, para la toma de decisiones sobre la intervención a infraestructura, ambiental u otros factores.	Producto	(Número de Informes de factores de riesgos presentados / Número de Informes de factores de riesgos programados)*100	No aplica	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Administrativo	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	4	1	1	1	1		
219	Realizar seguimiento a la implementación de la Gestión Ambiental, conforme el plan de trabajo establecido para la vigencia 2024.	Número de Informes de implementación del Plan de Gestión Ambiental de la vigencia 2024 elaborados y presentados. Mide el número de revisiones sobre las acciones programadas para la vigencia 2024 con relación del Plan de Gestión Ambiental de la Entidad, para la identificación de oportunidades de mejora en la gestión.	Producto	(Número de Informes de implementación del Plan de gestión ambiental de la vigencia 2024 elaborados / Número de Informes de implementación del Plan de gestión ambiental de la vigencia 2024 programados)*100	No aplica	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Administrativo	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	4	1	1	1	1		
220	Realizar la modernización de puntos ecológicos de Nivel Central, Regional Aeropuerto el Dorado y CFSM Bogotá, de acuerdo con el código de colores estipulado en la resolución 2184 de 2019.	Número de informes de adquisición de puntos ecológicos realizados Mide el número de informe de adquisición de puntos ecológicos como parte de la modernización de puntos ecológicos de Nivel Central, Regional Aeropuerto el Dorado y CFSM Bogotá, de acuerdo con el código de colores estipulado en la Resolución 2184 de 2019.	Resultado	(Número de informes de adquisición de puntos ecológicos presentados / Número de informes de adquisición de puntos ecológicos presentados programados)*100	No aplica	Humanos, Físicos, Financieros y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo Administrativo	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	2		1		1		
221	Elaborar y remitir informe de identificación de necesidades relacionadas a las condiciones y factores de riesgos en Seguridad Física de las sedes de la regional en los tiempos establecidos, en aras del fortalecimiento estructural.	100% de los informes elaborados y presentados bajo los criterios establecidos por la SAF. Mide el cumplimiento en la presentación de Informes de condiciones y factores de riesgos en Seguridad Física de las sedes regionales, en los formatos adoptados para la identificación, de acuerdo con los criterios establecidos por la SAF, que permitan determinar los factores de riesgo e implementar acciones de mejora.	Resultado	Informes elaborados con los criterios establecidos y presentados oportunamente (100%)	12	Humanos, Tecnológicos y físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100	25	25	25	25		
222	Realizar el envío de los inventarios individualizados emitidos por el almacén, debidamente firmados por los(as) funcionarios(as) que tienen bienes a cargo en la regional, dentro de los plazos establecidos, para el control de los bienes de la Entidad	Número Inventarios firmados y enviados en los tiempos establecidos por la SAF Mide la cantidad de los inventarios individualizados del cierre 2023 y apertura 2024 debidamente firmados por los(as) funcionarios(as) que tienen bienes a cargo en la regional, de acuerdo con los criterios establecidos por la SAF.	Resultado	(Número de inventarios firmados y enviados / Número de inventarios programados para firma y envío)*100	100	Humanos, Tecnológicos y físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100	50			50		
223	Realizar y entregar oportunamente los informes de austeridad del gasto y gestión ambiental con los respectivos anexos, para el control de la gestión en aras de la optimización de los recursos institucionales.	Número de informes elaborados y presentados con los criterios establecidos por la SAF. Mide el cumplimiento en la presentación de los Informes de austeridad del gasto y gestión ambiental con los respectivos anexos y de acuerdo con los criterios establecidos por la SAF, dando cumplimiento a la normativa actual en la materia.	Resultado	(Número de Informes elaborados y presentados con los criterios establecidos / Informes solicitados por SAF)*100	4	Humanos, Tecnológicos y físicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5 Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100	25	25	25	25		

		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																	
		PROCESO		Gestión Direcciónamiento Estratégico															
		FORMATO		Plan de Acción Institucional															
Vigencia		2024	Período		Formulación		Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres						
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Presupuesto del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a Reportar)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
224	Elaborar los informes sobre el desarrollo de las actividades de implementación de la vigencia 2024 del Plan de Preservación Digital de la Entidad, para su efectivo cumplimiento	Número de Informes de implementación del Plan de Preservación Digital de la vigencia 2024 elaborados Mide el número de informes sobre la ejecución programada para la vigencia en el Plan de Preservación Digital de la Entidad.	Resultado	(Número de Informes de implementación del Plan de Preservación Digital de la vigencia 2024 elaborados/Número de informes programados)*100	No aplica	Humanos, Físicos, y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Archivo y Correspondencia	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del modelo de operación	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad	Información y Comunicación	Gestión Documental	2		1		1	
225	Realizar seguimiento y control a la gestión de depuración del Sistema de Gestión Documental - ORFEO, para el fortalecimiento del proceso de gestión documental.	Número de Informes de depuración de radicados del Sistema de Gestión Documental - ORFEO elaborados Mide el número de informes que dan cuenta del avance en el ejercicio de depuración de los radicados pendientes en el Sistema, en pró de un adecuado manejo y archivo de la información.	Resultado	(Número de Informes de depuración de radicados del Sistema de Gestión Documental - ORFEO elaborados/Número de informes programados)*100	3	Humanos, Físicos, y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Archivo y Correspondencia	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del modelo de operación	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad	Información y Comunicación	Gestión Documental	12	3	3	3	3	
226	Recibir y aprobar las transferencias documentales primarias (nivel central y regionales) al Archivo Central de acuerdo con las TRD vigentes.	Número de Informes de seguimientos de transferencias documentales primarias elaborados Mide el número de informes que dan cuenta del avance de transferencias documentales al nivel central de la Entidad, atendiendo los lineamientos en la materia para su adecuado traslado y conservación.	Producto	(Número de Informes de seguimientos de transferencias documentales elaborados/Número de informes programados)*100	12	Humanos, Físicos, y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Archivo y Correspondencia	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del modelo de operación	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad	Información y Comunicación	Gestión Documental	12	3	3	3	3	
227	Actualizar las Tablas de Retención Documental de la Entidad, atendiendo los lineamientos emitidos por el Archivo General de la Nación y de acuerdo a las fases establecidas para la vigencia.	Número de documentos de cumplimiento de la fase 3 y 4 de la actualización de las TRD elaborados Mide el número de documentos elaborados y presentados en cumplimiento a las fases programadas para ejecución en el marco de la actualización de las Tablas de Retención Documental.	Producto	(Número de documentos elaborados/Número de documentos programados)*100	No aplica	Humanos, Físicos, y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Archivo y Correspondencia	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del modelo de operación	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad	Información y Comunicación	Gestión Documental	2			1	1	
228	Ejecutar las actividades de implementación de la vigencia 2024 del Plan Institucional de Archivos - PINAR, para una adecuada gestión documental en la Entidad	Número de Informes de implementación del Plan Institucional de Archivos de la vigencia 2024 elaborados y presentados Mide el número de documentos elaborados y presentados, que evidencian el grado de ejecución del Plan y permite la identificación de oportunidades de mejora.	Resultado	(Número de informes de implementación elaborados y presentados/Número de informes de implementación programados)*100	2	Humanos, Físicos, Financieros y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera / Grupo de Archivo y Correspondencia	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del modelo de operación	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	4.3 Adopción de eficiencias administrativas y financieras que incidan en la optimización de los recursos y al fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad	Información y Comunicación	Gestión Documental	2		1		1	
229	Formular y ejecutar el plan del Comité de Conciliación de la vigencia 2024 en aras de fortalecer la gestión jurídica de la Entidad.	100% del Plan del Comité de Conciliación ejecutado Mide el grado de ejecución de las actividades formuladas para el plan de la vigencia, en cumplimiento de los requerimientos de ley, para la mejora y fortalecimiento de la gestión jurídica institucional.	Resultado	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades formuladas)*100	100	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora Jurídica	Eje 5. Convergencia Regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del modelo de operación	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	Estrategia 4.4 Implementación de plan de trabajo en materia legal, orientado a brindar respuestas de calidad y oportunas, la mejora en la administración de la información jurídica de la Entidad y la protección de	Gestión con valores para el resultado	Defensa Jurídica	100		25	50	25	
230	Realizar seguimiento al desarrollo de la Agenda Regulatoria del Sector Relaciones Exteriores, mediante acercamiento con la Oficina Jurídica de la Cancillería.	Número de seguimientos a la gestión sobre la Agenda Regulatoria realizados Mide el número de verificaciones a la gestión realizada, de acuerdo a lo establecido en materia normativa requerida para el ejercicio de las funciones del Setor Relaciones Exteriores, dentro del marco de sus competencias.	Resultado	(Número de seguimientos a la gestión sobre la Agenda Regulatoria realizados/Número de seguimientos a la gestión sobre la Agenda Regulatoria programados)*100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora Jurídica	Eje 5. Convergencia Regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del modelo de operación	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	Estrategia 4.4 Implementación de plan de trabajo en materia legal, orientado a brindar respuestas de calidad y oportunas, la mejora en la administración de la información jurídica de la Entidad y la protección de	Gestión con valores para el resultado	Defensa Jurídica	4	1	1	1	1	
231	Participar en las capacitaciones dispuestas por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado (ANDJE) para el fortalecimiento de las capacidades de los(as) funcionarios(as) adscritos al proceso y la actualización en materia gestión jurídica.	Número de capacitaciones certificadas por la ANDJE Mide el número de asistencia a capacitaciones y con su respectiva certificación de aprobación emitida por la Agencia en materia de conocimiento jurídico, con la participación de mínimo un integrante de la Oficina Asesora Jurídica.	Resultado	(Número de capacitaciones certificadas por la ANDJE/Número de capacitaciones programadas para asistencia y certificación)*100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora Jurídica	Eje 5. Convergencia Regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del modelo de operación	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	Estrategia 4.4 Implementación de plan de trabajo en materia legal, orientado a brindar respuestas de calidad y oportunas, la mejora en la administración de la información jurídica de la Entidad y la protección de	Gestión con valores para el resultado	Defensa Jurídica	4	1	1	1	1	
232	Realizar capacitaciones en materia de gestión jurídica, que conlleven al incremento de los conocimientos y competencias de los(as) funcionarios(as), en aras de la mejora continua en la defensa y el desarrollo de las funciones de la entidad.	Número de capacitaciones sobre gestión jurídica realizadas Mide el número de capacitaciones realizadas en temas de procedimiento administrativo de cobro coactivo, procedimiento de la etapa de juzgamiento, política de prevención del daño antijurídico, respuesta a peticiones y acciones de tutela, dirigidas al nivel regional para fortalecer las capacidades de los(as) funcionarios(as).	Resultado	(Número de capacitaciones sobre gestión jurídica realizadass / Número de capacitaciones sobre gestión jurídica programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Oficina Asesora Jurídica	Eje 5. Convergencia Regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del modelo de operación	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	Estrategia 4.4 Implementación de plan de trabajo en materia legal, orientado a brindar respuestas de calidad y oportunas, la mejora en la administración de la información jurídica de la Entidad y la protección de	Gestión con valores para el resultado	Defensa Jurídica	10	2	3	2	3	
233	Elaborar, adoptar y socializar el procedimiento de Etapa de Juzgamiento Disciplinario y sus respectivos formatos, en aras de cumplir con lo dispuesto en el Código General Disciplinario.	100% del Procedimiento y sus formatos elaborado, adoptado y socializado. Mide el grado de elaboración, adopción y socialización del procedimiento, en aras de implementar una metodología que permita dar soporte a la Entidad en el desarrollo de la acción disciplinaria de la Etapa de Juzgamiento.	Producto	Procedimiento elaborado (50%) Procedimiento adoptado (25%) Procedimiento socializado (25%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora Jurídica	Eje 5. Convergencia Regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del modelo de operación	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	Estrategia 4.4 Implementación de plan de trabajo en materia legal, orientado a brindar respuestas de calidad y oportunas, la mejora en la administración de la información jurídica de la Entidad y la protección de	Gestión con valores para el resultado	Defensa Jurídica	100		50	25	25	
234	Actualizar, adoptar y socializar la guía y el procedimiento de Gestión Persuasiva y Cobro Coactivo, para la recuperación efectiva de las obligaciones que constituyen la cartera de la Entidad.	100% de la Guía y el Procedimiento actualizados, adoptados y socializados. Mide el grado de actualización, adopción y socialización de laos documentos de Gestión Persuasiva y Cobro Coactivo, que brinden lineamientos para desarrollar las actividades encaminadas a la recuperación de cartera de la Entidad en el marco de la gestión persuasiva y coactiva.	Producto	Procedimiento elaborado (50%) Procedimiento adoptado (25%) Procedimiento socializado (25%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora Jurídica	Eje 5. Convergencia Regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del modelo de operación	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	Estrategia 4.4 Implementación de plan de trabajo en materia legal, orientado a brindar respuestas de calidad y oportunas, la mejora en la administración de la información jurídica de la Entidad y la protección de	Gestión con valores para el resultado	Defensa Jurídica	100		50	25	25	
235	Elaborar, adoptar y socializar los procedimientos en materia de apoyo jurídico en la contratación institucional, con el fin de fortalecer la gestión de la entidad en materia contractual.	100% de los Procedimientos actualizados, adoptados y socializados. Mide el grado de elaboración, adopción y socialización de los procedimientos, que brinden lineamientos jurídicos, para el adecuado desarrollo de las diferentes modalidades de contratación.	Producto	Dos procedimientos elaborados (50%) Dos procedimientos adoptados (25%) Dos procedimientos socializados (25%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora Jurídica	Eje 5. Convergencia Regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del modelo de operación	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación	Estrategia 4.4 Implementación de plan de trabajo en materia legal, orientado a brindar respuestas de calidad y oportunas, la mejora en la administración de la información jurídica de la Entidad y la protección de	Gestión con valores para el resultado	Defensa Jurídica	100			50	50	

		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																	
		PROCESO		Gestión Direcciónamiento Estratégico															
		FORMATO		Plan de Acción Institucional															
Vigencia		2024	Período		Formulación		Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres						
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (porcentaje del presupuesto)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Aineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a Reportar)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
236	Elaborar, adoptar y socializar el procedimiento sobre Prevención del Daño Antijurídico, que de alcance a la participación de los procesos misionales de la Entidad.	100% del Procedimiento actualizado, adoptado y socializado. Mide el grado de elaboración, adopción y socialización del procedimiento, con la inclusión de las responsabilidades o participación de las áreas misionales en materia de Prevención del daño antijurídico, para el fortalecimiento del proceso.	Producto	Procedimiento elaborado (50%) Procedimiento adoptado (25%) Procedimiento socializado (25%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora Jurídica	Eje 5. Convergencia Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias	Estrategia 4.4 Implementación de plan de trabajo en materia legal, orientado a brindar respuestas de calidad y oportunas, la mejora en la	Gestión con valores para el resultado	Defensa Jurídica Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100			50	50	
237	Actualizar y socializar el Manual del Sistema Integrado de Gestión Institucional a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, con el fin de fortalecer los conocimientos en la materia.	100% del Manual actualizado, publicado y socializado a las partes interesadas Mide el porcentaje de actualización, publicación y socialización del Manual del SIG, en temas como los elementos esenciales del sistema, la política y objetivos de calidad, para el incremento de las capacidades y competencias de los(as) funcionarios(as) a nivel nacional.	Producto	Manual actualizado y adoptado (50%) Manual publicado (10%) Manual socializado (40%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la elaboración de estudios	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100	50	30	20		
238	Realizar campañas comunicativas para la promoción y fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión de la Entidad a nivel nacional.	Número de campañas de promoción y fortalecimiento del SIG adelantadas Mide el número de campañas realizadas a partir de piezas comunicativas, sobre los objetivos de calidad y los elementos esenciales del SIG, en aras de fortalecer las capacidades y competencias de los(as) funcionarios(as) sobre el SIG de la Entidad.	Resultado	(Número de campañas de promoción y fortalecimiento del SIG adelantadas/ Número de campañas de promoción y fortalecimiento del SIG programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	5		2	2	1	
239	Liderar el desarrollo de la auditoría externa de seguimiento, para el sostenimiento de la certificación en la Norma Técnica de Calidad ISO 9001 de la Entidad.	Número de etapas de la Auditoría de seguimiento desarrolladas Mide el porcentaje de desarrollo y acompañamiento en el marco de la estructuración de la contratación con Ictec y la gestión de su debido desarrollo, de acuerdo con el alcance establecido y los tiempos programados.	Resultado	(Número de etapas de la Auditoría externa de seguimiento desarrolladas / Número de etapas de la Auditoría externa de seguimiento programadas)* 100	100	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100				100	
240	Crear el banco de "Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas" para la publicación de los ejercicios realizados por nivel central y regional, que cumplan con los criterios de calidad requeridos.	100% del espacio del Banco gestionado y publicaciones realizadas. Mide el nivel de implementación del Banco creado en la Intranet institucional y de las publicaciones de ejercicios de "Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas" con una calificación del 100% de cumplimiento de criterios de calidad, en aras de fortalecer la memoria institucional.	Producto	Banco en funcionamiento (25%) Número de solicitudes de publicaciones realizadas (75%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la elaboración de estudios	Gestión del Conocimiento	Gestión del Conocimiento y la Innovación	100	25	25	25	25	
241	Brindar los lineamientos para el desarrollo de los ejercicios de "Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas", al nivel central y regional, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades y competencias de los(as) funcionarios(as).	100% del Memorando de lineamientos para el desarrollo de los ejercicios elaborado y socializado Mide el porcentaje de elaboración y socialización del memorando con los lineamientos para el desarrollo de los ejercicios que aborden temas sobre la gestión institucional, como atención y prestación de trámites y servicios.	Resultado	Memorando elaborado (50%) Memorando socializado (50%)	100	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la elaboración de estudios	Gestión del Conocimiento	Gestión del Conocimiento y la Innovación	100	100				
242	Retroalimentar los ejercicios de "Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas" presentadas por el nivel central y regional, emitiendo su calificación respectiva y observaciones para la mejora continua.	Número de retroalimentaciones de los ejercicios de "Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas" emitidas Mide el número de retroalimentaciones realizadas en a través de la matriz de Evaluación de resultados de las Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas recibidas, para la mejora en el desarrollo de los ejercicios.	Resultado	(Número de retroalimentaciones emitidas / Número de ejercicios recepcionados)*100	36	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora de Planeación	Eje 5. Convergencia Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la elaboración de estudios	Gestión del Conocimiento	Gestión del Conocimiento y la Innovación	46		13	20	13	
243	Desarrollar capacitaciones sobre temas disciplinarios, como acción preventiva y de transparencia, dirigidas a los(as) funcionarios(as) de la Entidad a nivel nacional.	Número de capacitaciones en temas disciplinarios realizadas a nivel nacional. Mide el número de capacitaciones para dar a conocer aspectos como la naturaleza de la acción disciplinaria, las faltas en las que los servidores públicos pueden incurrir y las sanciones respectivas, enfocados en la prevención de actos de corrupción.	Resultado	(Número de capacitaciones en temas disciplinarios realizadas / Número de capacitaciones en temas disciplinarios programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Subdirección de Control Disciplinario Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.5 Optimización de los mecanismos de control disciplinario establecidos en materia investigativa y preventiva.	Información y Comunicación	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	4	1	1	1	1	
244	Llevar a cabo la Campaña de prevención con enfoque Disciplinario, mediante mensajes que impacten en la cultura organizacional de la Entidad.	Número de campañas de prevención realizadas a nivel nacional Mide el número de acciones de sensibilización a través de comunicados internos, dirigidas a los(as) funcionarios(as), sobre su accionar en la gestión y las posibles faltas que se puedan generar en la misma, con el fin de prevenir y mitigar su ocurrencia.	Resultado	(Número de campañas de prevención realizadas / Número de campañas de prevención programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Control Disciplinario Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias	4.5 Optimización de los mecanismos de control disciplinario establecidos en materia investigativa y preventiva.	Información y Comunicación	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	4	1	1	1	1	
245	Actualizar el indicador del proceso "Oportunidad de actuaciones tramitadas y evaluadas", para su adopción en el Sistema Integrado de Gestión de la Entidad, con el fin de fortalecer la medición de la gestión del proceso.	100% Indicador actualizado y adoptado en el SIG Mide el porcentaje de actualización y adopción del indicador, a partir de su análisis e implementación de mejoras que permitan obtener información más precisa y de calidad sobre la gestión del proceso, para una adecuada toma de decisiones.	Producto	Indicador actualizado (70%) Indicador adoptado (30%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Control Disciplinario Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias	4.5 Optimización de los mecanismos de control disciplinario establecidos en materia investigativa y preventiva.	Gestión con valores para resultados	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	100		70	30		
246	Realizar auditorías independientes a la gestión de la Entidad acorde al plan anual de auditoría aprobado para la vigencia.	100% del plan de auditorías independientes ejecutado Mide el porcentaje de ejecución del plan anual de servicios de auditoría aprobado para la vigencia, el cual es formulado de acuerdo a las necesidades identificadas por los procesos, para la mejora continua de la gestión.	Resultado	(Número de auditorías independientes desarrolladas / Número de auditorías independientes programadas)*100	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Oficina de Control Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la	Control Interno	Control Interno	100		50		50	
247	Coordinar la ejecución del Programa Anual de Auditorías de Calidad definido y aprobado por el Comité de Coordinación de Control Interno (Programa ejecutado por los auditores de calidad capacitados y designados por la entidad)	100% del programa anual de auditorías de calidad ejecutado Mide el porcentaje de ejecución del programa anual de auditorías de calidad para la vigencia, formulado a partir de las necesidades identificadas, el cual es desarrollado en coordinación entre los procesos de Direcciónamiento Estratégico y Control Interno.	Resultado	(Número de auditorías de calidad desarrolladas / Número de auditorías de calidad programadas)*100	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Oficina de Control Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional Fortalecer las competencias organizacionales del	4.2 Consolidación del direccionamiento y la planeación estratégica, a partir del mejoramiento continuo de su sistema integrado de gestión, la	Control Interno	Control Interno	100		50	50		

		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																	
		PROCESO			Gestión Direcciónamiento Estratégico														
		FORMATO			Plan de Acción Institucional														
Vigencia		2024	Período		Formulación			Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres					
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Presupuesto del indicador)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Alineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	
248	Realizar monitoreo de tercera línea de defensa a los riesgos de corrupción identificados en la Entidad, en aras de brindar la retroalimentación para la mejora continua y la prevención.	Número de monitoreos de tercera línea de defensa realizados Mide el número de monitoreos que realiza la tercera línea de defensa, a través de las herramientas de mapas de procesos, con el fin de emitir retroalimentación que contribuya a los procesos en materia de prevención, así como, para la implementación de acciones de control y mejora.	Resultado	(Número de monitoreos de tercera línea de defensa realizados/Número de monitoreos de tercera línea de defensa programados)*100	3	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina de Control Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Control Interno Información y Comunicación	Control Interno Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	2	1		1		
249	Elaborar y presentar informes a los entes internos y externos, proporcionando información sobre el cumplimiento de responsabilidades, de acuerdo a los tiempos establecidos por norma. (Número de informes sujeto a cambios normativos)	Número de informes elaborados y presentados Mide el número de informes presentados a los entes de control internos y externos, que registren la información sobre la gestión institucional solicitada con calidad y oportunidad, para el cumplimiento de las obligaciones de la Entidad en materia de rendición de cuentas y transparencia.	Producto	(Número de informes elaborados y presentados/Número de informes requeridos por los entes de control)*100	84	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina de Control Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Control Interno Información y Comunicación	Control Interno Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	84	29	16	25	14	
250	Desarrollar actividades con enfoque hacia la prevención, dirigidas a los servidores públicos de la Entidad, para el cambio de cultura y apropiación institucional.	Número de actividades de prevención desarrolladas Mide el número de actividades en materia de prevención, realizadas con el fin de prevenir y sensibilizar a los(as) funcionarios(as) en temas como integridad, transparencia, ética pública; para aportar al cambio en la cultura y apropiación institucional.	Resultado	(Número de actividades de prevención desarrolladas/ Número de actividades de prevención programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos y físicos	Oficina de Control Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Control Interno Información y Comunicación	Control Interno Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	4	1	1	1	1	
251	Elaborar y adoptar la Política de Equidad de género de la Entidad, con estrategias que favorezcan la inclusión y la garantía de los derechos humanos de servidores/as y partes interesadas. (Plan Transversal Política Equidad de Género Institucional)	100% Política de Género de la Entidad elaborada adoptada Mide el grado de elaboración y adopción de la Política para guiar la gestión en materia de protección y defensa de los humanos de las mujeres, garantizando la equidad de género, étnica y multicultural.	Resultado	Política elaborada (70%) Política adoptada (30%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	2. Seguridad Humana A. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar. 1.1. Sistema de	Estrategia Transversal. Política exterior feminista con liderazgo del país en temas de género	Política de Equidad de Género.	Establecer lineamientos institucionales acordes con la política internacional y nacional de "Cero Tolerancia" frente a conductas que vulneren o infrinjan los derechos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100	100				
252	Publicar y socializar la Política de Equidad de género de la Entidad para conocimiento de los/las funcionarios/as y su aplicación a nivel nacional mediante el diseño y desarrollo de diferentes estrategias de comunicaciones. (Plan Transversal Política Equidad de Género Institucional)	100% de la Política de Equidad de Género publicada y socializada Mide el grado de publicación de la política en la página web e intranet institucional y su socialización, con el fin de darla a conocer a los servidores públicos de la Entidad, en aras de su efectivo cumplimiento a nivel nacional.	Resultado	Política publicada (30%) Política socializada (70%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	2. Seguridad Humana A. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar. 1.1. Sistema de	Estrategia Transversal. Política exterior feminista con liderazgo del país en temas de género	Política de Equidad de Género.	Establecer lineamientos institucionales acordes con la política internacional y nacional de "Cero Tolerancia" frente a conductas que vulneren o infrinjan los derechos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100	30	25	25	20	
253	Establecer y difundir las rutas de atención integral internas y externas, como espacio para la protección de los derechos de las víctimas en temas de equidad de género, violencias basadas en género, acoso sexual laboral y discriminaciones étnicas y multiculturales. (Plan Transversal Política Equidad de Género Institucional)	Número de rutas de atención integral creadas y difundidas Mide el número de rutas internas y externas, que permitan brindar la atención correspondiente frente a las denuncias presentadas en casos como desigualdad, violencias basadas en género, acoso o discriminación para los servidores de la Entidad y sus partes interesadas.	Resultado	(Número de rutas creadas y difundidas/ Número de rutas programadas para creación)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	2. Seguridad Humana A. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar. 1.1. Sistema de protección social	Estrategia Transversal. Política exterior feminista con liderazgo del país en temas de género	Política de Equidad de Género.	Establecer lineamientos institucionales acordes con la política internacional y nacional de "Cero Tolerancia" frente a conductas que vulneren o infrinjan los derechos de las mujeres y demás personas	Gestión talento humano	Talento humano	2		1		1	
254	Actualizar la EGT.12 Guía de Evaluación de Coordinadores y Supervisores que establezca las cuotas equitativas de conformidad con el mérito en la distribución de los cargos de coordinación y supervisión de la Entidad para la participación activa de los/las servidores/as públicos/as. (Plan Transversal Política Equidad de Género Institucional)	100% del Documento elaborado y socializado a las partes interesadas Mide el grado de adopción del documento, con el registro de las cuotas establecidas para los cargos directivos, de coordinación y de Supervisión, para una efectiva y equitativa participación de los/las servidores/as públicos/as.	Resultado	Documento elaborado (70%) Documento Socializado (30%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	2. Seguridad Humana A. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar. 1.1. Sistema de protección social	Estrategia Transversal. Política exterior feminista con liderazgo del país en temas de género	Política de Equidad de Género.	Establecer lineamientos institucionales acordes con la política internacional y nacional de "Cero Tolerancia" frente a conductas que vulneren o infrinjan los derechos de las mujeres y demás personas	Gestión talento humano	Talento humano	100	70	30			
255	Reestructurar el Comité de Convivencia para la inclusión del seguimiento a casos de violencias hacia las mujeres y demás personas por su orientación sexual e identidad de género, étnica o multicultural. (Plan Transversal Política Equidad de Género Institucional)	100% del Reglamento del Comité de convivencia actualizado y socializado a las partes interesadas. Mide el grado de actualización y socialización del documento, para su respectiva aplicación en la Entidad en materia de prevención y fortalecimiento en la atención de estos casos.	Producto	Reglamento actualizado (70%) Reglamento Socializado (30%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	2. Seguridad Humana A. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar. 1.1. Sistema de protección social	Estrategia Transversal. Política exterior feminista con liderazgo del país en temas de género	Política de Equidad de Género.	Establecer lineamientos institucionales acordes con la política internacional y nacional de "Cero Tolerancia" frente a conductas que vulneren o infrinjan los derechos de las mujeres y demás personas	Gestión talento humano	Talento humano	100		70	30		
256	Efectuar campañas de prevención, fomento y sensibilización, sobre temas de enfoque de género, diferencial, violencia contra las mujeres y discriminaciones étnicas y multiculturales, dirigidas a los/las funcionarios/as de la Entidad. (Plan Transversal Política Equidad de Género Institucional)	Número de Campañas de sensibilización realizadas a nivel nacional Mide el número de piezas comunicativas emitidas con información sobre la prevención de los tipos de violencia y discriminación, en aras de mitigar su materialización en la Entidad.	Resultado	(Número de Campañas de sensibilización realizadas a nivel nacional/Número de Campañas de sensibilización programadas a nivel nacional)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	2. Seguridad Humana A. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar. 1.1. Sistema de protección social	Estrategia Transversal. Política exterior feminista con liderazgo del país en temas de género	Política de Equidad de Género.	Establecer lineamientos institucionales acordes con la política internacional y nacional de "Cero Tolerancia" frente a conductas que vulneren o infrinjan los derechos de las mujeres y demás personas	Gestión talento humano	Talento humano	4	1	1	1	1	
257	Realizar capacitación sobre temas de equidad de género, étnicas y multiculturales, dirigidas a toda la población que se vincule directa o indirectamente en la Entidad, dirigido a los/las funcionarios/as. (Plan Transversal Política Equidad de Género Institucional)	Número de capacitaciones realizadas a nivel nacional Mide el número de capacitaciones desarrolladas en aras de la promoción y prevención de temas de equidad, generando impacto positivo para la transformación cultural en la Entidad.	Resultado	(Número de capacitaciones realizadas a nivel nacional/Número de capacitaciones programadas a nivel nacional)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	2. Seguridad Humana A. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar. 1.1. Sistema de	Estrategia Transversal. Política exterior feminista con liderazgo del país en temas de género	Política de Equidad de Género.	Establecer lineamientos institucionales acordes con la política internacional y nacional de "Cero Tolerancia" frente a conductas que vulneren o infrinjan los derechos de las	Gestión talento humano	Talento humano	3	1	1	1		
258	Desarrollar actividades lúdicas que contribuyan a la transformación cultural de los/as funcionarios/as de la Entidad en torno a temas de equidad de género, raza y etnias. (Plan Transversal Política Equidad de Género Institucional)	Número de actividades lúdicas desarrolladas Mide el número de acciones recreativas que aporten a la sensibilización de los temas que aborda la Política de Equidad de Género de la Entidad.	Resultado	(Número de actividades lúdicas desarrolladas/Número de actividades lúdicas programadas)*100	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	2. Seguridad Humana A. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar.	Estrategia Transversal. Política exterior feminista con liderazgo del país en temas de género	Política de Equidad de Género.	Establecer lineamientos institucionales acordes con la política internacional y nacional de "Cero Tolerancia" frente a conductas que vulneren o	Gestión talento humano	Talento humano	14	2	4	4	4	

		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																
		PROCESO			Gestión Direcciónamiento Estratégico													
		FORMATO			Plan de Acción Institucional													
Vigencia		2024	Período		Formulación		Alineaciones Estratégicas					Metas Desagregadas por Trimestres						
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Presupuesto del Ministerio)	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Alineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4
259	Diseñar y aplicar encuesta de medición de conocimiento y apropiación de la política de equidad de género de la Entidad y su impacto en la cultura organizacional, dirigida a las/los funcionarias/os a nivel nacional. <i>(Plan Transversal Política Equidad de Género Institucional)</i>	100% de la Encuesta diseñada, aplicada y resultados socializados Mide el grado de aplicación de la encuesta, para identificar el conocimiento de los(as) funcionarios(as) sobre los temas definidos en la Política de Género y resultados presentados a las partes interesadas	Producto	Encuesta diseñada (30%) Encuesta aplicada (50%) Resultados socializados (20%)	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	2. Seguridad Humana A. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar. 1. 1. Sistema de	Estrategia Transversal. Política exterior feminista con liderazgo del país en temas de género	Estrategia Transversal. Política de Equidad de Género.	Establecer lineamientos institucionales acordes con la política internacional y nacional de "Cero Tolerancia" frente a conductas que vulneren o infrinjan los derechos de las	Gestión talento humano	Talento humano	100		30	50	20
260	Conmemorar las fechas representativas sobre temas de superación de la discriminación, equidad de género, étnicas y multiculturales, con el fin de avanzar en la transformación cultural de la Entidad. <i>(Plan Transversal Política Equidad de Género Institucional)</i>	Número de Convocatorias y eventos desarrollados Mide el número de fechas conmemoradas en la Entidad, que permitan generar conocimiento, sensibilización, cohesión y empatía hacia las realidades a partir de las diferencias.	Resultado	(Número de Convocatorias y eventos desarrollados/Número de Convocatorias y eventos programados)	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	2. Seguridad Humana A. Habilitadores que potencian la seguridad humana y las oportunidades de bienestar.	Estrategia Transversal. Política exterior feminista con liderazgo del país en temas de género	Estrategia Transversal. Política de Equidad de Género.	Establecer lineamientos institucionales acordes con la política internacional y nacional de "Cero Tolerancia" frente a conductas que vulneren o	Gestión talento humano	Talento humano	4	1	1	1	1