

MIGRACIÓN		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																		
PROCESO		Gestión Direcciónamiento Estratégico																		
FORMATO		Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano																		
COMPONENTE		VI. Iniciativas Adicionales				Vigencia	2024	Periodo	Formulación	Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres				
Alineación de la Estrategia	No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Propósito de inversión)	Peso de la Actividad	Proceso Responsable	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Alineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4
Enfoque a la prevención en el marco de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción	1	Desarrollar actividades con enfoque hacia la prevención, dirigidas a los servidores públicos de la Entidad, para el cambio de cultura y apropiación institucional.	Número de actividades con enfoque en la prevención desarrolladas Mide el número de actividades realizadas con el fin de prevenir y sensibilizar a los(as) funcionarios(as) en temas como integridad, transparencia, ética pública; para aportar al cambio en la cultura y apropiación institucional.	Resultado	(Número de actividades con enfoque en la prevención desarrolladas/ Número de actividades con enfoque en la prevención programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos y físicos	16,8	Oficina de Control Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 5. Mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión y el Desempeño Institucional.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios, atendiendo los lineamientos del programa de transparencia y ética pública, para la garantía de	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Control Interno	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno	4	1	1	1	1
	2	Llevar a cabo la Campaña de prevención denominada "ABC Disciplinario", mediante mensajes que impacten en la cultura organizacional de la Entidad.	Número de campañas de prevención realizadas a nivel nacional Mide el número de acciones de sensibilización a través de comunicados internos, dirigidas a los(as) funcionarios(as), sobre su accionar en la gestión y las posibles faltas que se puedan generar en la misma, con el fin de prevenir y mitigar su ocurrencia.	Resultado	(Número de campañas de prevención realizadas / Número de campañas de prevención programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	16,8	Subdirección de Control Disciplinario Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 5. Mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión y el Desempeño Institucional.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios, atendiendo los lineamientos del programa de transparencia y ética pública, para la garantía de	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Control Interno	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno	4	1	1	1	1
	3	Realizar capacitaciones en temas disciplinarios, como acción preventiva y de transparencia, dirigidas a los(as) funcionarios(as) de la Entidad a nivel nacional.	Número de capacitaciones en temas disciplinarios realizadas a nivel nacional. Mide el número de capacitaciones para dar a conocer aspectos como la naturaleza de la acción disciplinaria, las faltas es las que los servidores públicos pueden incurrir y las sanciones respectivas, enfocados en la prevención de actos de corrupción.	Resultado	(Número de capacitaciones en temas disciplinarios realizadas / Número de capacitaciones en temas disciplinarios programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	16,8	Subdirección de Control Disciplinario Interno	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 5. Mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión y el Desempeño Institucional.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios, atendiendo los lineamientos del programa de transparencia y ética pública, para la garantía de	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Control Interno	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno	4	1	1	1	1
	4	Desarrollar capacitaciones y sensibilizaciones en temas de Integridad y conflicto de intereses, para dar a conocer lineamientos y normas en la materia, dirigida a los(as) funcionarios(as) de la Entidad.	Número de capacitaciones y sensibilizaciones realizadas en temas de Integridad Mide el número de acciones de capacitación y sensibilización realizadas en temas de la Política de Integridad, contribuyendo al fortalecimiento de las competencias de los(as) funcionarios(as) para el desarrollo de una adecuada gestión institucional.	Resultado	(Número de capacitaciones y sensibilizaciones realizadas en temas de Integridad / Número de capacitaciones y sensibilizaciones programadas en temas de Integridad)*100	1	Humanos, Tecnológicos y Físicos	16,8	Subdirección de Talento Humano	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 5. Mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión y el Desempeño Institucional.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios, atendiendo los lineamientos del programa de transparencia y ética pública, para la garantía de	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Control Interno Gestión de Talento Humano	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Control Interno Integridad	1	1			
	5	Realizar socializaciones en temas contractuales dirigida a los supervisores de contratos y partes involucradas, en aras del fortalecimiento del proceso de gestión contractual de la Entidad.	Número de capacitaciones realizadas en temas contractuales Mide el número de acciones de capacitación en materia contractual, que permitan fortalecer las competencias de los supervisores de contratos y las partes interesadas del proceso, para la adecuada suscripción y gestión de los contratos en la Entidad	Resultado	(Número de capacitaciones realizadas en temas contractuales / Número de capacitaciones programadas en temas contractuales)*100	2	Humanos, Tecnológicos y Físicos	16,8	Subdirección Administrativa - Grupo de Gestión Contractual	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 5. Mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión y el Desempeño Institucional.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios, atendiendo los lineamientos del programa de transparencia y ética pública, para la garantía de	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Direcciónamiento Estratégico	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Compras y Contratación Pública	2	1		1	
	6	Desarrollar capacitaciones en materia de gestión jurídica, que conlleven al incremento de los conocimientos y competencias de los(as) funcionarios(as), en aras de la mejora continua en la defensa y el desarrollo de las funciones de la entidad.	Número de capacitaciones sobre gestión jurídica realizadas Mide el número de capacitaciones realizadas en temas de procedimiento administrativo de cobro coactivo, procedimiento de la etapa de juzgamiento, política de prevención del daño antijurídico, respuesta a peticiones y acciones de tutela, dirigidas al nivel regional para fortalecer las capacidades de los(as) funcionarios(as).	Resultado	(Número de capacitaciones realizadas / Número de capacitaciones programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	16	Oficina Asesora Jurídica	Eje 5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 5. Mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión y el Desempeño Institucional.	Objetivo 2. Relación con la Ciudadanía Desarrollar el modelo de relación de Migración Colombia con la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios, atendiendo los lineamientos del programa de transparencia y ética pública, para la garantía de derechos y el fortalecimiento de la	2.2 Facilitar el adecuado flujo y acceso a la información pública, para fortalecer la confianza ciudadana promoviendo una cultura de transparencia.	Información y Comunicación Gestión con Valores para el Resultado	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción Defensa Jurídica	10	2	3	2	3