MIGRACIÓN	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA			
	PROCESO	Gestión Direccionamiento Estratégico	CÓDIGO	EDF.56
	FORMATO	Plan de Acción Procesos y Transversales	VERSIÓN	1

NOMBRE DEL PLAN	Plan Transversal de Bienestar e Incentivos	Vigencia	2024	Periodo	Formulación

No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos (Presupuesto, Humanos)	Peso de la Actividad	Responsable (Grupo de Trabajo)	Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres					Seguimiento cualitativo y cuantitativo de la Planeación									
									Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Alineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG	Meta Total (unidad o Porcentaje y logro)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	Logro - Fuente de verificación	Dificultad	Descripción del avance	% Avance trimestre 1	% Avance trimestre 2	% Avance trimestre 3	% Avance trimestre 4	% Avance Actividad	% Avance Ponderado por peso	Observaciones adicionales
1	Realizar actividades que incentiven el deporte y la recreación, dirigidas a los(as) funcionarios(as) de la Entidad en aras de incrementar su bienestar.	Número de jornadas deportivas realizadas en regionales y nivel central Mide el número de actividades deportivas desarrolladas a nivel nacional con la participación de los funcionarios, buscando generar espacios de recreación y de vida saludable.	Resultado	(Número de jornadas deportivas realizadas / Número de jornadas deportivas programadas)*100	6	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la	**Objetivo 3. 3.** Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	**6**		3	2	1								**0**	**0**	
2	Realizar la Intervención de Clima Laboral en las Regionales de la Entidad, desarrollando las actividades previstas de acuerdo con los resultados de la medición realizada.	100% de la intervención realizada a las regionales Mide el grado de intervención realizada al nivel regional, a partir de los resultados obtenidos en la medición, en busca de mantener un ambiente de trabajo adecuado.	Resultado	Intervención realizada al 100%	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	10	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos	Gestión talento humano	Talento humano	**100**		50	50									**0**	**0**	
3	Realizar la Medición de Clima Laboral en el nivel central y las Regionales de la Entidad, cuyos resultados son insumo para la etapa de intervención.	100% de la medición realizada a las regionales Mide el grado de aplicación de la encuesta de clima laboral, a nivel nacional, para conocer el ambiente de trabajo en las diferentes sedes de la Entidad.	Resultado	Medición realizada al 100%	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	10	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos	Gestión talento humano	Talento humano	**100**			100									**0**	**0**	
4	Elaborar el diagnóstico relacionado con la cultura organizacional de la Entidad, atendiendo los lineamientos emitidos por el DAFP, con el fin de identificar los aspectos clave a intervenir.	100% del Diagnóstico de Cultura Organizacional elaborado y socializado. Mide el grado de elaboración y socialización del diagnóstico, en aras de gestionar un proceso de cambio de la cultura organizacional en la Entidad, basado en la apropiación del Código de Integridad y el sentido de pertenencia de los(as) funcionarios(as)	Resultado	Diagnóstico elaborado (70%) Diagnóstico socializado (30%)	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	15	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	**100**				70	30							**0**	**0**	
5	Realizar actividades recreativas dirigidas a los(as) funcionarios(as) y su grupo familiar, con el fin de generar espacios de integración y esparcimiento.	Número de actividades recreativas realizadas a nivel nacional Mide el número de actividades desarrolladas para la integración familiar y recreación de los funcionarios de la Entidad.	Resultado	(Número de actividades realizadas a nivel nacional/Número de actividades programadas a nivel nacional)*100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos	Gestión talento humano	Talento humano	**2**		1	1									**0**	**0**	
6	Desarrollar actividades de promoción de servicios sociales - Ferias a nivel nacional, para acercar a los(as) funcionarios(as) a los convenios institucionales y apoyar los emprendimientos.	Número de actividades de promoción desarrolladas Mide el número de acciones que promuevan la participación de los funcionarios en espacios que permitan conocer los beneficios de los convenios establecidos por la Entidad y contribuir con los emprendimientos.	Resultado	(Número de actividades de promoción desarrolladas /Número de actividades de promoción programadas)*100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos	Gestión talento humano	Talento humano	**2**		1	1									**0**	**0**	
7	Realizar actividades para conmemorar las fechas institucionales, con el fin de generar un cambio de cultura organizacional en los(as) funcionarios(as) de la Entidad.	Número de actividades de conmemoración realizadas a nivel nacional Mide el número de actividades ejecutadas a nivel nacional, para la celebración de las fechas institucionales, que permitan generar memoria institucional e incrementar el sentido de pertenencia de los funcionarios hacia la Entidad.	Resultado	(Número de actividades de conmemoración realizadas a nivel nacional/Número de actividades programadas a nivel nacional)*100	6	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	**6**	2	2	2									**0**	**0**	
8	Realizar actividades de desvinculación asistida dirigidas a los(as) funcionarios(as) en etapa de Prepensión o por otras modalidades de retiro.	Número de actividades de desvinculación asistida desarrollados Mide el número de actividades par brindar apoyo sociolaboral y emocional a los funcionarios que se desvinculan por pensión, reestructuración o por finalización del nombramiento en provisionalidad, contribuyendo a la aceptación del cambio de estilo de vida.	Resultado	(Número de actividades de desvinculación asistida realizadas/Número de actividades de desvinculación programadas)*100	3	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	**3**		1	1	1								**0**	**0**	
9	Llevar a cabo convocatoria para inscripción y entrega de apoyos educativos a los(as) funcionarios(as) (Carrera Administrativa y LNR), con el fin de contribuir al fortalecimiento de conocimientos del grupo familiar	Número de convocatorias de apoyos educativos realizadas a nivel nacional Mide el número de convocatorias que se realizan para brindar apoyos económicos a los funcionarios e hijos, buscando mejorar la etapa de desarrollo que permita el incremento de conocimientos y capacidades.	Resultado	(Número de convocatorias realizadas/Número de convocatorias programadas)*100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	10	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las	Gestión talento humano	Talento humano	**2**		1	1									**0**	**0**	
10	Realizar convocatoria para inscripción en la categoría Mejores Equipos de Trabajo, en el marco del programa de estímulos e incentivos de la Entidad	100% Convocatoria realizada y Circular con lineamientos elaborada y socializada Mide el grado de ejecución del la convocatoria para otorgar los incentivos en la categoría de mejores equipos de trabajo, mediante el cual los funcionarios pueden presentar propuestas que contribuyan a la mejora y la innovación.	Resultado	Convocatoria realizada (70%) Premiación de resultados (30%)	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	10	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las	Gestión talento humano	Talento humano	**100**				70	30							**0**	**0**	
11	Planear y desarrollar el Evento de entrega de estímulos a incentivos, dirigido a los(as) funcionarios(as) de la Entidad a nivel nacional, con el ánimo de reconocer su servicio institucional.	100% del evento planeado y desarrollado Mide el nivel de ejecución del evento, a partir de la emisión del acto administrativo con los criterios establecidos para el otorgamiento de incentivos y culmina con la elaboración del reporte de los resultados del Evento desarrollado.	Resultado	Planeación del evento (50%) Ejecución del evento (50%)	100	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	10	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las	Gestión talento humano	Talento humano	**100**				70	30							**0**	**0**	
12	Presentar propuestas innovadoras en el marco de la implementación del Eje de Transformación Digital del programa de Bienestar Social de la Entidad, en aras de su fortalecimiento.	Número de propuestas presentadas para implementación Mide el número de estrategias a presentar para la implementación del Eje de Transformación Digital, con el fin de optimizar los procesos, servicios y comunicaciones del Grupo de Bienestar Social, en beneficio de los(as) funcionarios(as)	Resultado	(Número de propuestas presentadas para implementación / Número de propuestas programadas para presentación)*100		Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	10	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	**2**		1		1								**0**	**0**	
							100,0																				0,0	