MIGRACIÓN	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA	
PROCESO	Gestión Direccionamiento Estratégico	CÓDIGO: EDF.56
FORMATO	Plan de Acción Procesos y Transversales	VERSIÓN: 2

NOMBRE DEL PLAN: Plan Transversal de Capacitación — Vigencia: 2025 — Periodo: Formulación

No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Fórmula de Cálculo	Línea base	Recursos requeridos /Proyecto de Inversión	Peso de la Actividad	Responsable (Grupo de Trabajo)
1	Realizar seguimiento a la ejecución del Proyecto de Aprendizaje en Equipo - PAE en regionales, para la posterior retroalimentación de este ejercicio de gestión del conocimiento en la Entidad.	Número de seguimientos y retroalimentaciones realizados al PAE Mide el número de revisiones para verificar el cumplimiento por parte de las regionales al Proyecto de Aprendizaje en Equipo de la Entidad, en el marco de la política de Gestión del Conocimiento, emitiendo las respectivas retroalimentaciones.	Resultado	(Número de seguimientos y retroalimentaciones al PAE realizados /Número de seguimientos al PAE programados)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.8	Grupo de Formación y Capacitación
2	Realizar seguimiento a la gestión de capacitaciones a cero costo a nivel nacional, para brindar oportunidades de formación a los(as) funcionarios(as), haciendo uso de la oferta del Estado y de otras instituciones de educación.	Número de seguimientos a la gestión de capacitaciones a cero costo desarrolladas Mide el número de revisiones para determinar el alcance de la gestión realizada para la consecución de capacitaciones a cero costo, contribuyendo a la eficiencia administrativa de la Entidad.	Resultado	(Número de seguimientos a la gestión de capacitaciones a cero costo desarrolladas / Número de seguimientos a la gestión de capacitaciones a cero costo programadas)*100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.8	Grupo de Formación y Capacitación
3	Realizar cursos de Inducción y Reinducción a través de la plataforma E-learning, a funcionarios a nivel nacional, con el fin de dar a conocer o actualizar sobre los aspectos primordiales de la gestión institucional.	Número de reporte de cursos de inducción y reinducción emitidos Mide el número de los reportes que emite la plataforma E-learning, sobre la aplicación de los cursos de inducción y reinducción a los(as) funcionarios(as), permitiendo determinar su alcance en la Entidad.	Resultado	(Número de reporte de cursos de inducción y reinducción desarrollados/Número de reporte de cursos de inducción y reinducción programados)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación
4	Llevar a cabo capacitación en herramientas ofimáticas dirigida a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, con el fin de fortalecer sus competencias en materia tecnológica.	100% de la Capacitación en herramientas ofimáticas realizada Mide el grado de desarrollo de la capacitación programada, para el incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as) e institucionales.	Resultado	Capacitación realizada (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación
5	Desarrollar curso de Redacción y Ortografía dirigida a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, con el fin de fortalecer sus competencias en materia de elaboración de informes y reportes.	100% de la Capacitación de redacción y ortografía realizada Mide el grado de desarrollo de la capacitación programada, para el incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as) e institucionales.	Resultado	Capacitación realizada (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación
6	Llevar a cabo el seguimiento de la gestión de aprendizaje institucional, del desarrollo de los cursos ofertados en la plataforma virtual E-learning para evidenciar su eficiencia y aporte.	Número de seguimientos de la gestión de la plataforma realizados Mide el número de revisiones para determinar el alcance de la gestión realizada para la consecución de capacitaciones a cero costo, contribuyendo a la eficiencia administrativa de la Entidad.	Resultado	(Número de seguimientos de la gestión de la plataforma realizados/Número de seguimientos de la gestión de la plataforma programados)*100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.8	Grupo de Formación y Capacitación
7	Realizar capacitación entorno al fortalecimiento de competencias blandas dirigidas a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional.	100% de la Capacitación de competencias blandas realizada Mide el grado de desarrollo de la capacitación programa, para el incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as) e institucionales.	Resultado	Capacitación realizada (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación
8	Realizar curso de Derecho de Asociación Sindical, para el conocimiento de la norma, derechos y deberes, entre otros aspectos en la materia.	100% del Curso de Derecho de Asociación Sindical realizado Mide el grado de desarrollo del curso programado, para el incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as) e institucionales.	Resultado	Curso de Derecho de Asociación Sindical realizado (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación
9	Llevar a cabo acciones de formación para el fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos en temas misionales.	Número de acciones de formación realizadas Mide el número de actividades desarrolladas para el fortalecimiento del conocimiento misional de los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, para incrementar sus capacidades.	Resultado	(Número de acciones de formación realizadas/ Número de acciones de formación programadas)*100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación
10	Llevar a cabo acciones de formación para el fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos en temas transversales de la gestión.	Número de acciones de formación realizadas Mide el número de actividades desarrolladas para el fortalecimiento del conocimiento en temas transversales de los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, para incrementar sus capacidades.	Resultado	(Número de acciones de formación realizadas/ Número de acciones de formación programadas)*100	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación
11	Llevar a cabo curso de Inmersión en Idioma portugues en país extranjero, para el fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos de la Entidad, que atienden a los usuarios.	100% del Curso de Inmersión realizado Mide el grado de desarrollo del curso programado, para el incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as) y las institucionales.	Resultado	Curso de Inmersión realizado (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación
12	Realizar el programa de Bilingüismo (Inglés-Frances- portugués) dirigido a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, para el fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos de la Entidad.	100% del Programa de Bilingüismo realizado Mide el grado de desarrollo del programada, para el incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as) y las institucionales.	Resultado	Programa de Bilingüismo realizado (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación

Alineaciones Estratégicas

No.	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PES	Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional	Alineación Dimensión MIPG	Alineación Política MIPG
1	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	**Objetivo 3. 3.** Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. **Estrategia 2. 2.** Gestión del talento humano para brindar un servicio profesional, comprometido, con amplia experiencia y con las competencias humanas necesarias para atender y satisfacer adecuadamente las necesidades de la política exterior y migratoria.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de recursos, en aras del mejoramiento continuo bajo una cultura de	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Gestión talento humano	Talento humano
2	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar un servicio profesional, comprometido, con amplia experiencia y con las competencias humanas necesarias para atender y satisfacer adecuadamente las necesidades de la política exterior y migratoria.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de recursos, en aras del mejoramiento continuo bajo una cultura de conservación	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Gestión talento humano	Talento humano
3	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar un servicio profesional, comprometido, con amplia experiencia y con las	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Gestión talento humano	Talento humano
4	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos	Gestión talento humano	Talento humano
5	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo	Gestión talento humano	Talento humano
6	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar un servicio profesional, comprometido, con amplia experiencia y con las competencias humanas necesarias para atender y satisfacer adecuadamente	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de recursos, en aras del mejoramiento	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Gestión talento humano	Talento humano
7	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las	Gestión talento humano	Talento humano
8	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo	Gestión talento humano	Talento humano
9	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar un servicio profesional, comprometido, con amplia experiencia y con las competencias humanas necesarias para atender y satisfacer adecuadamente	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de recursos, en aras del mejoramiento	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Gestión talento humano	Talento humano
10	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar un servicio profesional, comprometido, con amplia experiencia y con las competencias humanas necesarias para atender y satisfacer adecuadamente las necesidades de la política exterior y migratoria.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de recursos, en aras del mejoramiento continuo bajo una cultura de conservación ambiental.	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Gestión talento humano	Talento humano
11	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar un servicio profesional, comprometido, con amplia	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as).	Gestión talento humano	Talento humano
12	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las	Gestión talento humano	Talento humano

Metas Desagregadas por Trimestres / Seguimiento cualitativo y cuantitativo de la Planeación

No.	Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	Logro - Fuente de verificación	Dificultad	Descripción del avance	% Avance trimestre 1	% Avance trimestre 2	% Avance trimestre 3	% Avance trimestre 4	% Avance Actividad	% Avance Ponderado por peso	Observaciones adicionales
1	3		1	1	1								0	0	
2	2		1		1								0	0	
3	3		1	1	1								0	0	
4	100			100									0	0	
5	100			100									0	0	
6	3		1	1	1								0	0	
7	100			100									0	0	
8	100		100										0	0	
9	6		2	2	2								0	0	
10	8		2	3	3								0	0	
11	100				100								0	0	
12	100			100									0	0	

MIGRACIÓN

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA

PROCESO	Gestión Direccionamiento Estratégico	**CÓDIGO**	EDF.56
FORMATO	Plan de Acción Procesos y Transversales	**VERSIÓN**	2

NOMBRE DEL PLAN: Plan Transversal de Capacitación | **Vigencia**: 2025 | **Periodo**: Formulación

									Alineaciones Estratégicas						Metas Desagregadas por Trimestres					Seguimiento cualitativo y cuantitativo de la Planeación									
No.	**Actividad**	**Nombre y Descripción del indicador**	**Tipo de indicador**	**Fórmula de Cálculo**	**Línea base**	**Recursos requeridos /Proyecto de inversión**	**Peso de la Actividad**	**Responsable (Grupo de Trabajo)**	**Alineación Plan Nacional de Desarrollo**	**Alineación Plan Estratégico Sectorial PES**	**Alineación Objetivos Plan Estratégico Institucional**	**Alineación Estrategias Plan Estratégico Institucional**	**Alineación Dimensión MIPG**	**Alineación Política MIPG**	**Meta Total (Unidad o Porcentaje a lograr)**	**Meta Trimestre 1**	**Meta Trimestre 2**	**Meta Trimestre 3**	**Meta Trimestre 4**	**Logro - Fuente de verificación**	**Dificultad**	**Descripción del avance**	**% Avance trimestre 1**	**% Avance trimestre 2**	**% Avance trimestre 3**	**% Avance trimestre 4**	**% Avance Actividad**	**% Avance Ponderado por peso**	**Observaciones adicionales**
13	Realizar capacitación de servicio al ciudadano, para fortalecer las competencias en el marco de la atención a los usuarios y grupos de valor	100% de la Capacitación de Servicio al ciudadano realizada Mide el grado de desarrollo de la capacitación programada, para el incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as) e institucionales.	Resultado	Capacitación de servicio al ciudadano realizada (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar un servicio profesional,	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de las competencias de los(as)	Gestión talento humano	Talento humano	**100**			100									**0**	**0**	
14	Realizar curso de formación en Lenguaje Claro para los(as) funcionarios(as) de la Entidad, en el marco de la atención y prestación de servicios de la Entidad.	100% del Curso de Lenguaje Claro desarrollado Mide el grado de desarrollo del curso programado, para el incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as) y las institucionales.	Resultado	Curso de Lenguaje Claro desarrollado (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	**100**				100								**0**	**0**	
15	Realizar Inducción sobre temas migratorios en la plataforma virtual E-learning, dirigida al Grupo de Asuntos Consulares del Sector Relaciones Exteriores.	Número de jornadas de Inducción en temas migratorios desarrollado Mide el número de jornadas de inducción desarrolladas, para la difusión de información en materia migratoria a las partes interesadas de la Entidad.	Resultado	(Número de jornadas de Inducción en temas migratorios desarrolladas/Número de jornadas de Inducción en temas migratorios programadas)*100%	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de operación por	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e	Gestión talento humano	Talento humano	**100**		50		50								**0**	**0**	
16	Gestionar el Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción dirigido a los(as) funcionarios(as), gerentes públicos y contratistas a nivel nacional, para el fortalecimiento de la gestión institucional.	100% del Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción desarrollado Mide el grado de desarrollo del curso, programado como acción de prevención y sensibilización institucional en la materia.	Resultado	Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción desarrollado (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo	Gestión talento humano	Talento humano	**100**		100										**0**	**0**	
17	Desarrollar capacitación sobre temas de Transparencia en el ejercicio de la gestión pública (Ley 1712 de 2014), para el fortalecimiento de la gestión institucional.	100% de la Capacitación en temas de Transparencia realizada Mide el grado de desarrollo de la capacitación programada, para el incremento de las competencias de los(as) funcionarios(as) e institucionales.	Resultado	Capacitación en temas de Transparencia (100%)	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos	5.9	Grupo de Formación y Capacitación	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la	Objetivo 3. 3. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio.	Objetivo 4. Fortalecimiento Institucional Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano, mediante la formulación y desarrollo de proyectos	Gestión talento humano	Talento humano	**100**			100									**0**	**0**	
							100.0																					**0**	