

MIGRACIÓN		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACION COLOMBIA														CODIGO													
PROCESO		Gestión Desarrollo Estratégico														VERSION													
CONSEJO		Plan de Acción Prevención y Tratamiento														1													
NOMBRE DEL PLAN		Plan Trimestral de Seguridad y Salud en el Trabajo		2022		Formulación		Alineaciones Estratégicas				Metas Desagregadas por Trimestres				Seguimiento cualitativo y cuantitativo de la Planeación													
No.	Actividad	Nombre y Descripción del indicador	Tipo de indicador	Norma de Cálculo	Línea base	Factores requeridos (Objetivo y Valor)	Princ de la Actividad	Responsable (Grupo de Trabajo)	Alineación Plan Nacional de Desarrollo	Alineación Plan Estratégico Sectorial PETS	Alineación Plan Estratégico Institucional	Alineación Estrategia Plan Desarrollo	Alineación Dimensión IMPC	Alineación Política IMPC	Meta Total (Promedio anual)	Meta Trimestre 1	Meta Trimestre 2	Meta Trimestre 3	Meta Trimestre 4	Urgo Fuente de verificación	Dificultad	Descripción del avance	% Avance Trimestre 1	% Avance Trimestre 2	% Avance Trimestre 3	% Avance Trimestre 4	% Avance Actividad	% Avance Pendiente por año	Observaciones adicionales
1	Realizar la actualización del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la plataforma tecnológica del Sistema de Trabajo, con el fin de identificar el grado de cumplimiento.	100% Actualización realizada y socializada	Resultado	Actualización aplicada (70%) Socialización de resultados (30%)	100	Humano, Tecnológico, Financiero y Físico	11	Grupo de Biomédica Social y Salud Ocupacional	5. Competencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 1. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del personal de apoyo de proyectos estratégicos e innovadores de los componentes de los	Gestión talento humano	Talento humano	100	100					100		100	100	100	100	100	100	11,1	
2	Llevar a cabo actividades que incentiven en los funcionarios el cuidado de la salud física y mental, previniendo enfermedades y accidentes laborales.	Número de actividades realizadas en todo el territorio	Resultado	(Número de jornadas realizadas / Número de jornadas programadas)*100	1	Humano, Tecnológico, Financiero y Físico	11	Grupo de Biomédica Social y Salud Ocupacional	5. Competencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 1. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del personal de apoyo de proyectos estratégicos e innovadores de los componentes de los	Gestión talento humano	Talento humano	4	1	1	1	1		25	25	25	25	25	25	25	100	11,1	
3	Elaborar y socializar el diagnóstico sobre condiciones de salud de los funcionarios a nivel nacional, a partir de los resultados de la aplicación de encuesta de 2022 sobre el tema.	100% del diagnóstico realizado y resultados socializados	Resultado	Diagnóstico realizado (70%) Resultados del diagnóstico socializados (30%)	100	Humano, Tecnológico, Financiero y Físico	11	Grupo de Biomédica Social y Salud Ocupacional	5. Competencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 1. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del personal de apoyo de proyectos estratégicos e innovadores de los componentes de los	Gestión talento humano	Talento humano	100	70	30				70	30						100	11,1	
4	Realizar actividades de promoción y prevención enfocadas en los Programas de Vigilancia Epidemiológica Cardiovascular, visual, prevención, osteomuscular y sustancias psicoactivas dirigidos a los funcionarios privados.	Número de actividades de promoción y prevención realizadas	Resultado	(Número de actividades de promoción y prevención realizadas / Número de actividades de promoción y prevención programadas)*100	4	Humano, Tecnológico, Financiero y Físico	11	Grupo de Biomédica Social y Salud Ocupacional	5. Competencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 1. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del personal de apoyo de proyectos estratégicos e innovadores de los componentes de los	Gestión talento humano	Talento humano	4	1	1	1	1		25	25	25	25	25	25	25	100	11,2	
5	Realizar socializaciones en temas de prevención de accidentalidad en el desarrollo de los trabajos propios de los funcionarios a nivel nacional.	Número de actividades de prevención desarrolladas	Resultado	(Número de actividades de prevención realizadas / Número de actividades de prevención programadas)*100	2	Humano, Tecnológico, Financiero y Físico	11	Grupo de Biomédica Social y Salud Ocupacional	5. Competencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 1. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del personal de apoyo de proyectos estratégicos e innovadores de los componentes de los	Gestión talento humano	Talento humano	4	1	1	1	1		25	25	25	25	25	25	25	100	11,1	
6	Llevar a cabo intervención de riesgo Psicosocial a los funcionarios de la Entidad, para mitigar los factores psicosociales latentes en las diferentes regiones de Migración.	Número de intervenciones realizadas	Resultado	(Número de intervenciones realizadas/Número de intervenciones programadas)*100	14	Humano, Tecnológico, Financiero y Físico	11	Grupo de Biomédica Social y Salud Ocupacional	5. Competencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 1. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del personal de apoyo de proyectos estratégicos e innovadores de los componentes de los	Gestión talento humano	Talento humano	14				7	7		50	50				100	11,1		
7	Llevar a cabo las actualizaciones de manuales, reglamentos, resoluciones, programas, planes de emergencia y demás documentos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a la normatividad vigente.	Número de Documentos del Sistema actualizados	Producto	(Número de Documentos del Sistema actualizados / Número de Documentos del Sistema programados)	8	Humano, Tecnológico, Financiero y Físico	11	Grupo de Biomédica Social y Salud Ocupacional	5. Competencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 1. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del personal de apoyo de proyectos estratégicos e innovadores de los componentes de los	Gestión talento humano	Talento humano	8	3	1	1	3		37,5	12,5	12,5	37,5				100	11,1	
8	Formular el Plan de Seguridad Val de la UAMIC contribuyendo a mitigar la materialización de riesgos laborales en la Entidad.	100% del Plan de Seguridad Val elaborado y socializado	Resultado	Plan elaborado (70%) Plan socializado (30%)	3	Humano, Tecnológico, Financiero y Físico	11	Grupo de Biomédica Social y Salud Ocupacional	5. Competencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 1. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del personal de apoyo de proyectos estratégicos e innovadores de los componentes de los	Gestión talento humano	Talento humano	100	100					100						100	11,1		
9	Operar las actividades del Plan de Seguridad Val a cargo del proceso de Talento Humano, contribuyendo a la prevención y la mejora continua.	Número de actividades del plan desarrolladas	Resultado	(Número de actividades del plan desarrolladas / Número de actividades del plan a cargo de THH programadas)*100	3	Humano, Tecnológico, Financiero y Físico	11	Grupo de Biomédica Social y Salud Ocupacional	5. Competencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. 1. Fortalecer integralmente las capacidades de gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 2. 2. Gestión del talento humano para brindar	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional. Fortalecer las competencias organizacionales del personal de apoyo de proyectos estratégicos e innovadores de los componentes de los	Gestión talento humano	Talento humano	100				100								100	100	11,1	
				100																								100,0	