

MIGRACIÓN		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACION COLOMBIA																					
		Gestión Direcciónamiento Estratégico																	CÓDIGO				
		Plan de Acción Institucional																	VERSION				
		PROCESO																					
		FORMATO																					
109	Realizar mesas de trabajo virtuales con las Regionales para brindar los lineamientos en materia de servicios al ciudadano, de acuerdo con las directrices adoptadas por el proceso de fortalecimiento de los funcionarios a nivel nacional a partir de los lineamientos para la atención al ciudadano	Número de Actas de resultados y compromisos de las mesas de trabajo Mide el número de actas elaboradas a partir de las mesas de trabajo realizadas con las Regionales para fortalecer el conocimiento de los funcionarios a nivel nacional a partir de los lineamientos para la atención al ciudadano	Resultado	No aplica	Físicos, Humanos y Tecnológicos	Grupo de Trabajo con la Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	4	1	1	1	1	1	1	Durante el primer trimestre se realizaron tres mesas de trabajo con las regionales donde se socializó el uso y estados de la plataforma PQRSOP, tiempos de respuesta y reasignación, uso de la ampliación de términos y el nuevo formato de respuesta. Los informes de las sesiones se encuentran documentados en las actas de reunión: 005, 009 y 010 del 26, 27 y 28 de marzo respectivamente. Fuentes de Verificación: Soporte Act14 Convocatoria a mesa de trabajo; Soporte Act14, Acta 005, Mesa de trabajo Grupo 1; Soporte Act14 Acta 009, Mesa de trabajo Grupo 2; y Soporte Act14 Acta 010. Mesa de trabajo Grupo 3	25	25	
110	Ejecutar las iniciativas de ajustes razonables para la atención preferencial de la Entidad formuladas por la agencia, enfocadas en el cierre de brechas en algunas de las barreras de accesibilidad, para el fortalecimiento del proceso de relación con la ciudadanía.	100% de ejecución del plan de trabajo de ajustes razonables de la regional Mide el porcentaje de ejecución de las actividades formuladas en el Plan de Ajustes Razonables formulado por la Regional para la vigencia	Resultado	100	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Direcciones Regionales	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer una relación con la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad, a partir de la mejora continua de los canales de atención a la ciudadanía, garantizando el acceso a la oferta pública	Gestión con valores para el resultado	Servicio al Ciudadano	100	25	25	25	25	25	25	Durante el primer trimestre las regionales presentaron las proyecciones de las actividades formuladas para la vigencia 2025, en cumplimiento del plan de ajustes razonables de la Entidad. Fuentes de Verificación: Proyección de actividades, Matriz con actividades proyectadas.	25	25	
111	Formular y ejecutar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones para la vigencia, bajo los lineamientos emitidos por Min TIC, como hoja ruta para la gestión del proceso.	100% del PETIC publicado y ejecutado Mide el grado de elaboración, publicación en la página web institucional en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 812 de 2013 y ejecución de las acciones formuladas en el PETIC para la vigencia, en cumplimiento con los requerimientos de la política de Gobierno Digital del Anexo Integrado de Planeación y Gestión.	Producto Resultado	100	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnología	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión de valores para el resultado	Gobierno Digital	100	40	20	20	20	20	20	Primer Trimestre: formulación y publicación del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información para la vigencia 2025, el cual está publicado en la ruta: https://unidad-administrativa-especial-migracion.colembia.miconnectadigital.gov.co/tema/plan-estrategico-de-tecnologia-de-la-informacion-documento-88911_pem-migracion-2025-versi0n2.pdf Primer Trimestre: documento de seguimiento: "Seguimiento PETI TRIMESTRE 2025.pdf"	40	40	
112	Formular y socializar el Plan de recuperación de desastres de Tecnologías de la Información formulado y socializado información, que contribuya a la planeación de continuidad del negocio y a la mitigación de riesgos.	100% del Plan de recuperación de desastres de Tecnologías de la Información formulado y socializado información, que contribuya a la planeación de continuidad del negocio y a la mitigación de riesgos.	Producto	100	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnología	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión de valores para el resultado	Gobierno Digital	100					100		Primer Trimestre: formulación y publicación del Plan de recuperación de desastres de Tecnologías de la Información formulado y socializado información, que contribuya a la planeación de continuidad del negocio y a la mitigación de riesgos.	0	0	
113	Fortalecer el centro de cómputo principal de la Entidad, optimizando los servicios de procesamiento, almacenamiento, seguridad, comunicaciones, entre otros aspectos de la gestión de los servicios tecnológicos.	Número de reportes de avance en el fortalecimiento del centro de cómputo principal de la Entidad, optimizando los servicios de procesamiento, almacenamiento, seguridad, comunicaciones, entre otros aspectos de la gestión de los servicios tecnológicos.	Resultado	100	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnología	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión de valores para el resultado	Gobierno Digital	4	1	1	1	1	1	1	Primer Trimestre: Se realizó la renovación de las capacidades de procesamiento y almacenamiento del Centro de Cómputo principal de la Entidad, en aras de su fortalecimiento al soporte de la operación logística y de apoyo institucional, correspondiente al documento: "Seguimiento Fortalecimiento Centro de Computo Nivel Central 1 TRIMESTRE 2025.pdf"	25	25	
114	Informes de seguimiento de la gestión realizada para la adecuación del centro de cómputo y otras adecuaciones tecnológicas en la nueva sede de la Regional, ubicada en Bogotá.	Número de informes de seguimiento de la gestión realizada para la adecuación del centro de cómputo y otras adecuaciones tecnológicas en la nueva sede de la Regional, ubicada en Bogotá.	Resultado	No aplica	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnología	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión de valores para el resultado	Gobierno Digital	2				1	1	1	Informe de seguimiento de la gestión realizada para la adecuación del centro de cómputo y otras adecuaciones tecnológicas en la nueva sede de la Regional, ubicada en Bogotá.	0	0	
115	Formular y ejecutar el Plan de fortalecimiento de los sistemas de información existentes en la Entidad mediante la implementación de nuevos desarrollos y mejoras tecnológicas.	100% de ejecución de las actividades del plan de fortalecimiento de los sistemas de información Mide el grado de ejecución de los acciones establecidas para la intervención de mejora con nuevos desarrollos de software y la implementación de nuevos módulos; así como, mejoras, ajustes y atención de incidentes tecnológicos.	Resultado	No aplica	Humanos, Financieros, Físicos y Tecnológicos	Oficina de Tecnología	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión de valores para el resultado	Gobierno Digital	100	25	25	25	25	25	25	25	Primer Trimestre: Seguimiento del Plan de fortalecimiento de los sistemas para la vigencia y ejecución, con la realización y puesta en producción de 11 desarrollos, correspondiente al documento: "Índice de desarrollos en producción 1 Trim 2025.xlsx"	25	25
116	Realizar el diagnóstico de las aplicaciones de la Entidad para determinar su compatibilidad con IPv6 e implementar esta tecnología en aquellas que sean viables, considerando como tal:	100% de Diagnóstico elaborado y seguimiento para la implementación IPv6 en las aplicaciones de la Entidad presentado	Resultado	2	Humanos, Físicos, y Tecnológicos	Grupo Oficina de Tecnología	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Compras y contratación pública	100				50	50	50	Diagnóstico de las aplicaciones de la Entidad para determinar su compatibilidad con IPv6 e implementar esta tecnología en aquellas que sean viables, considerando como tal:	0	0	
117	Ejecutar pruebas de vulnerabilidades sobre los servicios expuestos a la ciudadanía, identificando el estado actual y la toma de decisiones para la mejora continua. (PDI)	Número de pruebas de vulnerabilidades desarrolladas sobre los servicios expuestos a la ciudadanía, identificando el estado actual y la toma de decisiones para la mejora continua. (PDI)	Resultado	1	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Grupo de Seguridad de la Información y Cifrado	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Organización y Simplificación de Procesos	2				1	1	1	Ejecutar pruebas de vulnerabilidades sobre los servicios expuestos a la ciudadanía, identificando el estado actual y la toma de decisiones para la mejora continua. (PDI)	0	0	
118	Sensibilizar y/o capacitar sobre temas de Seguridad Informática a los funcionarios de la Entidad a nivel nacional, para la concentración y el incremento de conocimientos en materia de seguridad digital. (Plan Transversal de Seguridad Digital)	Número de acciones de sensibilización y/o capacitación realizadas Mide las acciones de sensibilización y/o capacitación sobre temas de seguridad informática, dirigidas a los funcionarios a nivel nacional.	Resultado	2	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Grupo de Seguridad de la Información y Cifrado	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	4	1	1	1	1	1	1	En el trimestre se realiza campaña de socialización desde la Oficina de Tecnología de la información a través de correos enviados desde el CAOT: * Campaña de Seguridad Informática 25 de marzo de 2025.pdf * Campaña de Seguridad Informática 26 de marzo de 2025.pdf	25	25	
119	Realizar seguimiento sobre la provisión de personal en el marco del Concurso de Méritos realizado por la Entidad, en conformidad con la Comisión de Selección del	Número de reportes sobre el seguimiento de la provisión del personal en el marco del Concurso de Méritos realizado por la Entidad, en conformidad con la Comisión de Selección del	Gestión y Resultado	3	Humanos, Tecnológicos, Físicos,	Subdirección de Talento Humano	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión de valores para el resultado	Talento Humano	2			1	1	1	1	Realizar seguimiento sobre la provisión de personal en el marco del Concurso de Méritos realizado por la Entidad, en conformidad con la Comisión de Selección del	0	0	
120	Realizar seguimiento sobre la provisión proyectada de Ampliación de Planta de la Entidad, de acuerdo con el proyecto aprobado por el Gobierno Nacional	Número de reportes sobre el seguimiento de la provisión de personal en el marco del Concurso de Méritos realizado por la Entidad, en conformidad con la Comisión de Selección del	Gestión	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Físicos,	Subdirección de Talento Humano	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión de valores para el resultado	Talento Humano	2			1	1	1	1	Realizar seguimiento sobre la provisión proyectada de Ampliación de Planta de la Entidad, de acuerdo con el proyecto aprobado por el Gobierno Nacional	0	0	
121	Elaborar reporte del comportamiento del presupuesto asignado a los pasajes y víaticos presentados.	Número de reportes sobre la ejecución del presupuesto asignado a los pasajes y víaticos presentados. Mide el número de reportes que incluye la información correspondiente a la ejecución del presupuesto asignado para los pasajes y víaticos de la Entidad, con su respectivo comparativo periódico de acuerdo con el recurso asignado, al igual que su presentación en sesión del Comité como insumo para la toma de decisiones en materia de autoidentificación.	Producto	4	Humanos, Tecnológicos, y Financieros	Subdirección de Talento Humano	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Discrecionalmente	4	1	1	1	1	1	1	Elaborar reporte del comportamiento del presupuesto asignado a los pasajes y víaticos presentados.	25	25	
122	Desarrollar jornadas de capacitación sobre temas misionales de atención para el fortalecimiento de las competencias de los funcionarios asignados al proceso a nivel nacional.	Número de jornadas de capacitación en temas de atención desarrolladas Mide el número de jornadas de capacitación en temas de atención que contribuyan a la ampliación de las competencias de los/as funcionarios/as, conllevando a la mejora continua del proceso.	Resultado	No aplica	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección de Extranjería	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	3	1	1	1	1	1	1	Desarrollar jornadas de capacitación sobre temas misionales de atención para el fortalecimiento de las competencias de los funcionarios asignados al proceso a nivel nacional.	33	33	
123	Realizar seguimiento a la ejecución del Proyecto de Aprendizaje en Equipo - PAE en regiones, para la posterior implementación de este servicio de atención	Número de seguimientos y retroalimentaciones realizadas al PAE Mide el número de seguimientos y retroalimentaciones realizadas al PAE	Resultado	4	Humanos, Tecnológico, y Financiero	Subdirección de Talento Humano	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión de valores para el resultado	Talento Humano	3			1	1	1	1	Realizar seguimiento a la ejecución del Proyecto de Aprendizaje en Equipo - PAE en regiones, para la posterior implementación de este servicio de atención	0	0	
124	Realizar seguimiento a la gestión de capacitaciones a cero costo a nivel nacional, para brindar oportunidades de formación a los/as funcionarios/as, considerando como tal:	Número de capacitaciones a cero costo desarrolladas Mide el número de capacitaciones a cero costo desarrolladas	Resultado	2	Humanos, Tecnológicos, y Financieros	Subdirección de Talento Humano	Objetivo 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 2. Fortalecer la integración de las capacidades de la Ciudadanía	Objetivo 2. Desarrollar el modelo de relación de la ciudadanía y actores involucrados en asuntos migratorios.	2.4 Brindar una atención a la ciudadanía bajo criterios de oportunidad y calidad.	Gestión de valores para el resultado	Talento Humano	2			1	1	1	1	Realizar seguimiento a la gestión de capacitaciones a cero costo a nivel nacional, para brindar oportunidades de formación a los/as funcionarios/as, considerando como tal:	0	0	

MIGRACIÓN		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																		CÓDIGO	VERSIÓN						
		Gestión Dirección de Planeación y Estrategia																									
		Plan de Acción Institucional																									
PROCESO		FORMATO																		CÓDIGO	VERSIÓN						
PROCESO		FORMATO																									
451	Realizar informe de resultados de la convocatoria a la categoría Mejores Equipos de Trabajo, en el marco del programa de desarrollo y bienestar de la entidad. <i>(Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)</i>	100% de la elaboración del informe de los resultados de la convocatoria de Mejores Equipos de Trabajo. <i>(Mide el grado de elaboración del informe de los resultados de la convocatoria de Mejores Equipos de Trabajo)</i>	Resultado	Elaboración del informe de resultados	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Gestión Talento Humano	Talento Humano	100					100					0		
452	Organizar jornadas conmemorando las fechas significativas en temas culturales y académicos. <i>(Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)</i>	100% de las actividades realizadas para conmemorar las fechas significativas en temas culturales y académicos. <i>(Mide el número de jornadas para conmemorar las fechas significativas en temas culturales y académicos)</i>	Resultado	Jornadas realizadas/Número de jornadas	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Gestión Talento Humano	Talento Humano	2	1	1								0		
453	Realizar actividades innovadoras dentro del marco de la implementación del Plan de Transformación Digital del programa de Bienestar Social de la Entidad. <i>(Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)</i>	100% de las actividades realizadas para la implementación del Plan de Transformación Digital. <i>(Mide el número de actividades realizadas para la implementación del Plan de Transformación Digital)</i>	Resultado	Número de actividades realizadas	2	Tecnológicos, Financieros y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Gestión Talento Humano	Talento Humano	2	1	1									0	
454	Realizar la autoevaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la plataforma tecnológica del Ministerio de Trabajo, con el fin de verificar el cumplimiento de los requerimientos mínimos del sistema, de acuerdo con lo establecido en la Resolución 0312 de 2019. <i>(Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)</i>	100% de la autoevaluación realizada y socialización de resultados. <i>(Mide el grado de ejecución de la autoevaluación sobre el cumplimiento de los criterios mínimos del programa de SST, con el fin de determinar la mejora a implementar, las cuales serán socializadas a las partes interesadas del proceso)</i>	Resultado	Autoevaluación realizada/Socialización de resultados	100	Humanos, Tecnológicos, y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Gestión Talento Humano	Talento Humano	100	100									100	100	
455	Llevar a cabo actividades que incentiven en salud física y mental, con el fin de prevenir las enfermedades y accidentes laborales. <i>(Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)</i>	Número de actividades realizadas en torno a la salud física y mental. <i>(Mide el número de acciones de prevención y sensibilización en materia de cuidados integrales de la salud, dirigidas a los(as) funcionarios(as) a nivel nacional)</i>	Resultado	Número de actividades realizadas / Número de actividades programadas	1	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Gestión Talento Humano	Talento Humano	4	1	1	1	1						25	25	
456	Elaborar y socializar el diagnóstico sobre condiciones de salud de los(as) funcionarios(as) a nivel nacional, a partir de los resultados de la encuesta de condiciones de salud 2024 sobre el tema. <i>(Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)</i>	100% del diagnóstico realizado y resultados socializados. <i>(Mide el grado de elaboración y socialización del análisis sobre las condiciones de salud de los(as) funcionarios(as) de la Entidad y la respectiva socialización de resultados a las partes interesadas para la implementación de acciones de fortalecimiento en la materia)</i>	Resultado	Diagnóstico realizado	100	Humanos, Tecnológicos y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Gestión Talento Humano	Talento Humano	100	70	30									70	70
457	Realizar actividades de promoción y prevención enfocadas en los Programas de Vigilancia Epidemiológica Cardiovascular, visual, psicosocial, osteomuscular y sustancias psicoactivas dirigidos a los(as) funcionarios(as) prioritarios. <i>(Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)</i>	Número de actividades de promoción y prevención desarrolladas. <i>(Mide el número de actividades de promoción y prevención desarrolladas con el fin de impactar en la calidad de vida de los(as) funcionarios(as))</i>	Resultado	Número de actividades de promoción y prevención desarrolladas	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Gestión Talento Humano	Talento Humano	4	1	1	1	1							25	25
458	Realizar socializaciones en temas de prevención de accidentalidad en el desarrollo de las labores propias de los(as) funcionarios(as) a nivel nacional. <i>(Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)</i>	Número de actividades en temas de prevención de accidentalidad. <i>(Mide el número de actividades de prevención que se desarrollan en temas de las dinámicas o situaciones de accidentalidad que se puedan generar en el trabajo)</i>	Resultado	Número de actividades de prevención desarrolladas / Número de actividades programadas	2	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Gestión Talento Humano	Talento Humano	4	1	1	1	1							25	25
459	Realizar la medición de los factores de riesgo psicosocial a los(as) funcionarios(as) de la Entidad, para mitigar los factores de riesgo laborales en las diferentes zonas de la Entidad. <i>(Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)</i>	100% de la encuesta de medición de factores de riesgo psicosocial a los(as) funcionarios(as) de la Entidad, para mitigar los factores de riesgo laborales en las diferentes zonas de la Entidad. <i>(Mide el grado de aplicación de la encuesta para medir los factores de riesgo psicosocial)</i>	Resultado	Medición realizada (80%)	14	Humanos, Tecnológicos y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Gestión Talento Humano	Talento Humano	100		80	20								0	
460	Llevar a cabo las actualizaciones de matrices, reglamentos, requisitos, programas, planes de emergencia y demás documentos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que se requieren de acuerdo a la normatividad vigente. <i>(Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)</i>	Número de reportes de Documentos del Sistema actualizados. <i>(Mide la cantidad de reportes sobre los documentos requeridos para actualización a partir de la identificación de los riesgos y del estudio de nuevas leyes, con el fin de formular planes de mejora para la intervención y mitigación de los riesgos)</i>	Producto	Número de reportes de Documentos del Sistema actualizados	8	Humanos, Tecnológicos, y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Gestión Talento Humano	Talento Humano	4	1	1	1	1							25	25
461	Aprobar la ejecución del Plan de Seguridad Vial de la UAEMC contribuyendo a mitigar la materialización de riesgos laborales en la Entidad. <i>(Plan Transversal de Seguridad y Salud en el Trabajo)</i>	Número de reportes del apoyo a la ejecución del Plan de Seguridad Vial elaborados. <i>(Mide el número de acciones que realicen las acciones)</i>	Resultado	Número de reportes del apoyo a la ejecución del	3	Humanos, Tecnológicos, Financieros y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Gestión Talento Humano	Talento Humano	2		1		1							0	
462	Elaborar y publicar el Plan Estratégico de Talento Humano de la Entidad para la vigencia 2024 con su respectivo informe de ejecución, para la toma de decisiones y fortalecimiento de la gestión.	100% del Plan Estratégico de Talento Humano elaborado, publicado y evaluado. <i>(Mide el grado de formulación y seguimiento a las actividades de cada una de las líneas de acción de la gestión del talento humano (ingreso, desarrollo y retiro), realizando el informe de resultados para la mejora continua, el cual debe ser publicado al 31 de enero en la página web institucional)</i>	Resultado	Plan Estratégico de Talento Humano publicado (70%)	2	Humanos, Tecnológicos, y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Dirección de Planeación y Estrategia	Planeación estratégica	100	70			30							70	70
463	Formular el Plan Anual de Vacantes y Plan de Previsión de Talento Humano de la Entidad para la vigencia 2024, con el fin de identificar las necesidades de cubrimiento de planta de personal para el desarrollo de la gestión institucional.	100% del Plan Anual de Vacantes y del Plan de Previsión de Talento Humano de la Entidad para la vigencia 2024, con el fin de identificar las necesidades de cubrimiento de planta de personal para el desarrollo de la gestión institucional. <i>(Mide el porcentaje de formulación y publicación de los planes de vacantes y previsión de talento humano, a partir de la información arrojada por la base de datos de la planta de personal actual en la Entidad, dando cumplimiento a los términos de ley (31 de enero publicados en página web institucional)</i>	Resultado	Planes elaborados y publicados (100%)	2	Humanos, Tecnológicos, y físicos.	Subdirección de Talento Humano	5. Convergencia regional Catalizador 5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en gestión del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Sistema del Cambio. Estrategia 2.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	4.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de talento humano mediante la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos e incremento de recursos, en las	Dirección de Planeación y Estrategia	Planeación estratégica	100	100										100	100

MIGRACIÓN		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACION COLOMBIA																										
		Gestión Direcciónamiento Estratégico																	CÓDIGO									
		Plan de Acción Institucional																	VERSION									
		PROCESO																										
		FORMATO																										
195	Elaborar y presentar oportunamente los informes de autestad del gastos elaborados y presentados	Número de informes de autestad del gastos elaborados y presentados	Resultado	Número de informes de autestad del gastos elaborados y presentados/ Número de informes de autestad del gastos programados*100	4	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 4.	Objetivo 4. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de gestión de los recursos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos, en	Objetivo 4. Adopción de eficiencia administrativa y financieras que incluyan la optimización de los recursos y el fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Gestión con valores para el resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	52	13	13	13	13	Durante el primer trimestre se realizó la elaboración y envío de los informes de autestad y gestión ambiental de las regionales, donde se analizo su contenido y formatos, para asegurar la calidad de los documentos. Fuente de verificación: Informes de autestad y gestión ambiental.	Se recibió por parte de las 13 regionales, la información requerida en cuanto al consumo de agua, energía, combustible y generación de residuos sólidos, lo anterior necesario para el seguimiento y análisis respectivos.	25	25						
196	Emite las directrices necesarias para la radicación de los procesos de contratación directa bajo la modalidad de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para la vigencia 2025.	100% de las Directrices para la radicación de los procesos de contratación directa emitidas a las partes interesadas	Gestión y Resultado	Directivas emitidas a las partes interesadas (100%)	100	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera Regional	5. Convergencia regional. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 4.	Objetivo 4. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de gestión de los recursos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos, en	Objetivo 4. Adopción de eficiencia administrativa y financieras que incluyan la optimización de los recursos y el fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Compra y contratación pública	100	100				Se elaboró y socializó el Memorando con radicado No. 20256230000143 con los lineamientos y requisitos para la radicación de los procesos de contratación directa bajo la modalidad de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para la vigencia 2025, el cual fue socializado mediante correo electrónico de fecha 9 de enero de 2025.	Se emitió y socializó Memorando con radicado No. 20256230000143, el cual contiene los lineamientos y criterios que deben ser tenidos en cuenta a partir de la vigencia 2025, por los diferentes dependencias responsables de cada proceso contractual, atendiendo la normatividad en materia contractual vigente. Así mismo, desde la coordinación de contratos mensualmente se recurre a las áreas encargadas de los procesos de cumplimiento de los mismos a través de correos electrónicos donde se envía nuevamente el memorando suscrito por la Secretaría General.	100	100							
197	Realizar el seguimiento al Plan Anual de Adquisición de Bienes y Servicio - PAABS, para garantizar la radicación oportuna de los procesos.	Número de seguimientos al Plan Anual de Adquisición de Bienes y Servicio - PAABS elaborados. Mide la oportunidad y cumplimiento de los seguimientos realizados al Plan Anual de Adquisición de Bienes y Servicio - PAABS, en aras de fortalecer el proceso.	Gestión	(Número de seguimientos elaborados/ Número de seguimientos programados)*100	11	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera Regional	5. Convergencia regional. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 4.	Objetivo 4. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de gestión de los recursos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos, en	Objetivo 4. Adopción de eficiencia administrativa y financieras que incluyan la optimización de los recursos y el fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Direccionamiento Estratégico y Planificación	Compra y contratación pública	11	2	3	3	3	Se elaboraron informes de seguimiento al PAABS por los meses de febrero y marzo de 2025, los cuales se encuentran publicados en la página web de la Entidad. En los informes de seguimiento se resalta la radicación de 88 procesos por parte de la Subdirección de Estrategia. Fuente de Verificación: Publicación en la página web de https://www.migracioncolombia.gov.gov/plan-anual-de-adquisicion-884309/plan-anual-de-adquisiciones ; Informe de seguimiento al plan anual de adquisiciones UAEMC febrero de 2025; Informe de seguimiento al plan anual de adquisiciones UAEMC marzo de 2025.	Mensualmente se realiza el seguimiento a los procesos del Plan Anual de Adquisición de Bienes y Servicio - PAABS, en aras de una radicación oportuna de los procesos contractuales y su posterior publicación. En esta revisión se determinaron las dependencias que cumplen con la radicación de los procesos para su oportuna publicación en el periodo correspondiente, dicho informe contiene gráficas e información de interés para que de esta manera se puedan tomar acciones y/o medidas que permitan la mejora continua del proceso gestión contractual.	18,2	18,2						
198	Emite alertas tempranas para modificaciones del PAABS a los responsables de los procesos de contratación y/o Gerentes de proceso, para fortalecer la oportunidad en la gestión realizada en la Entidad.	Número de alertas tempranas para modificaciones del PAABS realizadas. Mide el número de alertas tempranas comunicadas oportunamente a los responsables de los procesos de contratación y/o Gerentes de proceso, para fortalecer la oportunidad en la gestión realizada en la Entidad y de prevenir incumplimientos en los reportes correspondientes.	Gestión y Resultado	(Número de alertas tempranas realizadas/ Número de alertas tempranas programados)*100	12	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera Regional	5. Convergencia regional. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 4.	Objetivo 4. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de gestión de los recursos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos, en	Objetivo 4. Adopción de eficiencia administrativa y financieras que incluyan la optimización de los recursos y el fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Direccionamiento Estratégico y Planificación	Compra y contratación pública	12	3	3	3	3	Se emittieron tres (3) alertas tempranas a los encargados de los procesos contractuales y gerentes de proceso, a través de correo y en comité. Las alertas contribuyeron a que desde las áreas se realicen las solicitudes de compra e eliminación dentro de los términos establecidos para la construcción de PAABS del siguiente mes.	Mensualmente se emittieron las alertas tempranas a cada uno de los Gerentes de proceso, indicando la necesidad de solicitar al grupo administrativo las modificaciones al PAABS dentro del término establecido por la Coordinación Administrativa. Las alertas se realizaron así, para los meses de enero y marzo de 2025, se remitieron las alertas a través de correo electrónico para el mes de febrero de 2025, se emittió alerta, durante la mesa de comité de compra de las modificaciones al PAAB en el mencionado mes de manera extraordinaria.	25	25						
199	Desarrollar una jornada de transferencia de conocimientos de directores de supervisión contractual dirigidas a los supervisores de contratos de la UAEMC.	100% de la jornada de transferencia de conocimiento de supervisión contractual desarrollada. Mide el desarrollo de la Jornada de transferencia de conocimiento, emitiendo las directrices de supervisión contractual, que contribuyan al fortalecimiento de los conocimientos en la materia para una adecuada gestión.	Resultado	Jornada desarrollada (100%)	No aplica	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera Regional	5. Convergencia regional. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 4.	Objetivo 4. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de gestión de los recursos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos, en	Objetivo 4. Adopción de eficiencia administrativa y financieras que incluyan la optimización de los recursos y el fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Direccionamiento Estratégico y Planificación	Compra y contratación pública	100	100			El 28 de marzo se realizó sesión de capacitación virtual a los supervisores de contratos para socializar lineamientos en relación con SECOPi. Requisitos para Pagos, Administración de la documentación en el S&D, entre otros aspectos. La sesión contó con la participación de más de 38 funcionarios del nivel central y regional, contando con libreta de asistencia y grabación de la jornada.	Se desarrolló una jornada de transferencia de conocimientos de directrices de supervisión contractual, dirigidas a los supervisores de contratos de la UAEMC a través de la plataforma Google meet. En esta jornada se tocaron aspectos importantes como el manejo de la plataforma Scopip, los requisitos de ejecución de los contratos, requisitos para el pliego de proveedores y contratistas, trámites relacionados con el Sistema de Gestión Documental Origen relacionado con la supervisión de contratos, trámites de la etapa postcontractual, adicionalmente se resolvieron dudas que tenían respecto a la supervisión de contratos. Se contó con la participación de aproximadamente 65 supervisores a nivel nacional.	100	100							
200	Elaborar los informes sobre el desarrollo de las actividades de implementación del Sistema Integrado de Conservación - SIC de la vigencia 2025.	Número de informes de implementación del Sistema Integrado de Conservación - SIC de la vigencia 2025 presentados.	Resultado	Memorando Informes sobre la implementación del Sistema	No aplica	Humanos, Físicos, y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera Regional	5. Convergencia regional. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 4.	Objetivo 4. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de gestión de los recursos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos, en	Objetivo 4. Adopción de eficiencia administrativa y financieras que incluyan la optimización de los recursos y el fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Información y Comunicación	Gestión Documental	2	1		1								0	0		
201	Realizar la verificación y brindar el aval técnico de los informes elaborados y presentados en el marco de la gestión del Archivo Central, con el fin de mantener actualizado adecuadamente el acervo documental de la Entidad.	Número de avales técnicos emitidos en cumplimiento del contrato suscrito. Mide el número de informes elaborados y presentados que evidencian la ejecución de las obligaciones en el marco del contrato suscrito entre las partes, en aras de una adecuada ejecución del proyecto de inversión con el que se encuentra alineado.	Gestión	(Número de avales técnicos emitidos/ Número de avales técnicos programados)*100	No aplica	Humanos, Físicos, y Tecnológicos	Subdirección Administrativa y Financiera Regional	5. Convergencia regional. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 4.	Objetivo 4. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de gestión de los recursos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos, en	Objetivo 4. Adopción de eficiencia administrativa y financieras que incluyan la optimización de los recursos y el fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Información y Comunicación	Gestión Documental	4	1	1	1	1	Elaboración y presentación de los informes que evidencian la ejecución de las obligaciones en el marco del contrato suscrito entre las partes.	Se elaboraron y presentaron los Informes que evidencian la ejecución de las obligaciones contractuales y aval técnico, para los meses de enero, febrero y marzo de 2025, en el marco del desarrollo de la gestión del Archivo Central. Durante el primer trimestre de la vigencia 2025 se realizaron actividades de custodia del acervo documental, consultas (normal y urgentes), mediciones de temperatura y de humedad relativa de la bodega de custodia del Archivo Central y entrega de documentación.	25	25						
202	Realizar las transferencias documentales primarias establecidas para la regional en vigencia, de acuerdo con los lineamientos emitidos por el proceso de Gestión.	Número de transferencias documentales primarias realizadas. Mide el número de transferencias documentales primarias realizadas.	Producto	Transferencias documentales primarias realizadas	2	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Direcciones Regionales	Eje 5. Convergencia regional. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 4.	Objetivo 4. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de gestión de los recursos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos, en	Objetivo 4. Adopción de eficiencia administrativa y financieras que incluyan la optimización de los recursos y el fortalecimiento de las capacidades operativas de la Entidad.	Información y Comunicación	Gestión Documental	26	13		13									0	0	
203	Formular y ejecutar el plan del Comité de Conciliación de la vigencia 2024 en aras de fortalecer la gestión jurídica de la Entidad.	100% del Plan del Comité de Conciliación de la vigencia 2024 en aras de fortalecer la gestión jurídica de la Entidad.	Resultado	Formulación para el plan de la actividad, en cumplimiento	100	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora Jurídica	Eje 5. Convergencia regional. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 4.	Objetivo 4. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de gestión de los recursos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos, en	Estrategia 4.4. Implementación del plan de trabajo	Defensa Jurídica	100	25	25	50											0	0
204	Realizar seguimiento a la información registrada en el Sistema Único de Gestión e Información Litigiosa del Estado E-RDGLU, con el fin de que los datos registrados cumplan con los criterios de calidad y oportunidad requeridos.	Número de seguimientos a la información registrada en el Sistema Único de Gestión e Información Litigiosa del Estado E-RDGLU. Mide el número de seguimientos a la información registrada en el Sistema Único de Gestión e Información Litigiosa del Estado E-RDGLU, con el objetivo de optimizar la gestión y la eficiencia de los procesos judiciales de la Entidad.	Resultado	(Número de seguimientos a la información registrada en el Sistema Único de Gestión e Información Litigiosa del Estado E-RDGLU/ Número de seguimientos a la información registrada en el Sistema Único de Gestión e Información Litigiosa del Estado E-RDGLU)*100	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Oficina Asesora Jurídica	Eje 5. Convergencia regional. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 4.	Objetivo 4. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de gestión de los recursos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos, en	Objetivo 4.4. Implementación de plan de trabajo en materia legal, orientado a brindar respuestas de calidad y oportuna, para mejorar la productividad administrativa de la información		Defensa Jurídica	4	1	1	1	1	Los abogados del Grupo de Defensa Judicial, presentaron informes en los cuales relacionaron cada uno de los registros que se ingresaron al sistema único de información litigiosa E-RDGLU referidos a procesos judiciales para el primer trimestre. Conforme a lo anterior se logró realizar seguimiento de cada una de las actuaciones que debían ingresar en el sistema en representación de la entidad relacionadas con los procesos judiciales.	Los abogados del Grupo de Defensa Judicial, presentaron informes en los cuales relacionaron cada uno de los registros que se ingresaron al sistema único de información litigiosa E-RDGLU referidos a procesos judiciales para el primer trimestre. Conforme a lo anterior se logró realizar seguimiento de cada una de las actuaciones que debían ingresar en el sistema en representación de la entidad relacionadas con los procesos judiciales.	25	25						
205	Desarrollar capacitaciones en materia de gestión jurídica, que conlleve al incremento de los conocimientos y competencias de los funcionarios, en aras de la mejora continua en la defensa y el desarrollo de las funciones de la entidad.	Número de capacitaciones sobre gestión jurídica realizadas. Mide el número de capacitaciones realizadas en temas de procedimiento administrativo de cobro coactivo, política de prevención del daño antijudicial, respuesta a peticiones y acciones de tutela, dirigidas al nivel regional para fortalecer las capacidades de todos los funcionarios(as).	Resultado	(Número de capacitaciones sobre gestión jurídica realizadas/ Número de capacitaciones sobre gestión jurídica programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos, y Físicos	Oficina Asesora Jurídica	5. Convergencia regional. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 4.	Objetivo 4. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de gestión de los recursos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos, en	Objetivo 4.4. Implementación de plan de trabajo en materia legal, orientado a brindar respuestas de calidad y oportuna, para mejorar la productividad administrativa de la información		Defensa Jurídica	4	1	1	1	1	Se capacitó al personal de Migración Colombia de la Regional Eje Cafetero en materia de cobro coactivo, con el fin de fortalecer la eficiencia operativa, el cumplimiento normativo y la protección de los derechos. Esta capacitación se enfocó en la política de prevención del daño antijudicial, promoviendo la optimización de recursos y la transparencia en el proceso de recuperación de deudas derivadas de obligaciones constituidas a favor de la UAEMC.	Durante el primer trimestre se llevó a cabo una capacitación dirigida a la Regional Eje Cafetero, en cumplimiento de los compromisos adquiridos por la Oficina Jurídica. En esta jornada, los abogados del Grupo de Asesoría Jurídica y Gestión de Cobro Coactivo abordaron temáticas relacionadas con el proceso de cobro coactivo, con el objetivo de mejorar la eficiencia en el manejo de casos asociados al cumplimiento de obligaciones migratorias. Esta capacitación contribuyó a agilizar los procesos y maximizar la recuperación de fondos. Adicionalmente, se brindó orientación sobre el cumplimiento normativo aplicable, con el fin de garantizar que las actuaciones se desarrollen conforme a la ley, evitando errores, daños antijudiciales o cualquier otra irregularidad que pueda afectar su validez.	25	25						
206	Desarrollar capacitaciones y socialización en temas disciplinarios, con acciones preventivas y de transparencia, dirigidas a todos los funcionarios de la Entidad e nivel nacional.	Número de capacitaciones y socializaciones en temas disciplinarios realizadas. Mide el número de capacitaciones y socializaciones para dar a conocer aspectos como la naturaleza de la acción disciplinaria, las faltas en las que los servidores públicos pueden incurrir y las sanciones respectivas, enfocadas en la prevención de actos de corrupción.	Resultado	(Número de capacitaciones y socializaciones en temas disciplinarios realizadas/ Número de capacitaciones y socializaciones en temas disciplinarios programadas)*100	4	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Subdirección de Control Disciplinario Interno	Eje 5. Convergencia regional. Fortalecimiento Institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 3. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para cumplir los objetivos y metas del Gobierno del Cambio. Estrategia 4.	Objetivo 4. Fortalecer las competencias organizacionales del modelo de gestión de los recursos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos, en	Objetivo 4.5. Optimización de los mecanismos de control disciplinario investigado y preventivo.		Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	4	1	1	1	1	Se realizó una capacitación en temas de la Ley Disciplinaria, para la cual se cuenta con el listado de asistencia.	Para este trimestre no se tiene conocimiento de dificultades para el desarrollo de esta actividad.	25	25						

MIGRACIÓN		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA																		CÓDIGO				
		Gestión Dirección Estratégica Plan de Acción Institucional																						
PROCESO																				VERSIÓN				
FORMATO																								
307	Llevar a cabo la Campaña de prevención sobre conductas disciplinarias y penales denominada "ABC Disciplinario", mediante mensajes que impactan en la cultura organizacional de la Entidad y los criterios de ética pública.	Número de campañas de prevención sobre conductas disciplinarias y penales realizadas a nivel nacional	Resultado	4	Humanos, Tecnológicos y Físicos	Subdirección de Control Disciplinario Interno	Eje 5. Convergencia regional. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	Objetivo 1. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para lograr los objetivos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	E-5. Optimización de los mecanismos de control disciplinario socializados en las organizaciones del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Información y Comunicación	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	4	1	1	1	1	Publicación campaña ABC Disciplinario, a través del correo electrónico institucional y Ofce.	Para este trimestre no se tiene conocimiento de dificultades para el desarrollo de esta actividad.	Durante este trimestre con el apoyo de la Oficina de Comunicaciones y de la Oficina de Tecnología, se realizó la publicación de mensajes "tips" relacionados con la campaña ABC Disciplinario, mediante correo electrónico (Ponle al Día) y por el Sistema de Gestión Documental Ofce a nivel nacional, publicados durante el mes de marzo, con el fin de prevenir y sensibilizar sobre el desarrollo adecuado de la gestión y los actos de corrupción, así como, socializar el nuevo Código General Disciplinario a todos los funcionarios de la Entidad.	25			
208	Realizar la socialización de la Política de Equidad de género de la Entidad para conocimiento de los/as funcionarios/as y su incorporación a nivel nacional mediante el desarrollo de actividades de sensibilización y socialización a las partes interesadas	100% de la socialización de la Política de Equidad de género	Resultado	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	Objetivo 1. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para lograr los objetivos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	E-5. Optimización de los mecanismos de control disciplinario socializados en las organizaciones del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Gestión talento humano	Talento humano	100		100								0		
209	Realizar la actualización de la ECTE-12 Guía de Evaluación de Coordinadores y Supervisores que establezca las cuotas equitativas de conformidad con el ordenamiento jurídico	100% del Documento actualizado y socializado a las partes interesadas	Resultado	No aplica	Tecnológicos, Financieros y Físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	Objetivo 1. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para lograr los objetivos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	E-5. Optimización de los mecanismos de control disciplinario socializados en las organizaciones del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Gestión talento humano	Talento humano	100	60	30	10								0	
210	Efectuar campañas de prevención, fomento de sensibilización, sobre temas de enfoque de género, diferencial, violencia contra las mujeres y discriminaciones étnicas y	Número de Campañas de sensibilización realizadas a nivel nacional	Resultado	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	Objetivo 1. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para lograr los objetivos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	E-5. Optimización de los mecanismos de control disciplinario socializados en las organizaciones del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Gestión talento humano	Talento humano	4		2	1	1								0
211	Realizar capacitaciones sobre temas de equidad de género, étnicas y multiculturales, dirigidas a toda la población que se vincule directa o indirectamente en la Entidad, de acuerdo a las necesidades de la población	Número de capacitaciones realizadas a nivel nacional	Resultado	No aplica	Tecnológicos, Financieros y Físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	Objetivo 1. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para lograr los objetivos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	E-5. Optimización de los mecanismos de control disciplinario socializados en las organizaciones del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Gestión talento humano	Talento humano	3		1	1	1								0
212	Desarrollar actividades lúdicas que contribuyan a la transformación cultural de los/as funcionarios/as de la Entidad en torno a temas de equidad de género, étnicas y multiculturales	Número de actividades lúdicas desarrolladas, que contribuyan a la transformación cultural de los/as funcionarios/as de la Entidad en torno a temas de equidad de género, étnicas y multiculturales	Resultado	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	Objetivo 1. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para lograr los objetivos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	E-5. Optimización de los mecanismos de control disciplinario socializados en las organizaciones del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Gestión talento humano	Talento humano	14				14								0
213	Comemorar las fechas representativas sobre temas de superación de la discriminación, equidad de género, étnicas y multiculturales, con el fin de avanzar en la transformación cultural de la Entidad. (Plan Transversal Política Equidad de Género Institucional)	Número de Convocatorias y eventos desarrollados en temas de superación de la discriminación, equidad de género, étnicas y multiculturales, con el fin de avanzar en la transformación cultural de la Entidad. (Plan Transversal Política Equidad de Género Institucional)	Resultado	No aplica	Humanos, Tecnológicos, Financieros y Físicos	Grupo de Bienestar Social y Salud Ocupacional	Objetivo 1. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para lograr los objetivos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	E-5. Optimización de los mecanismos de control disciplinario socializados en las organizaciones del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Gestión talento humano	Talento humano	4	1	1	1	1	La actividad alcanzó una participación total de 510 personas a nivel nacional, lo cual representa un avance significativo frente a las metas trazadas para el trimestre en relación con eventos de formación y desarrollo personal. El alto nivel de asistencia y la retroalimentación positiva evidencian el cumplimiento de los objetivos propuestos en el logro, orientados al fortalecimiento del bienestar emocional y la construcción de herramientas personales aplicables en el contexto institucional.	Se llevó a cabo la charla "Empoderamiento a través de la imagen personal" como parte del componente de formación y desarrollo personal del Plan de Bienestar. Esta actividad tuvo como propósito fortalecer la autoestima, la proyección personal y la autoconfianza de los funcionarios, reconociendo la imagen como una herramienta estratégica de empoderamiento en los entornos laborales y sociales	Acciones realizadas: * Planeación conjunta para la definición del enfoque temático y selección del conferencista especializado. * Diseño y difusión de la convocatoria institucional a través de correos masivos, boletines internos y canales físicos y virtuales. * Organización logística de la actividad en modalidad virtual, garantizando el acceso desde las diferentes regiones del país. * Desarrollo de la charla con una metodología participativa, combinando teoría, ejemplos prácticos y espacios de interacción.	25				
214	Desarrollar acciones de prevención y sensibilización en temas de equidad de género, que contribuyan a un cambio en la cultura organizacional por parte de los funcionarios/as de la Entidad a nivel nacional.	Número de actividades en torno a equidad de género desarrolladas	Resultado	No aplica	Humanos, Físicos y Tecnológicos	Direcciones Regionales	Objetivo 1. Fortalecer integralmente las capacidades del Sector de Relaciones Exteriores para lograr los objetivos y el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Objetivo 4. Fortalecimiento institucional de competencias organizacionales del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	E-5. Optimización de los mecanismos de control disciplinario socializados en las organizaciones del modelo de operación por procesos, para el aumento de la productividad institucional y la optimización de los recursos.	Gestión talento humano	Estrategia del Talento humano	52	13	13	13	13	Se desarrollaron acciones de prevención y sensibilización en temas de equidad de género en el Nivel Regional, cumpliendo así con la meta establecida para el trimestre.	La ejecución de las actividades realizadas para el cumplimiento de la Estrategia transversal de Equidad de Género adoptada en el Plan Estratégico Institucional, se cumplió de acuerdo con los requerimientos establecidos en cada una de las regionales.	Por esta parte, en correo electrónico enviado el día 11 de marzo al grupo de Bienestar, fueron remitidas las evidencias por parte de las regionales, en la cual se estableció de acuerdo con el cronograma del primer trimestre del plan regional para la vigencia 2025, todas las regionales participaron en la charla "EMPODERAMIENTO A TRAVÉS DE LA IMAGEN PERSONAL", realizada el día 11 de marzo de manera virtual.	25				
Porcentaje de Avance General																		14.5						